

商州确定今年经济发展主要预期目标

生产总值增长6%以上

本报讯(通讯员 郭乾琪)近日召开的商州区委十九届六次全会明确提出,2024年,商州区围绕“一部四区”建设目标,深化拓展“三个年”活动,持续实施“五大工程”,打好“四提攻坚战”,实现“六个做示范”,大力发展特色经济、联农带农经济、集体经济、民营经济,努力实现经济质的有效提升和量的合理增长,奋力谱写商州高质量发展、现代化建设新篇章,经济发展的主要预期目标是:全区生产总值增长6%以上,固定资产投资增长9%,规模以上工业增加值增长4%,社会消费品零售总额增长5%,城乡居民人均可支配收入分别增长6.5%、8%。

围绕实现上述目标,商州区将重点做好

以下工作:

——紧紧扭住“五大抓手”,在推动经济稳增长上实现新突破。继续以项目建设和招商引资组织经济工作、增强经济活力,发挥投资、消费的拉动作用和企业的主体作用,确保经济稳中有进。

——推进产业提档升级,在培育现代产业体系上实现新突破。围绕五大产业集群和12条产业链,建立“链长+工作专班+配套政策+考核办法”工作机制,强化链主带动,加速集群成势,加快构建绿色现代产业体系。

——接续抓好巩固衔接,在全面推进乡村振兴上实现新突破。学习运用“千万工程”经验,坚持三级书记带头抓,以“两确

保、三提升、两强化”为重点,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,全力推进乡村振兴,全面提升乡村产业发展水平、乡村建设水平、乡村治理水平。

——持续推动思想解放,在深化改革创新上实现新突破。勇于解放思想、改革创新,接受新思想新模式新技术的冲击,打破墨守成规的思维定势,不断认识新事物、开辟新境界、激活新优势。

——持续改善生态环境,在推动绿色转型发展上实现新突破。始终坚持生态优先、绿色升级,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,提升生态文明建设水平,努力打造美丽中国先行区。

——切实保障和改善民生,在增进民生

福祉上实现新突破。全力办好民生实事,兜住兜牢民生底线,不断提高人民群众的获得感、幸福感和安全感。

——统筹发展与安全,在促进和谐共建上实现新突破。更好统筹发展与安全,坚持总体国家安全观,坚决打好主动仗,加快构建新安全格局,实现发展与安全动态平衡、相得益彰。

商州区将全面贯彻落实新时代党的建设总要求,聚精会神抓党建,涵养政治素养,强化政治建设;建强干部队伍,筑牢基层堡垒;锤炼过硬作风,提升工作质效;突出关键少数,从严管党治党;持续深化全面从严治党,以高质量党建引领保障高质量发展。

柞水

柔性服务

陕西日报记者 郭诗梦

刚性监督

“村组干部经常来看我,看我冰箱里的食物够不够、日用品全不全,叮嘱我注意保暖、小心煤气中毒。”1月15日,柞水县纪委监委干部姜辉到村民家中检查帮扶工作落实情况时,杏坪镇党台村五保户王光荣乐呵呵地说。

正值寒冬,困难群众、孤寡老人、残疾人等特殊人群是党员干部最牵挂的人。王光荣今年73岁,是一位独居老人,腿脚活动不便。党台村安排两名村组干部对他进行照顾,确保老人“安全有人关注、生活有人照应、生病有人看护”。

入冬以来,柞水县紧盯困难群众温暖过冬等重点工作,加强对困难群众帮扶救助,帮助群众解决实际问题。柞水县纪委监委靠前检查,既做好柔性服务,又落实刚性监督,积极锤炼干部作风,为困难群体的基本生活托底。

“家里的过冬物资够不够?”“粮油在哪放着?”“最近怎么取暖呢?”……

1月15日,柞水县纪委监委干部孟杰来到曹坪镇马房湾村残疾群众郑大坤的家,详细了解他家里的情况。随后,孟杰查看了郑大坤的惠民补贴“一卡通”账户,上面显示本月的残疾补贴已到账。

岁暮天寒,柞水县地处秦岭深山,储备充足的生活物资对这里的群众来说格外重要。为了确保特殊人群也能温暖过冬,柞水县委、县政府提前谋划、靠前服务、精准关爱,对全县城乡低保对象、特困供养人员、低收入家庭、留守儿童等群体的取暖、用电安全及日常生活情况进行仔细排查,及时消除隐患。

柞水县充分利用“清单化+单元制”监督机制,聚焦农村低保审批、支付、资金监管等方面违纪违法问题,切实兜住、兜准、兜牢困难群众基本生活底线。通过查阅资料、走访座谈、现场查看的方式,全县扎实开展两轮督导检查,下发交办单7份,交办整改问题18个,移交问题线索6个,确保低保、五保、临时救助等各类资金及时发放到困难群众手中。

“越是特殊天气,我们越要坚持全天候不间断执勤,加大巡查力度。如果发现流浪出走人员,第一时间劝导其接受救助。”连日来,柞水县公安局巡特警大队负责人不断对大队民警强调。

柞水县多部门联合开展“寒冬送温暖”专项救助行动以来,县公安局落实24小时巡查机制,全天拉网式、不留死角巡查;救助车辆昼夜在汽车站、火车站、主要街道等区域开展巡查,随时准备救助露宿流浪出走人员,确保应救尽救、应助尽助。截至目前,县救助管理站共救助16人,排查救助流浪出走人员18名,护送4名流浪出走人员回到原籍。

“我们将继续强化监督、狠抓作风建设,督促职能部门及时发现问题、解决问题,切实以靠前监督的‘力度’保障困难群众过冬的‘温度’。”柞水县委常委、县委书记曹永喆表示。

洛南建立体制机制壮大人才队伍

本报讯(通讯员 彭丹)1月24日,笔者从洛南县委组织部获悉,2023年以来,洛南县探索建立体制机制,完善更加精准的人才引育机制,更加有效的人才培育机制,更加灵活的人才激励机制,促进和引导各类人才立足岗位、建功立业。

县委人才工作会上调整充实了人才工作领导小组成员,制定下发了《中共洛南县委人才工作领导小组工作规则》《中共洛南县委人才工作领导小组办公室工作细则》《中共洛南县委人才工作领导小组成员单位工作职责》,出台了《加强和改进新时代洛南人才工作十条措施》《洛南县事业人员编制周转池管理暂行办法》等政策文件,从人才引进、质量提升、优惠政策、培育激励、平台建设、强化保障、夯实责任等多个方面支持人才发展。

洛南县聚焦项目建设、产业发展、招商引资、城市建设、乡村振兴等领域,主动加强与科研院所、高校、名企的对接联系,定期邀请行业知名人士、专家教授来洛开展研讨交流,建立一批旅游、城建、安全生产、林业、农业等行业领域的专家库,采取“线上+线下”“理论+实践”相结合的方式,最大限度发挥专家库的智力、信息、资源等优势,推动行业工作,助力洛南发展。

此外,洛南县落实县级领导联系慰问专家人才制度,发挥了导向引领作用。常态化开展调研督查,推行人才工作月责任清单制,把人才工作纳入年度目标责任考核体系,提高人才工作考核的科学性和实效性。县委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与,共同落实各项人才工作。

多部门联动排查隐患确保道路安全

本报讯(记者 南玺 通讯员 石龙魁)春节将至,为深化路警企联动长效机制,消除道路安全隐患,共同营造安全、畅通、有序的高速公路通行环境,1月24日,省路政执法总队第十支队四大队联合高速交警蓝商中队、商界分公司商南管理所和养护部门共同开展春节前辖区内安全隐患排查。

排查中,路、警、企三方围绕“全面排查、重点整治、及时整改”的工作目标,先后排查辖区沿线的安全防护措施,重点检查沿线的护栏、隔离栅、防撞垫、道路标线标志等设施,发现损坏的、存在安全隐患的,现场告知,明确整改时限,确保高速公路假日期间安全设施完好;排查桥下空间安全隐患,对于堆放有易燃物的冀家湾丹江大桥进行了重点清理,清理易燃物60平方米;排查影响公路通行安全及路域环境的问题,对于沿线破损的4处铁丝网当场进行修补。四大队执法人员将加大巡查力度,增加巡查频次,做好节假日期间的应急值守,充分发挥“联动联动”确保广大群众平安出行。

(上接1版)

提升斗争本领。创设青年干部“读书班+”平台,建立周五集体学习制度,开设公文写作、监督检查、审查调查等兴趣班及文体活动兴趣小组,举办青年干部读书班学习活动20期,研讨交流11次、微培训7期、主题演讲赛1期,与市直部门、国有企业举办联读3次,为年轻干部增长才干搭建平台,读书班做法先后被《陕西日报》《中国纪检监察报》等媒体报道。建立导师帮带制度,26名导师联系帮带56名年轻干部,以老带新、精准帮带。强化实战练兵,选派64人次跟班跟案学习、15人次参与巡视巡察或监督检查以案代训,3名年轻干部驻村提升服务本领。每季度召开县区规范化建设现场会、派驻机构规范化建设交流会,提升工作正规化、规范化、专业化水平。

树立鲜明导向。坚持事业第一,以事择人。市纪委监委结合纪检监察工作特点要求,依据有关规定制定了《干部选拔任用职务职级晋升轮岗交流工作指引》,对政治素质好、工作表现突出、经过扎实历练的优秀年轻干部及时大胆使用,努力做到用当其时、用当其位。着眼形成“一池活水”,打通纪委监委机关、派驻机构、巡察机构与监督单位之间干部交流任职渠道,五批次提拔年轻干部18人,晋升职级30人次,机关派驻交流9人次,年轻干部活力不断激发。

强化监督约束。坚持严管厚爱,把从严管理贯穿干部队伍建设全过程,扎实开展纪检监察干部队伍教育整顿,处置市本级纪检监察干部问题线索13件,立案2件,处分2人,组织处理2人,综合运用案例分析、系统通报、参观警示教育基地、旁听职务犯罪庭审等,促使纪检监察干部受警醒、严对照、促整改。健全干部选拔任用指引等干部工作制度3项,日常谈心谈话等严管严治制度9项,线索管理、措施使用等权力监督制约类制度39项,进一步强化制度约束。

下一步,市纪委监委将认真贯彻落实市委“三年行动规划”,结合实际,研究制定市纪委监委干部使用三年规划,推进干部梯次配备,合理使用,畅通干部出口,大力支持派驻机构和驻在单位干部交流使用,不断优化干部队伍结构;注重培训实效,研究制定干部培训三年规划,探索设置中长期班次,针对干部所需、工作所需,精准滴灌提升干部能力素质,打造专业化年轻干部队伍。

(上接1版)

“葡萄星球研学露营地既保留了紧急状态下的集中安置功能,又开发了团建、培训、研学等新业态。目前,我们已与12家企业签订合作意向,预计每年可接待研学团队20多万人次,创收2000多万元,创造了‘政府应急工程’转型的‘丹凤模式’,实现了经济效益和示范效益的双提升。”丹凤县建设发展集团有限公司董事长刘丹虹说。

葡萄星球项目从确定开工到建成投用仅历时6个月,用实际行动践行了党建引领、服务发展的理念,实现了丹凤项目建设速度与质量的新跨越,在全市重点项目观摩中荣获了单项第二名的好成绩。

这些成绩的取得并非偶然。“在建项目时,我们同步设立党组织,坚持把党支部建在项目班组,把党员模范作用发挥到工地一线,将高速度建设、精细化管理、全链条服务保障机制融入到项目建设的各个环节之中,确保了项目顺利完成。”提起以党建促生产所发挥的积极作用,刘丹虹感慨地说。据了解,葡萄星球项目达产达效后,预计年接待游客150万人,无动力游乐场可同时接纳3000人游玩,葡萄星球国际酒庄每年生产高品质葡萄酒1000吨,综合营收1.5亿元,开发就业岗位300多个,将成为全省热度最高、游客最多、效益最好的三产融合示范园。

“下一步,我们将在市委、市政府的正确领导下,再鼓干劲、再添措施,不断丰富业态、完善运营、优化服务,提高三产示范园特色农业竞争力、现代工业支撑力、康养旅游吸引力、园区建设承载力,努力为建设‘一部四区’、推动商洛高质量发展贡献丹凤力量。”包抓该项目的丹凤县委常委、组织部部长张斌信心满满地说。



巡检镇 红灯笼扮靓美丽乡村

近日,洛南县巡检镇辖区主干道两侧纷纷悬挂起了红灯笼,一个个红彤彤的灯笼,将整个巡检镇装点得温暖、喜庆、祥和,浓厚的年味扑面而来,引得不少群众驻足观赏,赞叹不已。村民赵玉玲说:“这灯笼一挂呀,就有快过年的感觉了。”

“为了让广大群众度过一个祥和、喜庆的春节,我们组织各村干部、党员、村民用灯笼对全镇进行过年喜庆气氛的营造,目的就是让传统年味完整保留,提升节庆仪式感,希望通过极具浓郁春节气息的红灯笼,让村民感受传统年味。”巡检镇党委书记霍永祥说。

(本报通讯员 郝鑫鹏 摄)

色河铺镇着力打造清爽色河

本报讯(记者 李敏)1月27日,记者走进山阳县色河铺镇,只见道路两旁大红灯笼高挂,街面整洁一新,各种年货整齐摆放,群众正忙着采购过年物品,处处洋溢着节日的热烈气氛。

今年以来,色河铺镇严格按照“干净山阳”工作要求,实行“双查双榜双巡五整治”工作机制,着力打造“干净山阳 清爽色河”,充分展示乡村振兴示范村创建新面貌,持续改善农村人居环境,镇域群众幸福感获得感不断增强。

该镇实行“书记镇长双查”制度,即镇党委书记带队镇纪委查领导干部、公益性岗位在岗在位情况,镇长带队经发办、农综站查各村工作落实。制定“干净山阳 清爽色河”“红黑双榜,对双查发现问题及时进行现场曝光。实行“镇干部下沉一线重点巡、村干部包抓深入全面巡”制度,即所有包村领导、包村干部到村,抓入重点、盲点部位推进整治工作,村组干部分片分组落实包抓,聚焦难点重点集中发力,分片分组集中推进,形成全域化整治、全民性参与、全方位保障整治热潮。以干净街

路、干净院落、干净市场、干净河道、干净乡村,实现街路巷道、河道沟渠、商超集市、机关单位、房屋庭院、乡村田园“一眼净”为目标,扎实抓好五个领域整治。

截至目前,该镇共清理路沿护坡125处,拆除违法构筑物16处,清理乱堆乱放500多处,清理农村公路31条206公里。清理河面漂浮物1.4吨,清理河岸垃圾3吨,清除河道障碍物1吨,清淤疏浚房前屋后沟渠312处,完善镇村污水收集管网3处,清理农村河道沟渠16条38公里。修葺清理公厕8处,清理粪污等农业生产废弃物数量2吨,清理残垣断壁4处,清理乱搭乱建3处,改造提升土坯(石板)房280个,改造卫生厕所856个,清理农户庭院5684户,畜禽圈舍2990个。清理废旧农膜1吨,劝阻秸秆焚烧10次,清理田园160亩。

“下一步,色河铺镇将持续发力,固成果保成效,倾力打造‘干净山阳 清爽色河’亮丽名片,让色河全域更加干净、整洁、美丽、清爽,努力让镇域群众过一个干净热闹的新春佳节。”色河铺镇镇长马蔷薇表示。

优化资源配置 提升服务水平

商南搭建平台助力乡土人才创新创业

本报讯(通讯员 代绪刚)1月22日,笔者从商南县委办获悉,2023年,商南县委搭建创新创业平台,鼓励人才下乡服务“三农”,合理配置城乡教育资源,上下联动用好医疗人才,为商南经济社会高质量发展提供强有力的人才保障和智力支持。

商南县依托县域人才集聚的企事业单位,计划打造县级人才示范点2个,争取申报认定市级人才示范点1个以上;依托县域规模以上企业计划打造县级院士(专家)工作站3个,争取申报认定市级院士(专家)工作站2个以上;将县级科学技术研发中心

向省市申报认定,计划全年打造5个以上省市级科学技术研发中心;积极组织县域科技型企业申报入驻秦创原平台,充分发挥秦创原创新促进中心作用,推动全县加快科技成果转化运用。

商南县深化人才服务团助推乡村振兴活动,鼓励科技、教育、卫生、农业等各方面专业人才加入人才服务团,聚焦支农支医支教,组建10支乡村振兴人才服务团,引领专家人才深入镇村基层一线开展点对点组团式精准帮扶;评选表彰一批优秀人才服务团和成员。县直部门专业技术人才下乡直接服务“三农”并考

核合格的,服务乡村期限视为基层工作经历,并在职称评审、岗位聘用时按服务期限优先考虑。加快义务教育教师“县管校聘”管理体制改革,落实教育行政部门对教师的归口管理,县级教育行政部门在编制部门核定的教职工编制总量和人社部门核定的岗位总量内,对县域内教师和校长统一管理、按需配备,学校负责教师的使用和日常管理。对乡村小规模学校,按照班师比、生师比和教师周课时量相结合的办法,科学合理核定编制。持续落实好县域内紧缺学科教师跨镇校任课制度和学区(街道)内走教制度,

通过教师编制调整和合理分流的方式,解决好城乡接合部教师资源浪费的问题。按照服务人口1%左右的比例,动态调整镇(街道)卫生院人员编制总量,允许编制在县域内统筹使用,用好用足空余编制。加强县域医疗共同体建设,落实二级及以上医院医师晋升高级职称前须到基层医疗卫生机构服务1年的政策,每年选派30名左右县级以上医疗机构技术骨干到镇(街道)卫生院结对帮扶,优先选派临床医师短缺、医疗需求较大的基层医疗卫生机构,明确选派人员岗位职责,强化管理考核,确保实效。