

穿越武关河之二

毛坪与绵鱼嘴

袁石军

说起武关河畔的村子,毛坪是个不得不提的地方。

毛坪村坐落在武关河东岸,像深入商南腹地的一个半岛。去毛坪村,要跨过宽阔的武关河,过去河上没有桥,冬天小心翼翼踩石走木板,夏天卷起裤腿蹚水过。记得上初中那会儿,我骑着自行车到毛坪同学家玩,扛着车子过桥时脚一滑跌进河里,刺骨的河水瞬间将腿冻麻了。

那时,每逢武关河发洪水,毛坪人需要翻到相邻的商南县青石沟,再翻过一座大桥才能到达西磨沟岭312国道上,或者绕远道经过清泉、清油河镇,出行极为不便,毛坪人盼大桥盼了几辈子。为了修桥,毛坪人也想了不少办法,曾经动员群众投工上劳修起钢丝绳桥,结果刚修好,又被一场大水冲得七零八落。

二十多年前,这里出了一位叫杨松梅的女支书,她用顽强的毅力跑县上找领导,寻资金争项目,终于在武

关河上建起新的钢丝绳桥。8年前,当地党委、政府又在钢丝绳桥上游不远处建起一座水泥大桥,彻底解决了毛坪人的出行难题。

从武关河西岸向东眺望,漂亮气派的大桥如彩虹飞渡武关河上,钢丝绳桥完成了历史使命,挂满彩色的风车,成为一道景观桥。对面半坡上,“茶乡毛坪”几个大字赫然醒目。

沿着宽敞洁净的柏油路上山,进入一段狭窄的山谷,一公里不到,眼前豁然开朗,一方盆地向东延伸,土地平整,屋舍俨然,鸡鸣犬吠,村民悠然自得,宛若陶渊明笔下的世外桃源。

毛坪村这几年迎来快速发展时期,主要得益于茶叶的大面积种植。唐朝“茶圣”陆羽在《茶经》中记载,商洛武关西洛水为饮茶用水的上上水,列入“天下二十佳泉”。多年来,勤劳智慧的毛坪人利用得天独厚的资源优势,从邻近的商南县引进龙井、白茶、黄茶、陕茶等优良茶种,建成标准化茶园800亩、高山岩茶5200亩,全村种植茶叶6000亩,户均茶园20亩,人均茶叶年收入达到3000元左右,使毛坪村成为丹凤县唯一以茶产业为主的村子,“茶乡毛坪”“北纬33.33°中国最北绿茶产

地”等名号不胫而走,“我在毛坪有块茶”勾起很多外地游客的向往。

近些年,毛坪村建起了茶博园、茶博馆、村史馆,开发兰花谷、庙梁山古寨,办起农家乐,发展猕猴桃园,成为集茶园观光、休闲度假、乡村旅游于一体的田园综合体。站在村部后面半坡上俯瞰,大片茶园郁郁葱葱,石板梯田错落有致,竹林黛瓦交相辉映,勾勒出一幅富有诗意的田园风情画。

从毛坪沟口上溯,武关河水蜿蜒曲折,两岸山高谷深,植被十分茂密,常常几公里荒无人烟。大河两岸宜居的地方很少,房屋耕地多数分布在山沟或梁上,沿河稍微开阔一点的地段,早已被山沟里搬出来的群众占据了。

接着,我来到段湾村绵鱼嘴。绵鱼嘴地形比较特殊,从东向西伸出一条蝌蚪状的山脉,使武关河水在此形成一个“大转弯”。20世纪70年代大兴农田基建那会儿,当地公社组织社员大会战,将蝌蚪尾部斩成一个深壕,在原河道上垒起大石练,使武关河水由弯变直,并在河上架起一座高大的石拱桥,成为通往武关河下游的咽喉要道。同时,从附近山上拉来土壤,将原来的河道垫起,变成大片肥沃的良田。

1987年6月5日,武关河流域突发百年不遇的大洪水,滔天巨浪流到绵鱼嘴时,由于行洪不畅,大水冲破西边的大堤,将原来一弯好地全部冲为乱石浪。

不屈不挠的武关人,在当地党委、政府带领下再次上劳大会战,在原址上斩宽豁口,重新修起大堤,架起大桥,恢复耕地,并在北岸建起移民新村,将村活动室、段湾小学迁入此地,最近还建起水产养殖垂钓园和亲子休闲露营基地,成为网红打卡地。

站在绵鱼嘴大桥向下俯瞰,滚滚河水流过石床,激起滔滔浪花,又跌落深潭里。洄游到此的鱼类跃到上游有一定难度,很多绵鱼、白鱼条、花瓣鱼汇聚在潭里。

近年来,当地政府加大了武关河流域鱼类保护力度,实施人工增殖放流,对违纪违法行罚处重罚,再也没人敢在绵鱼嘴捕鱼了,武关河的水质有了明显改善,鱼翔浅底的景象再次出现。

乡村360°

以作风建设筑牢融合发展安全基石

王社军

党的二十大报告强调,以严的基调强化正风肃纪,指出要把作风建设地区性、行业性、阶段性特点,抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治,推进作风建设常态化长效化。国网陕西省电力有限公司商洛供电公司作为关系地区民生用电的公共服务型企业,始终践行省公司“一板一眼、一丝不苟、严精细实、专业专注”的“十六字”作风理念,对内扎根生长,对外开花结果,作风建设成效不断显现,公司安全发展基础和治理水平呈现“双升”趋势。

2021年8月6日,原国网陕西省电力有限公司与原陕西省地方电力(集团)有限公司站在党和国家事业发展的政治高度,融合成立国网陕西省电力有限公司。在此背景下,国网商洛供电公司应运而生(原国网商洛供电公司和原商洛地电公司融合成立)。一年多来,公司持续强化作风建设,动员激励广大干部职工统一思想、转变观念、实干担当,有力推动了商洛电力事业不断向前发展。

统一思想 培育全员“十六字”工作作风

思想是行动的先导。融合初期,国网商洛供电公司紧盯双方在体制机制和管理理念上的差异,以作风建设为突破口,建立“育、检、考”常态化工作机制,全力推动“管理整合、文化融合、人心聚合”。

按照“培育理念—作风体检—考核提升”的思路,紧紧围绕“一板一眼、一丝不苟、严精细实、专业专注”,分别从“工作习惯、工作态度、工作标准、工作精神”四个方面进行深度释义,并制定对应行为规范。结合“大培训”工作,将作风建设列入月度培训计划,通过领导干部带头讲授、优秀员工示范宣讲,以及不同场合培训,确保“十六字”作风耳熟能详、入脑入心,潜移默化中外化于行,为作风建设奠定了深厚的思想基础。

分层分级进行全员体检。先期通过12个机关部门的示范带动,进一步完善作风体检标准和流程,突出解决问题、规范行为、提升能力、日常养成4个关键要素,动态升级“十六字”作风体检新模型。2022年7月,公司印发《关于“十六字”工作作风在安全生产和优质服务两个专业作风体检标准,结合实际分别设置23项、17项体检项目,细化每个项目的体检内容,量化具体分值,建立体检档案。基层单位按月进行作风体检,并将其嵌入“安全日”活动中同步开展,重点关注体检得分在70分以下内容,找准问题症结,制定整改措施,按

季评估总结,督促完善提升。依托公司作风建设督察组,截至10月份,公司9家单位25个班所开展了作风培训,所有班组、供电所实现了作风体检全覆盖,有力地推动了“十六字”工作作风在基层站所落地生根,在厚植“十六字”作风行为沃土的同时养成了严谨的安全作业习惯。

转变观念 激发干部队伍干事创业动力

党中央历来重视干部队伍的作风建设,习近平总书记明确指出要把好传统带进新征程,将好作风弘扬在新时代。面对融合初期改革发展的艰巨任务,公司审时度势,直击穴位,把能不能完成好上级党委的决策部署,传承好、发展好商洛电力事业的关键词聚焦到干部队伍不想干事、能不能干事、会不会干事上来,以开展作风建设整顿作为实现高质量融合发展的破题之举,努力实现思想大解放、观念大转变、质效大提升。

领导干部是作风建设的“关键少数”,是“领头雁”和“风向标”,干部作风作风建设必须坚持全面从严从紧。公司坚持问题导向,开展“思想工作作风纪律大讨论”活动,聚焦干部职工中普遍存在的组织观念淡漠、纪律涣散,工作作风漂浮、执行力差,工作标准不高、效率低下,工作无计划、临时动议,遇事逃避、不愿担责,大局意识、协作意识不强,高高在上、不接地气、服务意识差等7方面问题,按照广泛宣讲学习动员、围绕重点查摆问题、深入讨论制定措施、集中整改提升四个阶段稳步开展大讨论活动,常态化推进“十六字”工作作风走深走实。

今年4月份以来,公司成立作风建设活动领导小组,优化完善工作机制,以干部作风作风建设为重点,轰轰烈烈开展大学习、大讨论、大反思、大提升活动,对照“一板一眼、一丝不苟、严精细实、专业专注”实施精准画像,自上而下进一步转观念、强作风、提士气、勇担当,为公司融合发展上台阶凝心聚力、奋发作为。公司全体领导干部、31个部门单位、90个基层党组织大学习、大讨论240多场次,检视查摆问题335条,逐条制定整改措施,逐条督促闭环销号。同时,将“十六字”作风作为选人用人重要导向,将作风建设成效落实到职工成长成才上来,把在关键吃劲岗位上敢担当、善作为、能干事、干成事的干部选出来用起来,先后3批次提拔正副职四级领导干部18人(85后占比55%),交流调整四级、五级领导人员99人次,聘任六级、七级职员37人,公开竞聘26人,挂职挂岗、帮扶锻炼30人,

进一步激发了干部职工队伍活力、提振了士气,公司精神面貌焕然一新。

实干担当 筑牢电网企业安全发展根基

安全发展是电网企业永恒主题,是企业赖以生存的根。习近平总书记指出,要健全风险防范化解机制,坚持从源头上防范化解重大安全风险,真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前。公司坚持“人民至上、生命至上”安全理念,严格落实“三管三必须”要求,坚决把安全第一的要求落实到融合发展全过程,突出“人”的关键因素,深化从源头治理,深挖违章问题的作风根源,有效防范和化解了各类风险。

当前,公司正处于融合发展的攻坚期和深水区,叠加疫情的反复、保供的压力、服务的升级、工程的剧增,安全生产容不得有一丝一毫闪失。公司从讲政治的高度清醒认识面临的风险挑战,要求“改”字当头、“立”字铺底,真正把安全工作的“标”立起来,坚决以“一板一眼、一丝不苟、严精细实、专业专注”的工作作风为安全生产提供坚强保障。

今年以来,在“十六字”工作作风的统领下,公司“四个管住”“四双”管理成效指数排名全省前列。公司以“抓班组、控现场、保安全”为主线,专题开展“两票”、安全工器具专项整治,编制104条严重违章释义“口袋书”,组织“知敬畏、明底线、守规矩”安全知识竞赛,持续强化计划刚性执行和现场风险作业提级管控,领导班子“四不两直”、市县两级安全督查中心累计查处违章行为411起。综合“党员双带头”和“违章说清反思”,将“十六字”工作作风贯穿于安全生产全过程,加大安全生产领域作风问题考核,深化督查结果应用,对作业现场三类严重违章问题调查人员作风建设责任,对因作风建设不力造成的违章行为按季度在全公司通报,约谈其班所负责人并加重考核。持续以钉钉子精神涵养基层一线和作业现场“十六字”工作态度和行为习惯,用过硬作风和实干担当筑牢了公司融合发展的安全根基。

作风建设是一项常抓常新的系统工程。国网商洛供电公司始终以刀刃向内的勇气、抓铁有痕的决心、久久为功的韧劲,持续厚植“一板一眼、一丝不苟、严精细实、专业专注”工作作风,不断把作风建设引向深入,公司安全生产大周期运行突破了6000天,各项业绩指标稳中有升,正朝着“小单位、大作为”的目标阔步前行。

于家山的菊芋

刘良荣

菊芋,别称洋姜或鬼子姜,是一种菊科草本植物。在商洛农村,人们普遍叫它洋姜。菊芋根部结出的果实比洋芋小,可生吃,可腌制,生脆鲜美,没有生姜的辛辣,又因为产量较高,近几年很受农民朋友青睐。

于家村位于会峪沟最上游,隶属于商州区北宽坪镇,地里大部分是沙,正好适合菊芋生长,乡亲们就把大片土地腾出来种菊芋。种菊芋的时候,先用犁把地翻一遍,再用犁把地拉成行,然后把菊芋种子切成两半,均匀地放在行子里,撒上肥料用土盖好,就不用管了。

阳春三月,菊芋苗子长出来了,绿油油的,吮吸着春天的甘露,迎着和煦的春风翩翩起舞。太稠的苗子,哪里有空地,就移栽到哪里去,谁能活泼泼地生长起来。菊芋在长长期内不用施肥、除草、浇水等,多半年就能收获了。

到了秋天,碧绿的菊芋秆子长得比人都高了,茎上开出了黄色的花,像一朵朵小小的向日葵,远远望去,金黄一片,引得蜂儿蝶儿上下翻飞,与蔚蓝的天空交相辉映,形成一幅美丽的乡村美景图。乡亲们就知道,今年又是一个丰收年。

十一月份,下了霜,天变冷了。等菊芋秆子干枯变黑,乡亲们先用镰刀割了秆子,然后开始挖菊芋。沙地里种的菊芋好挖,挖出来后,只要提着一抖,菊芋就全部露出来了,沙子也随之掉落。碰到土地,不好挖,也难捡,不小心就把菊芋挖成两半,让人怪心疼的。长势较好的菊芋,一耙子挖下去,一嘟噜一嘟噜的,一棵就能捡少半袋子呢!一个个金黄色的菊芋装进村民的袋子里,一袋袋的菊芋堆成了小山,苍茫的天底下是农人们劳作的身影。田间地头,充满了欢声笑语,有的女孩子一边捡一边拿起手机,唱着跳着拍起了抖音。

菊芋挖出来后,用水洗净泥沙,然后装袋拉到村委会门口去卖,一公斤1.2元。种得多的人家,一年能收入两三万元,种的少的也能收入四五千元,农人们乐得不拢嘴。

记得规模最大的一次收购,是在大河面街道。菊芋从大河面小学院墙后面一直摆到农村村委会门口,远远望去,街道成了菊芋的世界,人也多得数不清,车声、喊叫声淹没了整个大河面街道。装菊芋的编织袋子,有红色的、绿色的、黄色的,将整个街道装点得五颜六色,比腊月的集市还热闹。

过地磅就好了。如果是小秤称,那可累死人了,要把菊芋一袋一袋放在秤上,一秤最多放50袋。由于菊芋产量大,从早上开始直到晚上12点,都有人在卖菊芋。为此,乡亲们就互相帮助,你给我送水,我给你送饭;你给我帮忙过秤,我给你帮忙装车。杨小锋一副热心肠,穿行于卖菊芋的人流中,帮了这家帮那家,帮了老人帮妇女,往往自家的却卖在了最后面。他告诉我说,因为疫情反反复复,今年没有出门打工,就在家种了十几亩菊芋,先挖的卖一些,挖不完的,过了年闲着没事,再继续挖了卖。

菊芋成了勤劳善良的于家山人的“金串串”,也为乡村振兴贡献了力量。村民们说,菊芋繁殖能力强,生命力旺盛,对人要求少,贡献却最多,做人亦当如此。下一年,他们还要种更多的菊芋。