

落实人盯企业机制 狠抓隐患排查整治 防范化解安全风险

## 镇安健全机制护航企业发展

本报讯(通讯员 陈少斌 黎宗福)今年以来,镇安县以“人盯企业(单位、项目)安全生产包抓责任”为主线,以责任单一化、职责清单化、任务具体化、检查常态化、工作规范化“五化”为抓手,落实人盯企业新机制,狠抓隐患排查整治,着力防范化解安全风险,推动全县安全生产形势稳定向好。

聚焦责任“单一化”。由县长与6名副县长签订《人盯企业(单位、项目)安全生产军令状》,分行业按照企业规范风险分级进行排序,按30%比例6名副县长包抓209个。各分管副县长与19个行业部

门79名班子成员签订地下矿山等领域安全生产军令状,包抓企业457个,做到包抓全覆盖。包抓责任原则上三年不变,对没有排查出问题或排查出问题没有整治到位导致发生安全生产事故的,将承担包抓连带责任。

明确职责“清单化”。按照“一岗双责”和“三管三必须”要求,明确了政府分管领导的职责10条、行业部门负责人职责13条。通过深入包抓企业、项目和单位,全面摸清底数,逐企业签订《人盯企业(单位、项目)包抓安全生产隐患排查整治责任书》,把安全生产责任制细化量

化、见人见物,真正把安全生产责任具体化落到实处。

夯实任务“具体化”。紧盯非煤矿山、危化烟爆、道路运输、建筑施工等重点领域,对责任落实、安全检查、隐患排查、打非治违及行业监管力量建设等进行细化,确保任务具体化、责任明晰化,实现闭环管理,确保风险隐患“清仓见底”。

日常监管“常态化”。明确政府分管领导每季度至少召开一次分管部门安全生产工作例会,每季度组织并带队对分管行业领域开展安全大检查不少于1次,部门包抓责任人每月上门检查不少于1

次。对检查发现的问题,实行台账销号管理,限期整改到位。同时,经常深入包抓企业开展调查研究,协调解决生产经营中存在的问题。

监管效能“规范化”。由19个行业部门逐一制定检查规范,明确检查内容、重点和标准,做到对标检查。在全县开展安全生产隐患排查大起底大排查大整治,截至目前,已排查企业666家,发现问题654个,限期整改108个、现场整改546个,整改率83.4%。成立了人盯企业责任制落实专项督导组,持续跟踪督导,确保全面排查,彻底整改。

## “真学实干有为”成为商州组工干部风向标

本报讯(通讯员 郭永康 郝阳)干部作风能力提升年活动开展以来,商州区委组织部要求干部职工在学习上“真学”、工作上“实干”、事业上“有为”,让“真学实干有为”成为组工干部的风向标。

学习上“真学”。把学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示作为“组工讲堂”重要内容,定期重温习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神。扎实开展“股长讲业务、干部谈体会”活动,每期确定一名股室负责人,围绕学习贯彻党的二十大精神,讲政策、说业务、谈打算;确定一名股室干部,聚焦岗位职责,谈体会、话感悟、作交流,推动组工干部自觉从中找方向、找方法、找思路、找遵循,做到理论上学懂弄通、思想上真学真信、行动上坚定不移。

工作上“实干”。按照《商州区干部作风能力提升年活动方案》细化的具体任务,明确分管领导、分管股室,确保各项重点工作任务有人抓有人管能落实。坚持把组织工作放在全区大局中去谋划、去推动,聚焦政治建设,扎实推进干部培训教育;聚焦增强功能,推动基层党建全面进步;聚焦作风能力,锻造堪当重任的干部队伍;聚焦人才强区战略,落实落细人才工作10条措施,为高质量发展提供坚强组织保证。

事业上“有为”。建立组工干部部分片指导联系包抓镇办机制,深入开展“组工干部下一线、调研走访抓落实”活动,深入镇办、村(社区)等基层党组织,检查任务落实,挖掘先进典型,查找差距不足,推动工作在一线落实、问题在一线解决。大力弘扬“勤快严实精细廉”作风,把每一项工作、每一份材料,做到精致、极致,秉承“出手就出彩、完成即完美”的工作理念,锤炼“政治牢靠、公道正派、业务精湛、律己严格”的组工队伍,为商州经济社会高质量发展贡献组工力量。

## 山阳城关强化监督执纪问责

本报讯(通讯员 蔡铭)今年以来,山阳城关街办紧盯各项惠民政策落实中贪污挪用、截留私分、优亲厚友、虚报冒领等突出问题,持续强化监督执纪问责,深入推进乡村振兴领域和作风问题专项整治,以有力监督为乡村振兴精准护航。

狠抓问题排查。紧扣乡村振兴,聚焦重点资金项目,坚持以问题为导向,融合多方资源,在全街办构建互联互通机制,以“不留死角”的态度与力度,用“探照灯”“显微镜”去发现问题、处置问题,从细微处防起,让乡村振兴领域腐败没有成长的土壤。

强化日常监督。不断强化对“四个不摘”政策落实、乡村振兴专项资金使用情况的监督检查,同时用好活用村(社区)“四支队伍”力量,采取多种方式常态化对全街办所有乡村振兴项目进行全覆盖、无死角的巡察,强力推进政治监督,压紧压实各级各部门主体责任。

从严执纪问责。充分运用监督执纪“四种形态”,对履责不到位、侵害群众利益等行为进行严肃问责,对在乡村振兴工作中出现的不作为、慢作为、乱作为、铺张浪费、挥霍扶贫资金以及弄虚作假、搞“形象工程”“政绩工程”等问题的,深入分析研判,从严执纪问责。



5月16日,商州区杨斜镇杨斜村七组中华蜂养殖技术员梁科军在察看蜜蜂分箱后采收情况。该村为发展集体经济,2022年4月投资8万元,购回中华蜂100多箱,目前,已分箱繁育到160多箱,年可为村集体经济增加收入近10万元。(本报记者 南玺 摄)



5月20日,在洛南县保安镇北斗村的中药材种植基地里,村民郭军忙着撒施化肥。据了解,北斗村大力发展川乌、五味子等中药材产业,种植面积近200亩,进一步拓宽群众增收渠道。(本报记者 杨鑫 摄)

## 永丰镇深入开展“两改两转三促进”

本报讯(通讯员 余艳)今年以来,洛南县永丰镇紧紧围绕村级集体经济发展壮大、农民收入持续增加、和美山水乡村建设三大目标,全面夯实基础、提品质、促振兴,全力推进“两改两转三促进”工作顺利开展。

永丰镇积极落实产业奖补政策,通过培育新型经营主体、发展村集体经济、产城融合“园区带动”等措施,全方位提升产业带动能力。实施小麦、玉米大豆套种示范点建设1200亩,完成烤烟标准化种植8200亩、连翘等中药材种植5400亩、有机蔬菜种植800亩,实现全镇18个村(社区)集体经济收益全覆盖。将农户庭院经济建设作为富民增收的支点和圆点,更加注重村民房前屋后“方寸土地”的“变废为宝”,大力栽植果树、金银花等微经济苗木,打造农户家门口的“增收园”。在农民增收的“带”和“融”上下功夫,深入挖掘洛惠渠、老山书屋、三线博物馆等红色文化资源,逐步

实现“农文旅”深度融合和产业、业态快速转型,实现村企联建、联带和联融,促进村级集体经济发展壮大和群众稳定增收。

镇上更加注重环境卫生整治,今年投入10多万元,拆除镇域村内危旧房屋124户312间、违法建筑83处,圈舍乱搭乱建226处,清理砂石等“五堆”257处,评选环境卫生示范户1000户、生态文明示范户100户,镇域初步达到了无处不精细、无处不精致、无处不精美“三精”目标。聚焦今年436户土坯房改造和1840户卫生厕所改建任务,实行由镇主要领导包片、分管领导包项目、管区主任和包村干部包村段、驻村干部和村组干部包户的“四包”责任制,采取一个专班推进、一张图纸施工、一个标准到底、一个区段一个风格的“四个一”模式,严格按照时间节点,加班加点快速推进。同时,紧密结合全镇山水实际、村户实际、田园特色等,严格做到粉墙黛瓦、朱门格椽,淡雅相宜,山水相依。

## 柞水税务“六位一体”打造税收治理新局面

本报通讯员 王涛

今年以来,国家税务总局柞水县税务局积极践行新时代“枫桥经验”,聚焦基层税费矛盾纠纷化解,锚定“矛盾不上交、服务不缺位、管理不错位、征纳更和谐”的目标,扎实开展富有柞水特色的“枫桥式”税务局建设,着力打造“税情收集、税费服务、综合调解、法律救济、权益保护、风险防控”六位一体的基层税费治理新格局,为擦亮“秦岭瑰宝 康养柞水”金名片注入了税收治理新“枫”景。

搭建“1+4+N”调解平台,让争议诉求有地方说

柞水县税务局按照服务群众“零距离”、化解矛盾“零障碍”、纾困解难“零折扣”、服务对象“零投诉”的原则,在第一税务分局(办税服务厅)设立公职律师税费争议咨询调解中心,统筹推进税收普法、争议事项收集识别、争议咨询解决、线上调解4个中心和各分局税情联络岗建设。打造了温馨和谐的调解阵地,设置了清新醒目的指引标识,方便纳税人缴费人实时反映诉求,及时化解争议,实现矛盾纠纷一站式受理、一揽子调处、一链条化解,形成了“人人参与调解、处处都能调解”的矛盾纠纷发现调解格局。

组建专业调解团队,让税费争议有人解决

柞水县税务局坚持公职律师“坐诊”、外聘法律顾问“助阵”、系统骨干人才“护航”,组建了一支由1名公职律师、1名外聘法律顾问、14名“三师”人才及业务骨干组成的税费争议咨询调解团队。按照争议事项内容确定具体调解人员,统筹推进税费争议的咨询、调解、出具意见等工作,切实以“百分之百专业、百分之百耐心、百分之百化解、百分之百满意”守住小事不出分局、大事不出县局、矛盾就地化解的底线,切实维护纳税人缴费人合法权益。

同时,充分发挥“税务管家”团队作用,聚焦全县重大建设项目、“小木耳、大产业”“康养柞水”重要产业集群,为企业提供“点对点”“一企一策”服务,精准对接企业需求,精准响应企业诉求,做到“对企业有诉求,管家先知道”,确保矛盾纠纷就地调处。

构建“1+5”管理闭环,让争议解决有章可循

柞水县税务局制定《“枫桥式”税务局创建工作运行机制》,构建“党建

引领+排查预警、矛盾分级分类调解、联动联调、事后回访、考核评价”的“1+5”综合调解机制,确保争议调解及时、转办交办顺畅、部门协同有力、化解成效显著。

坚持党建引领机制。将党建引领贯穿“枫桥式”税务局建设各方面、全过程,坚持党建与税收法治建设融合互促。联合辖区部分企业党支部和行业主管部门党组织,成立“柞水县税企党建联盟”,创新开展“理论联学、资源共享、活动联办、队伍联建、工作联动、实事联抓”主题活动,为进一步拉近税企距离、构建亲清税企关系、推动形成和谐征纳关系创造良好条件。

建立预警排查机制。坚持预防为主,用好“大数据+大风险”监管机制,与县各部门签订《税费数据共享协议》,在广泛交换部门数据的基础上,充分发挥共享税费“数据池”的作用,对内外部涉税数据进行比对分析,科学研判税情,精准识别潜在争端苗头,及时化解风险隐患。

健全分类分级调解机制。建立争议纠纷“分类分级清册”,精准确定争议事项类

别和复杂程度,将税费争议划分为“简单、一般、复杂”三个等级,实现简单争议现场及时办、一般争议团队协调办、复杂争议联动合力办。

完善联动联调机制。依托税务部门“垂直管理、扎根地方”的优势,在纵向上,建立“分局+县局+市局”三级联动调解格局;在横向上,立足《柞水县税费保障办法》,与法院、检察院、公安局、司法局签订《合作联动框架协议》,构建以税务为中心,司法体系、职能部门、社区街办共同参与的“税务+N”协作联动调解格局。

完善事后回访机制。通过电话、网络、召开座谈会等方式,对调解完成事项进行跟踪回访和满意度调查,并征求纳税人、缴费人的意见建议,形成管理闭环,推动调解工作进一步提质增效。

健全考核评价体系。印发《“枫桥式”税务局建设考评细则》,从党建引领、规范执法、优化营商环境、推进征管改革和强化以数治税5个方面设置20项考评指标,并嵌入绩效考核,强化结果运用,倒逼全系统将“枫桥理念”入脑入心、融入工作、融入经常。

市纪委监委召开扩大会议  
专题学习研讨习近平总书记在听取陕西  
省委和省政府工作汇报时的重要讲话精  
神

本报讯(见习记者 黄朝梅)5月22日,市纪委监委召开扩大会议,专题传达学习习近平总书记在听取陕西省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神以及省委常委会第三十次扩大会议、市委常委会第十五次扩大会议要求,开展主题研讨,研究贯彻落实措施。省纪检监察干部队伍教育整顿第七督导组到会指导。

会议指出,习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富、语重心长,具有重大的政治意义、历史意义、时代意义、现实意义,为奋力谱写中国式现代化建设的陕西篇章指明了前进方向、提供了根本遵循。全市各级纪检监察机关要把学习贯彻习近平总书记重要讲话作为当前和今后一个时期的头等大事和首要政治任务,抓实抓细抓出成效,为加快打造“一都四区”、推动商洛高质量发展提供坚强政治保障。

会议强调,要融会贯通学,把学习贯彻习近平总书记重要讲话同学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示结合起来,贯通领会、深刻感悟,坚定捍卫“两个确立”、决做到“两个维护”。要丰富形式学,严格落实“三会一课”、主题党日、“第一议题”等制度,充分发挥学习小组、“读书班+”等平台作用,推动领学、宣讲、研学、自学一体发力,确保全覆盖、常态化、见实效。要持续跟进学,聚焦纪检监察工作高质量发展瓶颈难题,把深学习、实调研、抓落实有机结合,做到常学常新、常思常悟,推动全面从严治党向纵深发展。

会议要求,要强化政治监督,充分运用“清单化+单元制”监督机制,推动各级党组织完整准确全面抓好习近平总书记重要讲话学习宣传贯彻,确保政令畅通、步调一致。要强化正风肃纪,驰而不息纠治“四风”,一体推进“三不腐”,大力推进清廉商洛建设六大工程,营造风清气正政治生态。要强化队伍建设,坚持高标准、严要求,持续深化干部队伍教育整顿,精心谋划主题教育,加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设,以实干实绩检验学习贯彻成效。

## 丹凤加强基层党组织建设

本报讯(通讯员 冯琦)丹凤县以党建引领为主线,紧贴乡村实际,立足自身优势,完善机制、夯实基础,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,有效为乡村振兴赋能提质。

健全完善机制,拧紧齐抓共管“责任链条”。纵向上建立县镇村三级书记责任清单,横向上建立由组织部门牵头抓总、县直部门具体负责的重点任务清单,做到责任人、质量标准、时限要求“三个明确”。坚持把增强村党组织凝聚力作为促进乡村治理的重要保障,扎实开展软弱涣散村党组织整顿,采取领导包联、典型示范、重点支持等措施,有效提升了村级党组织标准化、规范化建设水平。

聚焦创新赋能,筑牢乡村振兴“红色堡垒”。组织开展村(社区)“乡音党课”活动,采用“板凳会”“庭院会”“田间会”的形式,以土味方言、俗语俚语等群众喜闻乐见的方式,深入宣讲党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想,习近平总书记关于“三农”工作的重要论述、中药材种植等相关方面知识,将党的创新理论、科学知识同村情实际结合起来,将大理论细化为小选题,用贴心话讲清大道理,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

突出作用发挥,锻造引领发展“基层铁军”。持续深化村党支部书记和主任“一肩挑”、“一肩挑”占比达到95%,加强村级后备干部队伍建设,每村至少培育后备干部人选4名,全覆盖组织村级后备干部开展跟班锻炼,为村级干部队伍储备“源头活水”。持续加大从外出务工经商返乡人员、退役军人、本村大学生、乡村实用技术人才等中发展党员力度,培养党员致富能人,不断发展壮大村级党员队伍。