

商州：“两改”改出好颜值 乡村处处皆风景

洛南「四聚焦四着力」激发人才活力

洛南县大力实施人才强县战略,始终把人才作为高质量发展的第一要素,围绕人才引进培养和人才管理服务重点,不断创新工作举措,积极探索人才强县新思路,持续加大人才招引,健全完善工作新机制,采取“四聚焦四着力”不断激励吸纳更多人才建功立业。

聚焦人才引进,着力扩大人才增量。以人才引进为抓手,组建人才建设工作专班,创新探索人才工作思路,紧跟全县经济社会发展 and 行业领域实际,强化政策引导,摸清人才发展需求,对接省市编制、财政等部门,精准设置招聘计划,积极衔接省内外高校,广开渠道,多方发力,主动上门招揽以硕士研究生为重点的各类人才,及时弥补基层和县级单位人员不足,持续扩大人才增量,吸纳更多人才来洛南服务发展,力争全年招引公务员和医护人员、教师等各类人才200名以上,不断为经济社会发展注入“新鲜血液”。

聚焦培训教育,着力提升人才素质。积极搭建人才成长平台,针对各行业、各领域人才实际,加大对专业技术人员、乡土人才等培训教育力度,通过选派专业技术人才、优秀年轻干部到江苏等地挂职交流和公开选聘、跟班学习、轮岗交流、外出考察、领办项目、驻村帮扶等方式,千方百计促进人才成长,每年选派20名以上专技人才赴江宁挂职交流,全年实施分类培训各类人才1000人。不断建立健全工作机制,全面落实教育、卫生、农业等专技人员职称评聘管理和工人技术等级考核,进一步激发工作积极性;加大高校毕业生服务力度,设立大学生见习岗位300个以上,促进各类人才知识层次、文化素质持续提升,不断汇聚推动高质量发展的强劲动力。

聚焦规范管理,着力激发人才活力。坚持把科学规范管理人员作为重要环节,县财政每年设立2000万元人才发展基金,用于人才引进、培养、激励和科技攻关。加强事业单位岗位管理,修订完善事业单位干部和岗位管理制度,严格执行合同管理和服务机制。结合“放管服”改革,在政府直属事业单位中开展股室长轮岗交流,鼓励引导年轻有为的干部进入重要岗位担任股室负责人,有效激发干事创业活力。

聚焦服务保障,着力营造留才环境。加大关心关爱人才力度,全面落实高层次人才安家费、职员等级工资待遇、购房补贴、租房补助等优惠政策;及时缴纳各项社会保险费,按时发放新招录硕士研究生、“三支一扶”人员工作生活补贴、安家费和人才振兴计划在岗工作人员奖金,努力营造安心、放心、暖心、舒心的工作环境;积极开展关心关爱活动,定期组织召开座谈会、读书会、走访慰问等,帮助解决配偶就业、子女上学等实际困难;适时表彰奖励优秀人才,每年评选一次“洛南县突出贡献拔尖人才”,给予一定资金奖励。精心做好服务保障,为新引进人才每月给予500元房租补贴,着力破解招工难、留才难等问题,激励更多年轻优秀人才进得来、留得住、干得好、过得安。

为全力推进“两改两转三促进”行动顺利开展,牧护关镇因地制宜、科学规划,在保留村庄原始风貌的基础上,持续完善基础设施,改善乡村人居环境,促进乡村产业发展,提高农民收入水平,全力打造康养、旅游、宜居新农村,不断提升广大群众获得感和幸福感。

今年以来,商州区委、区政府坚决落实市委、市政府决策部署,大力实施“双对标、双50”战略,以“三强化、三推动、三聚焦”为抓手,以国省道沿线、五大流域、秦岭山水乡村示范点村为重点,坚持整片区、整流域、整

村推进,持续治理、久久为功,不断推进“两改两转三促进”行动走深走实。

商州区计划年改厕1.45万座,已开工1.3万座,竣工1.1万座;改造土坯(石板)房任务2859户,已开工2858户,竣工2030户。确定北宽坪、夜村、腰市、三岔河、杨斜5个镇23个示范点,明确每镇(街道)两名主要领导各包抓一个示范点,以点带面、示范推动,为全面开展“两改两转三促进”探索可复制可推广的成功经验。

为全力建设具有商洛特色的宜居宜业和美乡村,全力保障乡村建设工作平稳

有序实施,商州区积极实行区、镇、村三级包抓责任机制,建立“周督查、月评比、季观摩、年考核”推进机制,通过“争取专项资金、用好衔接资金、盘活闲置资产、整合存量资金、群众自筹资金”5种方式,整合各类资金1.32亿元,破解资金难题,保障专项行动有序推进。

眼下,走在商州大地,村村优美、家家整洁、处处和谐的美丽乡村新画卷正徐徐展开,富民产业“遍地开花”,百姓收入“道路宽广”,农村面貌日新月异,焕发出勃勃生机和活力。

柞水“四个示范”推动农村人居环境提升

柞水县坚持把改善农村环境、提升农民生活质量作为推动乡村振兴的重要抓手,按照示范带动、典型引领的思路,以“四个示范”为切入点,有序推进农村人居环境提升。

抓好示范户建设。把群众基础较好的农户作为重点,通过拆违建、清杂物、拓空间等举措,实现拆墙透绿、见缝插绿,打造了一批农村庭院小品,累计建成“五美庭院”2500个,形成了“一户一景”的乡村画面。

抓好示范村建设。每年在每个镇(街道)选取一个基础较好的村作为镇级或县级示范村,按照“两改两转三促进”要求,镇级示范村每村200万元、县级示范村每村500万元的补助标准,支持村上改造道路、厕所、排水、圈舍和公共设施等。

抓好示范带建设。结合柞水实际,充分利用各沟域特点,按照每年打造一条沟域的思路,先后启动了马房子—梨园、西川—老庵寺、金米—窑镇、北关—车家河、油房—老庄5条秦岭山水乡村示范带建设,初步形成了一条沟域一条风景线的良好格局。

抓好示范镇建设。按照“由点到线、由线向面、由村向镇”的建设思路,每年选取两个镇作为秦岭山水乡村建设示范镇,在项目和资金上给予重点支持,全域推进镇上的绿化、美化、净化、亮化工程,先后建成营盘、下梁、小岭、凤凰、杏坪5个秦岭山水乡村示范镇。



6月8日,洛南县保安镇举办为期3天的农民科技素质提升暨实用技术培训班。培训由洛南县林业高级工程师李双俊采用课堂理论宣讲与田间地头实践相结合的办法进行,从中药材的种植历史、合理采收、田间管理以及产地加工多方面讲述了连翘、金银花、五味子、天麻以及苍术等15种道地中药材的种植生产管理技术,让参加培训的群众受益匪浅。(本报通讯员 杨开让 摄)

镇安着力提升县域工业集中区营商环境

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

镇安县县委、县政府坚持把优化营商环境作为推动高质量发展的重要抓手,以“项目为王、服务至上”为导向,持续深化“放管服”改革,不断提升企业获得感、幸福感和安全感。

山阳加快建设绿色生态板栗园

山阳县现有板栗50.3万亩,为了促进全县板栗产业高质量发展,县林业局积极在资金、技术、人力等方面给予大力支持,争取不少于300万元的资金用于扶持板栗产业,对户家堰镇下庙关、高坝店镇小洛峪沟、小河口镇六窝峰、延坪镇马家店、漫川关镇万福等板栗主产区实施交替性综合科管,不断提高产量和质量,增加群众收入。

同时,大力引进高校毕业生,不断增强技术力量,助力产业发展,并成立了板栗产业提质增效工作领导小组,建立实行分片包抓工作制度,统筹县林业局、镇办林业分站干部力量,强化督查检查,扎实有序做好板栗产业提质增效工作。将群众基础好、板栗实生树多、带动群众增收效果好的漫川关镇莲花池社区确定为今年板栗提质增效的主战场。将全村3个组2000亩板栗实生树全部纳入今年嫁接改造规划范围,做到一次改造到位。在充分听取群众的意见后,引进了镇安大板栗接穗,作为嫁接改造主要品种。从3月开始,县林业局组建嫁接专业队,抽调专业技术人员带队,按照“逐株过、不漏块”的原则,对适宜嫁接的实生树全部改造到位。

丹凤开展就业服务“三进”活动

丹凤县就业服务中心深化干部作风能力提升年活动,积极开展以“党旗引领强堡垒、就业服务暖民心”为主题的就业服务进企业、进镇(街道)村(社区)、进机关“三进”活动,不断提升服务能力和水平,助力就业服务和全县经济高质量发展。

丹凤县就业服务中心动态掌握县内企业生产经营状况、薪资水平、缺员情况,建立企业用工清单和用工台账,设立就业服务专员,建立重点企业用工保障机制,及时为企业发布招聘信息,发挥县、镇、村三级就业服务机构作用,着力解决企业招工难问题。积极宣传创业担保贷款、失业保险稳岗返还、见习留岗补贴等助企纾困政策,发放就业服务政策清单,协助企业申请办理各种补贴,通过

抓工作制度,统筹县林业局、镇办林业分站干部力量,强化督查检查,扎实有序做好板栗产业提质增效工作。将群众基础好、板栗实生树多、带动群众增收效果好的漫川关镇莲花池社区确定为今年板栗提质增效的主战场。将全村3个组2000亩板栗实生树全部纳入今年嫁接改造规划范围,做到一次改造到位。在充分听取群众的意见后,引进了镇安大板栗接穗,作为嫁接改造主要品种。从3月开始,县林业局组建嫁接专业队,抽调专业技术人员带队,按照“逐株过、不漏块”的原则,对适宜嫁接的实生树全部改造到位。

丹凤县就业服务中心动态掌握县内企业生产经营状况、薪资水平、缺员情况,建立企业用工清单和用工台账,设立就业服务专员,建立重点企业用工保障机制,及时为企业发布招聘信息,发挥县、镇、村三级就业服务机构作用,着力解决企业招工难问题。积极宣传创业担保贷款、失业保险稳岗返还、见习留岗补贴等助企纾困政策,发放就业服务政策清单,协助企业申请办理各种补贴,通过

丹凤县就业服务中心动态掌握县内企业生产经营状况、薪资水平、缺员情况,建立企业用工清单和用工台账,设立就业服务专员,建立重点企业用工保障机制,及时为企业发布招聘信息,发挥县、镇、村三级就业服务机构作用,着力解决企业招工难问题。积极宣传创业担保贷款、失业保险稳岗返还、见习留岗补贴等助企纾困政策,发放就业服务政策清单,协助企业申请办理各种补贴,通过

商南全面挖潜让金融支持更有力

商南县各金融机构全面挖潜,进一步提升信贷服务水平,大力支持中小微企业发展,为县域经济高质量发展作出了金融贡献。

今年,商南县各金融机构全面挖潜,进一步提升信贷服务水平,大力支持中小微企业发展,为县域经济高质量发展作出了金融贡献。

今年,商南县各金融机构全面挖潜,进一步提升信贷服务水平,大力支持中小微企业发展,为县域经济高质量发展作出了金融贡献。

商南县各金融机构全面挖潜,进一步提升信贷服务水平,大力支持中小微企业发展,为县域经济高质量发展作出了金融贡献。

商南县各金融机构全面挖潜,进一步提升信贷服务水平,大力支持中小微企业发展,为县域经济高质量发展作出了金融贡献。

商南县各金融机构全面挖潜,进一步提升信贷服务水平,大力支持中小微企业发展,为县域经济高质量发展作出了金融贡献。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

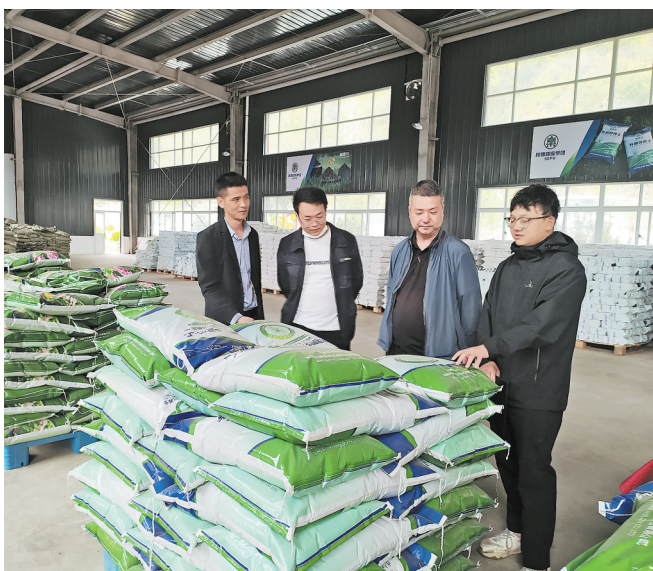
2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。

2023年陕西丹凤首届红酒节新闻发布会在西安举行。



近日,技术人员在陕西环保集团生物科技有限公司有机固废处置中心查看利用固体废料生产的有机土成品。该公司位于商州区杨斜镇,是专业从事污泥、秸秆、菌袋、药渣等有机固废的处置企业,可以有效解决有机废弃物污染,实现废物再利用,让更多有机废弃物变废为宝。(本报记者 贾书章 摄)