

商南实施人才强县战略为高质量发展蓄势赋能

我市召开基层调解组织建设现场观摩会议

本报讯 (通讯员 代绪刚)今年以来,商南县深入实施人才强县战略,聚力推进引才、育才、用才、留才“五大工程”,形成人才引领创新、创新驱动发展、发展集聚人才的良性循环,奋力打造“四大名城”,推进高质量发展。

商南县大力引进高层次和急需紧缺专业人才,对高层次人才带项目、技术、资金、团队来商南创新创业或科研攻关的可享受招商引资优惠政策;引进“归雁”人才,分类编制商南籍在县外经商或工作的企业家、科学家、专家学者等名录和信息库,采取视频连线、定期活动等形式加强沟通联系,定期举办招商引才等活动,推

动人才回归、资金回流、项目回迁;鼓励支持学校、医院、民营企业采取兼职、短期聘用、项目合作、技术顾问、星期天工程师等方式,柔性引进专家人才。设立人才长期支持项目、短期支持项目和特殊人才支持项目,支持不同层次、领域人才创新创业;每3年评选一次商南科技英才、商南企业精英、商南技术能手、商南富民先锋、商南文化名人、商南优秀社工、商南名师、商南名医,每次评选30名左右,对入选者补助3万元,分3年拨付;抓住医疗、教育干部人才和科技特派团“组团式”帮扶机遇,采取“团队带团队”“师傅带徒弟”等方式,培养一批担当乡村振兴重任的本土人才;建

立常态化深商人才交流合作机制,通过“走出去、请进来”培训和跟岗学习等方式,拓宽眼界,提升技能水平。

商南县鼓励支持县域高新技术企业入驻秦创原科技孵化器,推动科技成果转化在商南转化;扶持重点企业和领域创建市级院士(专家)工作站、工程技术研发中心 and 人才工作示范点;选聘国内科研院所、咨询机构、行业协会和知名企业的专家,组建商南专家智库;开展“院士专家商南行”活动,为实施产业规划和引进重点项目等提供咨询指导和论证。分类推进人才评价机制改革,定期开展人才工作综合评估,加快建立市场、企业相结合的多

元化人才评价模式,完善体现人才价值的薪酬激励办法;畅通非公有制经济组织和社会组织人才申报参加职称评审渠道,对取得显著经济效益的经营管理人才、高层次创新创业人才,可直接申报相应系列(专业)高级职称;探索全职引进的高层次人才优先申报高级职称、特殊人才开展专场特殊评审的新模式。推行“商南优才卡”,持卡专家可享受医疗就诊、子女入学、商事登记、景区免票、每年体检等绿色通道服务;大力选树优秀人才典型,推荐人才中的先进分子加入党组织或推荐为各级优秀共产党员、劳动模范候选人、“两代表一委员”人选等。

本报讯 (记者 巩琳璐)11月29日,商洛市基层调解组织建设现场观摩暨2023年度仲裁案件质量评查工作会议在丹凤县召开。

与会人员集体观摩了丹凤县龙驹寨街道办事处劳动人事争议调解中心和丹凤县龙驹寨街道凤冠社区劳动人事争议调解中心,听取了相关负责人的汇报,详细了解基层调解组织的建设和日常工作开展情况。

近年来,龙驹寨街道坚持把基层调解作为化解纠纷的“第一道防线”,积极先行先试,扎实推进基层劳动人事争议预防和调解工作,着力打造新时代劳动关系领域的“丹凤样板”。今年,先后被人社部、省人社厅授予“全国金牌劳动人事争议调解组织”“全省金牌劳动人事争议调解组织”荣誉称号。

观摩会上,龙驹寨镇街办相关负责人表示,将进一步加强基层劳动人事仲裁工作,优化仲裁员、调解员队伍建设,提高劳动人事争议案件办案质效,加强劳动仲裁与工会、法院、司法等部门联合,充分发挥基层调解组织、司法调解、劳动人事争议联合调解中心的多元化调解作用,不断开创劳动人事争议调解仲裁工作新局面。

镇安落实“第一议题”制度提升学习成效

本报讯 (通讯员 杨莉 李莎)今年以来,镇安县纪委监委持续加强政治建设,严格落实“第一议题”制度,丰富学习内容,创新方式方法,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,不断提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力。

镇安县纪委监委推动“第一议题”制度化,突出政治建设这个党的根本性建设,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神及党中央重大决策部署等内容,作为理论中心组会议、纪委会常委会会议、机关支部会议、干部学习会议的“第一议题”,放在各项议程的第一项,作为全县纪检监察干部教育培训的重中之重,着力在学懂弄通上下功夫,推动学习贯彻不断深化、不断取得实效。坚持“第一议题”常态化,紧扣学习重点内容,认真研究制定学习计划,坚持主要领导带头领学,班子成员以身作则,带着思想上的困惑、能力上的短板、工作上的难题读原著、学原文、悟原理,自觉将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践、推动工作的强大动力。同时,明确将学习省、市、县党委、纪委会会议精神及领导讲话等不列入“第一议题”,有效杜绝学习内容泛化。确保“第一议题”实效化,将“第一议题”作为加强纪检监察干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练的重要抓手,结合纪检监察干部队伍教育整顿和主题教育工作,组织开展必学篇目交流研讨,畅谈学习体会,领悟精神实质,自觉把思想摆进去、把自己摆进去、把职责摆进去,对标对表要求,检视自身差距,明确努力方向,提出整改措施,补短板、强弱项,切实将学习成果转化为高质量开展纪检监察工作的强大动力。



近日,在山阳县高坝店镇鱼塘村的香菇大棚里,种植大户王启强正忙着采收香菇。据了解,王启强家有3个香菇大棚,今年预计收益9万多元,带动15名群众就近务工增收。

(本报记者 张英摄)

柞水强化清廉村(居)建设

本报讯 (通讯员 赖光亮 辛宁侠)近年来,柞水县坚持以党建引领、制度创新、监督约束、文化浸润为重点,以点带面逐村(社区)推开,逐步构建成熟完善的清廉村(居)建设体系,促进乡村治理体系和治理能力现代化,打造共建共治共享的乡村治理新格局。

柞水县成立清廉村(居)创建工作领导小组,联合县委组织部制定《柞水县清廉村(居)建设实施方案》,明确清廉村(居)建设内容、创建考评标准及管理办法等,在制度机制、方式方法上先行先试,充分发挥党组织的领导作用,把党的全面领导贯穿清廉村(居)建设全过程。健全村(居)民议事会、红白理事会、道德评议会,制定《村(居)民议事协商基本规则》,议事协商流程图、村(居)民议事协商事项指导目录,规范“提、商、议、决”程序步骤,推动建立民事民提、民事民议、民事民评、民事民管的多层次协商机制。建立基层群众性自治组织自治事项清单,对40多项村(社区)证明事项开展清理,保留7项村(社区)证明事项,进一步减轻村(社区)负担。结合实际制定村务公开事项目录,统一公开内容、公开时间和公开程序,通过群众微信群“晒账单”、公示墙“晾账单”等形式,落实党务、政务、财务、服务公开。精准选取“农村低保、养老服务”等基层重点民生“小切口”开展督查问效。动员社会监督力量,及时回应村(居)民举报和意见建议,确保小微权力运行有序。坚持合法合规、因地制宜的原则,全县65个行政村、17个社区制定完善形成务实管用的村规民约、居民公约,将清廉思想、清廉规矩、廉洁文化等内容融入。其中,柔性规范村(居)民行为,积极倡导崇德向善、清正为人的淳朴民风,有效提升廉洁理念在村(居)治理中的认同感、归属感。积极开展“五好家庭”等丰富多彩的文化活动,倡导喜事新办、丧事简办、互帮互助新理念,以评促教、移风易俗,培养和弘扬良好的社会习俗,涵养良好家风、文明乡风。

山阳县税务局税惠赋能热力企业

本报讯 (通讯员 赵荣辉)入冬以来,国家税务总局山阳县税务局聚焦热力行业供暖重点企业生产难题,充分发挥职能作用,加快优惠政策落实速度,全力以赴保障企业平稳运行,推动企业供暖,确保群众取暖。

“当前正是供暖缴费的集中高峰期,感谢税务部门在这个时候派工作人员到我们辅导讲解申报操作流程和税费优惠政策,真的太及时了!”山阳县万佳热力有限公司负责人江忠华说道。

山阳县万佳热力有限公司是1家集热管网项目建设和城市供暖于一体的热力生产供应企业,是山阳县冬季主要供热企业之一。冬季供暖涉及千家万户、关系群众冷暖,是民生民心工程。近年来,受供需关系、燃料价格、环境成本等因素影响,热力行业生产运营成本大幅上升,运营难度激增,面临居民供热需求和企业供热能力不足的矛盾。在得知这一情况后,山阳县税务局的“税务管家团队”主动上门,走进热力供应企业,“一对一”提供“滴灌式”精细化服务,推动税收优惠政策措施落实到位。据了解,自“六税两费”减免政策扩围施行以来,山阳县万佳热力有限公司符合减半征收相关条件,累计申报享受房产税、城镇土地使用税减免220多万元,有效缓解企业资金困难和经营压力。

“由于企业供暖项目前期基础投资较大,资金相对比较紧张,税务部门的税收减免政策帮了我们大忙,我们享受了税费优惠政策,增加了锅炉燃料的资金储备,保证今年冬季供热不延期、不断档,让群众温暖取暖,暖心过冬。”江忠华说道。

据了解,国家税务总局山阳县税务局将持续关注热力行业企业等市场主体的涉税需求,继续推进税务管家服务,助力税费优惠政策直达快享,帮助企业纾困解难,全力做好能源保供工作,确保全县百姓温暖过冬。

米粮镇党建引领促发展

本报讯 (通讯员 江霖霞 卢敏)近年来,镇安县米粮镇立足镇村实际,充分发挥党组织战斗堡垒和党员模范带头作用,不断探索基层党建与各项工作之间的链接点,切实以“党建+”谱写乡村振兴新篇章。

米粮镇紧盯乡村振兴五大领域,大力实施“三百四千”工程奋力赶超行动和“归雁”行动,有序引进各类人才216人,推选“千名领跑人”学历提升计划12人,优化调整村干部6人,聘请农业科技特派员6人,组织177名产业大户参加全县农业科技培训,并对辖区经验丰富的“土专家”“田秀才”摸底建库。其中,243名人才主动参与到产业发展、项目建设、生态环保、社会治理等一线工作。镇上立足产业基础和规模,在产业链上建立功能性党小组18个,把263名有能力的党员嵌入到产业党小组上,同时,成立产业联合党支部1个,有序实施壮大村集体经济项目,形成集“育苗、种植、烘烤、销售”于一体的烤烟主导产业格局,在17个村党支部的引领下发展烤烟8000亩,打造了以东铺村、界河村、月明村为主的“抱团式”食用菌产业园5个。为确保重点项目和惠民项目稳步推进,镇党委成立重大项目指导组,

由党政主要领导联系包抓,同时,在项目链上建立党小组,派驻1名科级领导蹲点推进,全力提供要素保障。在项目指导组的联系包抓下,红卫村、界河村的污水管网铺设和综合改造提升已全面完工,完成卫生厕所改造791户、卫生公厕18个。结合“干净镇安”建设和创卫创文等活动,米粮镇设置党员先锋岗36个,主动下沉150多名党员干部,常态化整治、多元化宣传、全方位巩固,同时,还建立周检查、月汇报、季通报的长效机制,严格落实网格化管理和“门前三包”责任,全镇开展“争美亮丑”观摩活动1场次,通过视频曝光2次。为及时把社会治理“触角”延伸到院落片区,米粮镇将18个村(社区)划分成380个片区,成立片区党小组108个,设置党员先锋岗68个,设立党员中心户341个,优选党员片长82人,充分发挥党员片长在基层治理中的带头示范作用,认真开展矛盾纠纷化解、平安建设、法律知识讲座等工作,让群众在家门口就能了解政策、享受服务、反映问题、表达诉求。今年以来,党员干部有效化解G345项目、抽水蓄能电站等各类一线矛盾纠纷300多起,宣讲理论政策1500多场次,上门服务860多人次,切实提升了群众生活幸福感。

从严镇村排查 规范部门排查 数据信息排查

丹凤“三方排查”筑牢防返贫底线

山阳县按照“因地制宜、一镇一业、集中连片”原则,建成流岭沿线猪苓(天麻)、磨沟流域苍术、西照川及杨地等镇连翘、两岭天麻及黄芩、王阎镇连翘及五倍子等基地39个,发展城关、十里铺、高坝店等镇(街道)林麝、麝鼠、梅花鹿等特种养殖基地11个。推行“企业+基地+农户”联农带农机制,带动全县发展林下种植8.4万亩、林下养殖16.83万头(只、箱),产值5.1亿元,覆盖林农3.3万户,户均增收9800元。

县上坚持“抓龙头、建基地、创品牌、兴产业”的思路,推动林下经济与康养产业融合,积极开展森林康养品牌创建,天竺山国家森林公园创建为国家森林康养基地,天竺山寨创建为省级森林康养基地,北竺林麝生态驯养、森泰农牧科技、秦泰中药材贸易等3家企业获评“陕西省林下经济示范基地”,中合养蜂专业合作社蜂蜜产品获全省中蜂蜂蜜品质大赛金奖,申报认定山阳连翘、猪苓、黄芩、天麻等名特优新产品4个。

山阳县围绕延链、补链、强链,发挥林下经济优势,推动企业创新发展,扶持建成陕西德润康中医药产业园,培育壮大天之润、金川封幸中间体提取及崇本堂饮片、络亿公司天麻加工、金森岭五味子深加工等中医药企业17家。加强与西安交通大学、陕西中医药大学、烟台大学等院校的科研交流与合作,开发五味子红酒、天麻饮片、保健养生茶等系列产品17种,产业链不断延长,综合效益有效提升。

镇安县米粮镇立足镇村实际,充分发挥党组织战斗堡垒和党员模范带头作用,不断探索基层党建与各项工作之间的链接点,切实以“党建+”谱写乡村振兴新篇章。

米粮镇紧盯乡村振兴五大领域,大力实施“三百四千”工程奋力赶超行动和“归雁”行动,有序引进各类人才216人,推选“千名领跑人”学历提升计划12人,优化调整村干部6人,聘请农业科技特派员6人,组织177名产业大户参加全县农业科技培训,并对辖区经验丰富的“土专家”“田秀才”摸底建库。其中,243名人才主动参与到产业发展、项目建设、生态环保、社会治理等一线工作。镇上立足产业基础和规模,在产业链上建立功能性党小组18个,把263名有能力的党员嵌入到产业党小组上,同时,成立产业联合党支部1个,有序实施壮大村集体经济项目,形成集“育苗、种植、烘烤、销售”于一体的烤烟主导产业格局,在17个村党支部的引领下发展烤烟8000亩,打造了以东铺村、界河村、月明村为主的“抱团式”食用菌产业园5个。为确保重点项目和惠民项目稳步推进,镇党委成立重大项目指导组,

由党政主要领导联系包抓,同时,在项目链上建立党小组,派驻1名科级领导蹲点推进,全力提供要素保障。在项目指导组的联系包抓下,红卫村、界河村的污水管网铺设和综合改造提升已全面完工,完成卫生厕所改造791户、卫生公厕18个。结合“干净镇安”建设和创卫创文等活动,米粮镇设置党员先锋岗36个,主动下沉150多名党员干部,常态化整治、多元化宣传、全方位巩固,同时,还建立周检查、月汇报、季通报的长效机制,严格落实网格化管理和“门前三包”责任,全镇开展“争美亮丑”观摩活动1场次,通过视频曝光2次。为及时把社会治理“触角”延伸到院落片区,米粮镇将18个村(社区)划分成380个片区,成立片区党小组108个,设置党员先锋岗68个,设立党员中心户341个,优选党员片长82人,充分发挥党员片长在基层治理中的带头示范作用,认真开展矛盾纠纷化解、平安建设、法律知识讲座等工作,让群众在家门口就能了解政策、享受服务、反映问题、表达诉求。今年以来,党员干部有效化解G345项目、抽水蓄能电站等各类一线矛盾纠纷300多起,宣讲理论政策1500多场次,上门服务860多人次,切实提升了群众生活幸福感。

户,逐户进行大数据排查比对,对异常户反馈镇村再核查,逐户进行再研判,确保不漏纳1户、不错纳1人。

今年以来,全县4种慢性病39023户47789人应签尽签;标准化村卫生室建设全覆盖;脱贫人口、特困供养人员、低保对象、监测对象参保率100%(含视同参保)。全县农村低保10809户23791人,占农业人口的9%;特困供养救助1480人(其中分散1075人,集中405人);精准落实残

疾人两项补贴政策,发放护理补贴7857人、生活补贴9510人;200户低收入群体等重点对象危房改造,已全部竣工,全县常住群众住房安全、饮水安全均达标。全县累计纳入监测户1112户3814人,消除风险937户3283人,所有脱贫户、监测户“两不愁三保障”和安全饮水保障政策措施全面落实到位,户均帮扶措施3条以上,全县无一户返贫致贫,为全县乡村振兴工作打牢基础。