

## 春风行动

## 洛南举办“春风行动”暨苏陕劳务协作招聘活动

现场提供8300多个就业岗位

本报讯(通讯员 刘卫锋)“感谢政府搭建就业平台,提供这次招聘机会,今天我们公司带来20多个就业岗位,希望有志之士加入我们团队,共同推动公司的发展。”陕西中泰材料科技有限公司副总经理谢昌盈说。

2月18日,洛南县2024年“春风行动”暨苏陕劳务协作现场招聘活动启动仪式在体育场举行,8300多个就业岗位供求职者选择。此次招聘活动以“春风送岗促就业、精

准服务助发展”为主题,旨在更好满足广大务工人员就业需求和企业用工需求,“面对面、零距离”提供就业岗位及政策咨询,引导吸纳更多劳动力有序返岗和稳定就业,为实现就近就地就业和今年就业创业工作“开门红”起到积极引领作用。

招聘现场,来自西安、南京、深圳、浙江和洛南县内70多家用人单位,把涉及制造业、采矿业、服务业、物流配送、电子商务、学前教

育等多个领域的8300多个就业岗位送到家门口,供3000多名求职者选择。活动现场热闹非凡,用工企业和求职者相互交谈、深入沟通,问职位、谈待遇、说保障,并且免费向求职者提供就业创业、养老社保、法律维护等政策咨询服务。持续3个多小时的招聘活动,共发放各类宣传资料2万份,接受政策咨询8000多人次,达成就业意向1860多人,签订就业协议1362人。同时,现场签订就业

协议的首批800多名务工人员,当天乘专车“点对点”送往西安、南京等地务工,真正实现就业有保障、增收有目标。

洛南县委副书记杨民说:“此次招聘活动只是‘春风行动’暨稳岗就业系列活动的开始。下一步,洛南县委副书记将以本次活动为契机,聚焦稳岗就业目标,持续加大政策宣传,搜集筛选更多就业岗位,提供优质的服务保障,吸纳引导更多群众实现高质量充分就业。”



2月19日,商洛市2024年“春风行动”启动仪式在商南县西街广场举行,40多家市内重点企业代表、10家浙江企业代表、10家南京企业代表、9家咸阳企业代表、8家人力资源公司代表以及商南县各镇的富余劳动力、退役军人、高校毕业生、搬迁群众等求职者2000多人参加了活动。据了解,现场提供的5000多个招聘岗位,涉及加工制造、金融商贸、电子科技、汽车制造等多种行业。(本报记者 胡蝶 摄)

## 商州春风送岗促就业 精准服务助发展

本报讯(通讯员 董旦旦)2月17日上午,商州区在商洛市汽车客运站广场举行2024年赴江苏务工人员欢送仪式,现场为38名外出务工人员发放了人身意外伤害保险单和方便面、饮用水等旅途用品,提供“点对点”专车直达服务,让广大外出务工人员旅途温馨、平安返岗。

“我是杨峪河镇楚山社区移民搬迁群众,常年在外务工。这个春节回家过年,马上就要收假了,开始还比较担心返岗乘车问题,结果政府帮助我解决了这个问题,还送了保单、方便面和热水。”返岗人员苏靖说。

“我们楚山社区属于大型搬迁小区,外出务工人员较多。春节前夕,我们经过走访摸底,将有意愿外出务工人员进行登记,及时和区人社局对接。随后,帮助外出务工人员返岗就业行动还将持续进行。”杨峪河镇楚山社区党支部书记李建涛说。

在2024年“春风行动”中,商州区通过苏陕劳务协作、区内重点企业用工保障机制等措施,广泛收集各类企业用工岗位信息。截至目前,已先后在城区各个广场、镇(街道)和搬迁点开展招聘宣传活动9场次,提供就业岗位9000个,达成就业意向1000多人。下一步,商州区将继续对镇(街道)需要外出务工人员进行登记,组织“点对点”专车服务,将人员送往广东、湖南、上海等务工地点。

商州区人力资源和社会保障局副局长刘金强表示,“点对点”输送务工人员是2024年“春风行动”系列活动之一。商州区人社局抢抓春节后用工求职黄金期、高峰期和企业复工复产的有利时机,采取入园入企探岗、线上招聘带岗、镇村集会送岗、就业驿站面试定岗、“点对点”输送等方式,持续开展各项就业服务活动,进一步拓宽群众就业渠道,保障企业用工需求。

## 丹凤村级医保服务 软硬件设备全覆盖

本报讯(通讯员 李冲 贾凡)1月26日,丹凤县举行村级医保服务配备天翼云电脑交接仪式,全县12个镇办、158个村(社区)医保经办体系软硬件设备实现了全覆盖,打通了村级医保服务“最后一公里”。

2022年6月,丹凤县全面开展建立健全县、镇、村三级医保经办服务体系以来,通过多方筹资,分别在12个镇办成立医保服务站和158个村(社区)设立医保服务室,明确镇级医保专干和村级医保联络员,同时为12个镇办医保服务站配备专用电脑和打印机,对全县158个村(社区)接通医保专用网络,实现镇村医保服务网络体系全覆盖。但由于资金有限,村级医保服务室没有及时配备专用电脑设备,导致村级医保联络员终端服务不畅通,未能第一时间为群众提供优质高效的医保经办查询服务。

2023年以来,县医保局针对这一服务短板弱项,经过与电信部门多次协商,为全县158个村(社区)医保服务室配备一台天翼云电脑,专门用于村级医保经办工作,实现了县、镇、村医保经办体系软硬件设备全覆盖。

天翼云电脑的配备,进一步完善了县、镇、村三级医保经办服务管理体系,全面提升了全县医疗保障服务标准化水平,同时为群众提供了全面规范、公开透明、便民高效的医疗保障经办服务,打通了村级医保服务“最后一公里”。

本报讯(通讯员 仰涛)2月18日,笔者从市法学会获悉,2023年以来,市法学会着力在繁荣法学研究、创新法治实践、拓展法治宣传等方面积极作为,为保障全市经济社会高质量发展贡献法学力量。

建强学会组织,提升引领能力。市法学会第三次会员代表大会顺利召开,选举产生新一届领导机构;指导各县区完成县级法学会换届。切实履行团结引领法学法律工作者的政治责任,采取线上线下、集中轮训的方式,组织会员参加“学习贯彻习近平法治思想”培训班。

建优法学课题,提升研究能力。市法学会重点遴选了6个领域50个课题开展法学研究,成功立项省社科联1个研究课题,为2023年度全省政法系统唯一获评项目。促进研究成果交流、推广和应用,在第十一届“关中一天水经济区法治论坛”、第五届“法治陕西论坛”共获奖16篇,市法学会3次获全省优秀组织单位。

建设法治智库,提升服务能力。市法学会加强市县“法治智库”“首席法律咨询专家”等决策咨询服务体系建设,遴选68名法学法律工作者进入“商洛市法学法律专家库”,推荐6名会员全面参与市人大立法咨询、论证。推选185名会员进驻三级综治中心和县信访大厅,共调处复杂疑难信访案件259件,化解矛盾纠纷1881件。

建立协作机制,提升宣传能力。市法学会联合市检察院、市司法局等部门,组织开展“百名法学家百场报告会”等法治宣讲活动,举办法治讲座966场,开展法治宣讲6000多场次,丹凤县“保护少年的你”法治文化课、山阳县“红领巾法学院”、镇安县“弘扬法治精神共建法治镇安”文艺演出等普法宣传活动受到群众好评。

建强会员队伍,提升保障能力。市法学会吸纳全市实践经验丰富、群众评价满意的优秀人才,会员总数同比增长25%。首次将镇(街道)政法委员纳入会员代表,将市级39个部门行政执法、法治建设负责人纳入新一届理事会的做法受到省法学会肯定。遴选推荐3名“陕西优秀中青年法学家”候选人,与市司法局联合评选10名市首届“践行法治典型人物”。

搭建交流平台,提升区域影响力。市法学会推动成立矛盾纠纷多元调处、基层社会治理、民商事、刑法等直属专业研究会,打造市级法学研究平台,吸引更多优秀法学法律人才和法学法律工作者参与法学法律研究。创新启动“商鞅法治文化”主题研究活动,广泛聚集人才,打造思想矩阵,力争推出有影响的法学研究成果,全面提升商洛法学影响力。

## 市法学会“六建六提升”展现新作为

## 柞水为基层干部履职能力“补钙赋能”

本报讯(通讯员 余偏林 赵倩)2月2日,笔者从柞水县委组织部了解到,柞水县委组织部针对基层干部履职能力的短板弱项,采取线下研定“清单”、线上精选“点单”、严管赋能“下单”三项举措,为干部“补钙赋能”,着力建设堪当重任的高素质基层干部队伍。

柞水县委组织部根据《培训条例》,紧扣全县中心工作,通过问需调研、单位申报、研讨审定等方式,制定全县年度干部教育培训清单,明确培训“重点班次”的责任单位、培训对象、培训内容、完成时限,每季度进行督查通报,确保培训工作落地见效。2023年以来,充分发挥党校主阵地作用,运用讲授式、研讨式、案例式、体验式等培训方法,全县已完成24个线下培训,共培训干部4251人次。

柞水县按照“缺什么补什么”培训需求,采取“线上+点单”模式,用好《陕西干部网络学院》线上培训平台,通过月底督查、季度通报、年终考核等方式,不断提升培训效果,切实增强基层干部履职能力。2023年以来,线上培训1422名干部,人均获得64.01学时,位居全市前列。

柞水县创新推行“三查两考一通报”学风管理制度,即课前、课中、课后“三查”,结业考试、年度考核“两考”,每天通报考勤情况。同时,坚持把干部教育培训工作列为巡视巡察和选人用人专项检查的主要内容,各单位主要负责人为“第一责任人”,将培训作为干部的年度考核、提拔任用、评优树模、职称晋升的重要依据。

## 山阳开展处分决定执行情况专项检查

本报讯(通讯员 樵亚妮)“杨某处分决定是否放入了本人档案?”“影响期内年度考核及评优评先是否按规定执行?”2月5日,山阳县纪委监委工作人员在县科教局开展处分决定执行情况专项检查时,向有关工作人员了解情况。

为切实维护纪律的严肃性和权威性,坚决纠正和防止对纪律处分决定“秘而不宣、拖而不办、办而不严、归而不全”等执行不到位现象,近期,山阳县纪委监委成立专项检查组,对2022年以来全县党纪政务处分决定执行情况开展全面检查。检查组重点围绕处分决定是否送达、宣布是否规范、执

行是否彻底等情况进行现场核查,对发现的问题及时提出限期整改意见。

据统计,此次检查中共发现12名受处分人员人事档案中无对应处分决定,2名受处分人员年度考核格次执行不到位,目前相关问题均已整改。

“没有检查就没有执行的力度,开展处分决定执行情况专项检查,是做好案件审查调查‘后半篇文章’的有力保障。”山阳县纪委监委案件审理室主任隆龙表示,今后将定期开展此类专项检查,让处分决定的惩戒、警示和教育作用得到充分发挥。

## 商州建立机制破解“三无”小区治理难题

本报讯(通讯员 林思怡)2023年以来,商州区聚焦城市治理难点痛点,坚持党建引领、市区合力、齐抓共管、标本兼治,通过探索建立“三改”机制,实现“三无”小区治理提升,人民群众获得感、幸福感持续增强。

改革组织架构,健全组织体系。商州区成立社区党委,把党支部建在“三无”小区,推选责任心强、有威望的离退休党员担任党支部书记。精准建立“社区、小区、楼栋、中心户”四级网格体系,将129户居民纳入网格编码,排出房屋编号,配备楼栋长、中心户长等17名,实行网格AB岗管

理,实现网格治理全覆盖。健全小区党组织领导的业委会、监事会、志愿组织等多方参与机制,组建党员志愿服务队、党员突击队,带动居民群众参与小区治理、参加志愿服务。高标准建成小区党群服务站,使党员活动有阵地、业主议事有场所,实现大事小事商量办。

改善运行机制,创新治理方式。小区党支部积极探索实行“双报到”“四单”管理模式,推行党建“四心”工作法,探索民事办理“五民”议事制度,解决各类民事诉求15件;通过“家门口协商”议事平台,解决居民的揪心事、烦心事。物业费按照全区最低

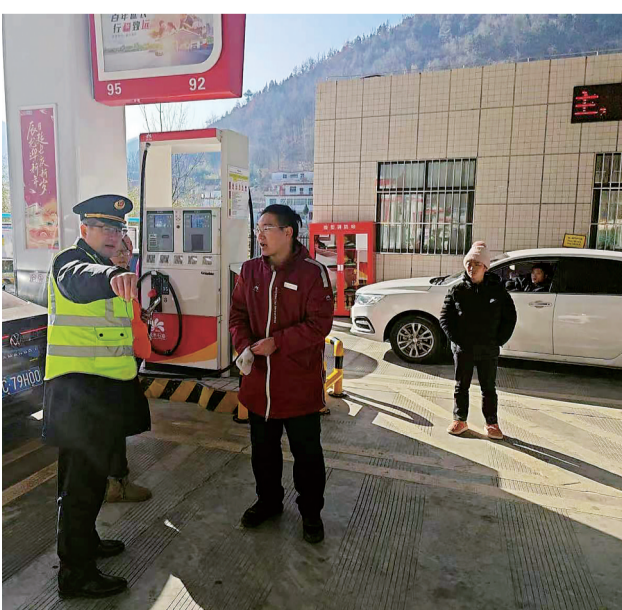
标准收取,车位管理费每年300元,收入全部用于小区日常管理;小区党支部对党员楼栋长和党员中心户长的履职情况进行月考核、季通报,不称职的及时予以撤换。确定每周三为“居民议事日”、周五为“集中清扫日”,实现小区日常管理、商议事科学有序。修订党支部、网格长、楼栋长、党员中心户等职责规定,设置小区“善行义举榜”,引领小区治理提档升级。

改变服务模式,用心用情投入。小区引进先进的门禁管理系统,安装视频监控设备16个,同步接入区智慧物业服务管理中心,采取电话预约、APP点单、巡检员上

门的方式,专业化维保人员上门修水电、通下水,业主足不出户即可解决问题;老旧小区改造中规划49个停车位,并配建充电桩,解决停车难、充电难问题。特殊人群由党员“一对一”上门服务,其他由1名党员联系5至10户邻近楼层居民,组建邻里互助组,营造邻里互帮互助氛围。区财政部门每年足额保障小区党支部1.5万元工作经费,由街道党工委和区智慧物业服务管理中心对小区党支部书记进行年终考核,考核优秀的党支部书记每年兑现5000元考核津贴,激励小区党支部书记抓党建引领小区治理的信心和热情。

## 葛条村交出高分民生成成绩单

元,新建葛条水厂,农村饮用水水质提效,全村群众喝上和城里人一样的“放心水”;投资37万元,新修通组公路1.5公里,建成慈安桥一座,300多户1200多人告别“行路难”。协助高铁征地460多亩,拆迁20多户,涉及350多户,调处矛盾纠纷100多起,化解信访事项20多起,全力保障重大项目建设有序推进。依托村党群服务中心,积极为群众代缴农村合疗、养老保险和代办高龄年检等各类事项2000多件,深受社会各界广泛好评。扎实开展“十星级文明户”“好媳妇好婆婆”“五美庭院”等评选表彰活动,全力推进文明乡风、良好家风、淳朴民风。



为确保群众春节期间安全出行,省路政执法总队第十支队六大队对辖区内的重点公路设施进行全面检查,消除安全隐患。针对群众在服务区加油难、喝热水难的问题,大队抽调人员疏导交通,减少排队时间,增添热水设备,为“平安春运”保驾护航。(本报通讯员 宁智 摄)