

镇安全力做好保就业稳就业工作

本报讯 (通讯员 陈风军 王义博) 近年来,镇安县紧紧围绕“稳就业、保就业”工作主线,出实招、解难题,全力做好就业这篇大文章,全县就业创业工作取得了突破性进展,成为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴、促进经济高质量发展的稳定器。

镇安县通过举办就业招聘会、有组织“点对点”输送、培育劳务品牌、增加就业渠道等举措,持续优化就业服务,为劳动者送岗位、送信息、送政策、送温暖,全力推动农村劳动力转移就业,增加群众务工收入。近3年来,完成劳动力转移就业18.91万人,累计创劳务经济收入22.32亿元。

县上积极推进就业援助政策,向就业困难人员、未就业大学生、脱贫人口等重点就业帮扶对象提供就业岗位,发放岗位补贴,增强就业援助力。近3年实现新增就业5923人,开发城镇公益性岗位1413个,特设就业扶贫公益性岗位4996个。兑付城镇公益性岗位补贴543.2万元,特设就业扶贫公益性岗位补贴3408.1万元。为1095名就业困难人员接续社保补贴637.4万元,为25775名务工人员兑付交通补助和一次性求职补贴2072.75万元。

镇安县深入实施重点群体创业推进行动,组织开展各类创业推进活动,营造良好创新创业环境。近3年该县累计打造创业孵化基地4个,孵化创业实体182家,兑现创业孵化补贴180.35万元。认定就业帮扶基地15个,兑现奖补性职业介绍补贴86.3万元,认定社区工厂13个,兑现一次性岗位补贴和场地租赁水电费补贴81.63万元。发放创业担保贷款9836.4万元,兑付创业贷款贴息资金686.99万元。

同时,采取“政府引导、能人带动”的方式,通过政策支持、资金支持、培训支撑,持

续推动劳务品牌建设,全力提升劳动者技能素质。全力培育“镇安月嫂”劳务品牌,两年内完成“镇安月嫂”培训8期420人,实现稳定就业357人。“镇安月嫂”劳务品牌在第五届“中国创翼”创业创新大赛中荣获“创翼之星”奖项。精心打造“镇安采摘工”劳务品牌,针对“大龄工”“季节工”就业难题,创新制定短期劳务激励政策,激励人力资源服务机构有组织开展摘枸杞、摘辣椒、摘苹果、捡土豆等短期采摘工劳务输出。近3年输送采摘工418批1.79万人次,其中脱贫人口5960人次,创劳务收入2.15亿元。

我市召开秦岭博物馆展品征集工作推进会

本报讯 (见习记者 黄朝梅)8月15日至16日,秦岭博物馆展品征集工作推进会分县区 and 市直部门两个层面分别在柞水县和市行政中心召开。会议介绍征集情况、宣读征集方案,就进一步做好展品征集工作再动员、再部署,旨在加快解决现有展品不足问题。各县区、各部门围绕展品征集进行发言。市委常委、市委宣传部长贾永安出席并讲话。

会议指出,博物馆是保护和传承人类文明的重要殿堂,是连接过去、现在、未来的桥梁。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视博物馆建设,建设秦岭博物馆是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实“第二个结合”和习近平总书记在柞水牛背梁自然保护区视察时指出的“秦岭和合南北、泽被天下,是我国的中央水塔,是中华民族的祖脉和中华文化的重要象征”的具体行动。

会议要求,各县区、各部门要提高政治站位,深入了解秦岭博物馆建设背景,深刻认识展品征集工作的重大意义,凸显商洛全域处于秦岭腹地的自然生态、秦楚交融的区域文化特点,切实把展品征集工作落地落实落细。要明确征集范围、方式和目标,强化工作措施,对标对表狠抓落实,系统、全面、精准征集体现秦岭博物馆品质和应有作用发挥的展品。要加强组织领导,细化征集方案,把握时间节点,调动一切力量,多渠道梳理展品信息,多途径开展展品征集,确保按时优质高效完成征集任务。要立足本地实际,拓宽展品征集思路,深入挖掘秦岭特色资源,凸显商洛历史文化精神,以实干实绩确保秦岭博物馆按时开馆,全力以赴将秦岭博物馆打造成高水平展示秦岭的综合性博物馆和宣传秦岭脉文化的重要窗口。

丹凤税务“夜校+”平台赋能青年干部成长

本报讯 (通讯员 安徽)“从听课人变成授课人,压力当然有,但收获也很大,这种转变不仅搭建了一个展示自我的平台,更让我把自己岗位上的理论与实操进行了一次全面梳理,也为大家解决了一些日常工作难题,感觉很有成就感。”国家税务总局丹凤县税务局财行税业务骨干李红亚为全局30多名青年干部讲完环保税专题辅导课后开心地说道。

今年以来,丹凤县税务局认真落实党的二十大关于“把青年工作作为战略性工作来抓”的部署要求,深入推进税务青年工作高质量发展三年行动计划,聚力实施“青锋、青蓝、青廉”三大工程,全面打造“夜校+”平台,通过建立学习档案,由分管领导担任组长、中层骨干担任辅导老师、青年干部轮流授课,以业务能力提升为主线,每周组织2次集体学习,每次学习2小时,记录在岗学习、参加考试情况,定期通报排名,将学习积分与考核深度挂钩,充分调动青年干部积极性,鼓励做到学以致用,营造了浓厚的学习氛围。

“税收知识更新迭代很快,作为青年干部必须不断学习,才能满足岗位要求。青年夜校为我们讲授的内容很丰富,干货满满,全都是实实在在需要用到的东西,通过夜校集中学习,让我能够静下心来吃透最新税收政策,提升业务能力。”该局青年干部张路收获满满。

“为增强青年夜校吸引力,县局坚持青年干部‘缺什么学什么,需什么教什么’,制定‘青年夜校+’系列方案,积极鼓励‘三师’人才、各条线骨干走上讲台,通过案例分析、专题讲授等形式,讲解党建知识、税收法规、最新政策、综合办公等多项内容,并积极与学用中国税务报、学习兴税等方式相结合,采取‘线上+线下’双轨推送,持续为青年干部‘充电续航’。”丹凤县税务局组织人事股股长贾丹军说道。

常态化夜校学习让青年干部理论培训和实践锻炼得到有效结合,青年干部成长成才平台不断完善。今年以来,丹凤县税务局青年干部分别牵头攻关16个税种和23个费种重点事项,多名青年干部在税收科研揭榜挂帅、练兵比武、演讲活动中脱颖而出,先后涌现出首届“秦税好青年”“商洛好青年”集体等一批先进典型,储备了一批“开口能讲、提笔能写、业务能办、问策能对、遇事能干、赛场能赢”的“六能干部”。

丹凤县税务局通过制度化常态化的青年干部夜校,让青年干部理论学习有收获、干事创业有担当、能力素质大提升。下一步,丹凤县税务局将根据干部培养使用方向、个人特点特长精准开展定制化学习和个性化培养,落实1名领导、1名骨干帮带2名青年的“1+1+2”培养机制,思想上面对面、工作上手把手,把税收一线作为主阵地,平时赛马、战时挂帅,在急难险重、改革攻坚中考察识别青年,着力打造一支“能干事、会干事、干成事”的青年干部队伍。

我市召开巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署会

本报讯 (通讯员 余爱芳)近日,全市巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署会在商州召开。会上传达了中央和省巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署会议精神,总结我市前半年的阶段性工作成效,安排部署今后一个时期重点工作。

会议要求,全市医保系统要切实增强巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的责任感,全面推进基本医疗保险全民参保工作,扎实做好2024年度基本医保参保缴费工作,落实落细分类资助政策,做好分类资助参保工作,确保应缴尽缴。要强化基本医保、大病保险、医疗救助“三重制度”综合保障。要牢牢守住不发生规模性因病致贫返贫底线,增强大病保险补充减负功能,过渡期内对低保对象、特困人员和返贫致贫人口落实倾斜支付政策,强化医疗救助托底保障功能,合力防范因病致贫返贫风险。要进一步加大全市医疗保障政策宣传和工作力度,切实抓好巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作。

会议强调,全市医保系统要聚焦解决群众急难愁盼问题,切实发挥医保制度兜底作用,更好地发挥医保助力乡村振兴的制度功能。要强化底线思维,突出问题导向,强化风险源头治理,强化风险意识,织密筑牢基本医疗保障安全网。要压紧压实责任,守好“三重制度”梯次减负的防线,聚焦医保高质量发展要求,促进城乡医保公共服务均等化。要坚持制度公平统一,兼顾效率与公平,推动医保改革成果更好地惠及困难群众。要抓好衔接、促进振兴,以时时放心不下的责任感,扎实推进巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接取得新成效。要紧盯年度重点工作任务,聚焦责任落实、政策落实、工作落实,开展基本医疗有保障、防止因病返贫动态监测和帮扶提升行动,强化措施、查缺补短、确保成效,推进巩固拓展医保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作上水平、上台阶,全面助力乡村振兴战略推动共同富裕。



8月15日,在镇安县大坪镇庙沟村现代农业产业园食用菌种植基地里,妇女们忙着采收第三茬夏菇。该园区依靠科技特派员帮扶力量,带动周边群众试种夏菇20万袋获得丰收,鲜菇走俏市场,创收200万元。

(本报记者 马泽平 摄)

市民政局坚持党建引领平安边界建设

本报讯 (记者 杨鑫 通讯员 郝跃战)近年来,市民政局坚持党建引领平安边界建设,与毗邻的省、市、县、镇、村五级共同发力,建机制、促融合、谋发展,不仅把陕豫鄂边界线建成平安线,还建成交谊线、文明线、生态线、经济线。

陕豫鄂各级民政部门把平安边界创建工作纳入年度目标责任考核,与各项重点工作同安排、同部署。各级领导常握手、业务干部常牵手、边界群众不动手,做到边界问题早发现、早报告、早处理。省、市、县、镇、村层层签订平安边界共建协议书,明确平安边界建设共建目标以及相应措施、机制,共同推进边界地区和谐稳定。全面推行界桩管理委托制度,签订界桩管护协议书,落实管护责任,给予薪酬补助,颁发界桩管护员证书。

毗邻省、市、县、镇、村各级分别制定界线联检方案、平安边界方案、应急处突方案。按照《行政区域界线管理条例》规定,认真做好界线管理工作,积极开展创建平安边界活动。在当地各级党

委、政府的统一领导下,通过建立“政府领导、部门协作、群众参与”的工作机制和“纠纷共调、边界共保、发展共促”的长效机制,使界线管理工作进一步规范,基层基础工作队伍建设得到加强,边界干群法律意识明显增强,边界不稳定因素大幅度减少,边界各类矛盾和纠纷得到有效化解和妥善处理。

陕豫鄂三省毗邻的荆紫关、白浪、湘河三镇山水相连、村组交错、居住交叉,三镇党委创新治安联防联控,携手合力筑牢治安防控防线,诠释平安边界创建“三省一家亲”,签订互尊互敬合约,增添情感沟通“润滑剂”。针对三省村民流动频繁,治安防控形势严峻的实际,三方党委、政府多措并举,明确要求三镇交叉居住区域的村民既要遵守当地政府出台的治安防控有关规定,又要尊重对方政府出台的治安防控有关规定;既要遵守所在村制定的村规民约,又要尊重对方的村规民约,确保三方政府联防联控措施同步推进、同步落实。

山阳扣好廉洁从政“第一粒扣子”

本报讯 (通讯员 陈威伊)近日,山阳县纪委监委组织召开全县新任在职领导干部集体廉政谈话会,为4月以来县委提拔重用的80名县管领导干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

近年来,山阳县纪委监委严格按照《党政领导干部选拔

任用工作条例》相关要求,把任前组织领导干部参加党纪法规考试、参观廉政教育中心、重温入党誓词、观看警示教育片、填写廉洁承诺书、开展廉政谈话等作为落实全面从严治党的一项具体举措,旨在帮助新任在职领导干部筑牢思想防线,提升党性修养,心存敬畏明镜,做到廉洁自律。

商南在职党员“双报到”提升社区“微治理”

本报讯 (通讯员 代绪刚 罗晋)“自从开展机关和企事业单位党组织、党员到社区‘双报到’工作以来,辖区内党员干部经常同我们一起,顶着烈日开展志愿服务活动,汛期入户协助进行安全排查,还和社区党支部联合开展了内容丰富、主题鲜明的主题党日活动,在他们的带动下社区党员积极性变高了,凝聚力也更强了。”说起如今的变化,商南县城关街道东关村社区党总支书记、居委会主任蔡维军显得很高兴。

这是商南县深入开展机关和企事业单位党组织、党员到社区“双报到”工

作,提升党建引领基层治理能力水平的一个缩影。

今年以来,商南县以“双报到”活动为抓手,通过建立以党组织为领导核心、党员为骨干力量、各类主体共同参与的社区治理体系,形成“民有所呼、我有所行”机制,引导和激励广大党员立足工作岗位争先锋、参与社区生活当模范,为群众解难题、办好事。

为推动“双报到”活动走深走实,商南县组织机关、企事业单位党组织深入结对社区,服务社区建设,在共建基层组织、共创活动平台、共享活动资源、共帮困难群众

等方面充分发挥机关职能优势,实现机关党组织与社区党组织共建共促共融;组织广大党员深入结对社区认领岗位任务,深入了解群众的所需所求、所思所盼,建立“居民点单、社区派单、党员接单”工作机制,结合“我为群众办实事”实践活动,参加党建指导、政策宣传、志愿服务等活动,主动作为、贡献智慧,及时帮助解决群众实际困难,践行为民服务初心。

“在前往社区报到后,根据专业特长我选择了政策宣讲岗位,目前已经在社区参加了多次普法宣传及法律援助活动,既能发挥自身所长,又能赢得群众满意,我觉得

特别开心和自豪。”商南县税务局在职党员郑男男表示,在完成好本职工作同时,将更积极地参与志愿服务活动,为基层治理贡献更多力量。

据了解,自“双报到”活动开展以来,商南县224个机关、企事业单位党组织3296名在职党员主动前往社区报到,下沉基层、深入群众、参与社区工作,参加党员志愿服务活动,组建党员突击队22个,设立党员先锋岗110个,认领社区群众微心愿242个,为群众办实事758件,将机关党建的组织优势真正转化为基层治理的实际效果。

商州全链条培养优秀年轻干部

本报讯 (通讯员 郭永康 郝阳)近年来,商州区始终把年轻干部作为干部队伍建设的“源头工程”来抓,建立年轻干部“选、育、管、用”全链条工作机制,推动干部队伍建设再上新台阶。

在竞争择优中储备年轻干部。根据全区干部队伍增减变化,编制总量和发展需要,实施年轻干部招录、招考、引进、选调“四个一批”计划,着力优化年轻干部来源结构、经历结构和专业知识结构。坚持组织部门与党委(党组)联动,进一步扩大视野范围,按照优秀年轻干部与科级领导干部1:1比例,分层分类建立优秀年轻干部信息库。每半年进行一次分析研判,优胜劣汰,动态管理。每年择优确定10名优秀正科级干部作为副县级干部推荐人选重点培养,20名正科级后备干部作为镇办党政正职重点培养,50名30岁以下高素质专业化年轻干部作为副科级后备干部重点培养。

在墩苗磨砺中培养年轻干部。全区建立年轻干部帮带培养机制,明确党委(党组)书记为年轻干部培养管理第一责任人,副书记为直接责任人,确保年轻干部思想上有人引、工作上有人教、作风上有人带、困难上有人帮。常态化举办优秀年轻干部培训班,不断提高年轻干部“七种能力”“八项本领”。始终把乡村振兴、项目建设、招商引资、信访维稳“四个一线”作为甄别使用干部、考验政治能力的“试金石”,有计划地选派优秀年轻干部到吃劲岗位历练,让年轻干部在实践中经风雨、壮筋骨、长才干。

在常态跟进中关爱年轻干部。区上建立年轻干部座谈交流、定期汇报、跟踪考察制度。定期组织召开不同层面的年轻干部座谈会,由优秀年轻干部现身说法,相互学习,共同提高。建立年轻干部成长档案,年轻干部每月向所在单位主要领导汇报一次,每半年向区委组织部书面汇报一次思想、工作和学习情况,每年结合自身工作实际,完成2—3篇有分量的调研报告。定期深入年轻干部所在单位,全面了解年轻干部的思想品德、学习培训、日常表现、工作实绩等方面的真实情况,发现问题及时提醒批评、校正纠偏,确保年轻干部在成长的道路上行稳致远。

在选准用好中激励年轻干部。每次干部调整,优秀年轻干部不少于干部调整总数的六分之一。区直部门补充工作人员,优先从在镇办工作服务期满的年轻干部中选调,优先向上级机关推荐德才兼备、表现优秀的年轻干部,为他们的成长铺路搭桥。目前,全区已有3名35岁以下优秀年轻干部走上镇办党政正职,75名优秀年轻干部走上了副科级领导岗位。2020年以来,23名同志因工作出色被选调到区直部门工作,38名优秀年轻干部通过遴选交流至省、市机关工作。