

丹凤“四题同答”推进专项整治走深走实

本报记者 张英 通讯员 索志锋



丹凤县纪委监委工作人员深入酒店、超市督查纠“四风”问题

“铁峪铺镇某村党支部书记冯某利用职务之便借用他人名义骗取生态搬迁安置房补贴资金被开除党籍；花瓶子镇某村村医吴某提供虚假证明为他人违规享受治疗报销受到党内警告处分……”这是丹凤县开展群众身边腐败和作风问题专项整治取得的阶段性成效。

今年以来，丹凤县纪委监委严格落实省市部署要求，以“三个年”活动为契机，围绕群众操心事、烦心事、揪心事，积极探索“点题+破题+解题+答题”工作机制，集中力量开展群众身边腐败和作风问题专项整治，深挖背后责任及腐败根源，推动专项整治工作走深走实。

坚持高位推动，精准“点题”

丹凤县成立了分管县级领导任组长的6个专项整治工作专班，向5名分管县级领导印送专项整治工作提示函，督促牵头部门制定本领域专项整治工作方案，压实工作责任。县纪委监委通过调研座谈、一线走访、风险排查等方式，抓住每个领域着力点、关键点，瞄准重心，靶向施策，制定乡村振兴、教育、医疗、住房、营商环境、粮食购销等6个方面30项重点任务清单。各牵头部门根据本领域任务清

单研究制定整治措施，每月初列出重点任务，明确具体责任人，实行台账化管理，深入开展“点题”整治。

坚持对标对表，靶向“破题”

县上采取“挂图作战”模式推进，将专项整治6类30种情形绘成简明清晰的整治重点，将6个关键环节，按照时间顺序分解标注到每个月每个阶段每项目标任务，建立4项工作机制，明确责任分工，做到“一张图管到底”。畅通3种监督举报渠道，张贴专项整治公告1600多份，公布信访举报电话、网上邮箱，建立“民情议事会”，发挥“清廉丹凤”大数据监督平台效能，受理群众信访举报14件。坚持责任部门自查、纪检监察机关常态化督查、信访问题核查三条线同步推进，对标对表梳理各领域突出问题，有针对性制定整改措施。截至目前，各牵头部门自查摸排发现问题142个，立行立改105个，移交问题线索20个，建立健全制度机制21项。

“我们成立了专项整治专班，建立‘室组’联动监督‘1234’工作机制，采取‘明察+暗访’‘四不两直’等方式，深入开展监督检查，对监督检查中发现问题线索优先处置、深挖细查。”县纪委监委

风政风监督室负责人介绍。

坚持严督实导，合力“解题”

“你好，我们是县纪委监委的干部，请问你周围居民有没有违规享受廉租房、公租房？”“你们在医院看病时有没有医生乱收费？”“你们企业在生产经营过程中，遇到什么困难？有没有单位和个人吃拿卡要、办事推诿扯皮的？”连日来，丹凤县纪委监委干部深入村（社区）、居民小区、企业走访，收集群众及企业反映问题。

县上充分发挥“四项监督”贯通融合十项机制功效，建立“室组”联动监督“1234”工作机制，采取“明察+暗访”“四不两直”等方式，分层级、分领域、分阶段开展监督检查45场次，发现问题90个。通过下沉一线“找”、部门联动“移”、专项巡察“捋”、畅通渠道“访”、存量起底“筛”，深挖侵害群众利益的违纪违法问题线索，运用“红黑榜”通报整治情况。到目前，查处乡村振兴、教育、医疗、住房、营商环境等领域问题线索45个，党纪政务立案35件，结案16件，处分17人，实施“第一种形态”9人，移送司法机关1人，印发专项整治“红黑榜”3期。

坚持协同联动，高效“答题”

乡村振兴领域持续落实防返贫动态监测机制，清理村集体经济合同4445份，对9个村集体经济项目联农带农机制落实不到位、43份村集体经济合同逾期未续签等问题建立台账，督促按期整改到位。住房领域全面打击保障房监管失责、落实“保交房”不力、不动产办证难等问题，清退违规享受保障房13户，化解不动产登记历史遗留问题，完成5个小区4027户房屋首次登记。大力优化营商环境，建立营商环境“三督三治三单”工作机制，落实审批“一对一”服务，建立重点项目审批一站式“绿色通道”，多渠道推广“非接触”式办税模式，申报率达99.2%；召开“服务企业早餐会”11次，解决企业难题33个，县级领导“双包一解”累计解决问题67个。

“下一步，县纪委监委将紧盯乡村振兴项目资金落实、教育医疗作风和腐败问题、破坏营商环境、保障性住房违规审批、监管失责等问题，持续开展侵害群众利益问题专项整治，对在整治工作中不担当、不作为、推诿扯皮的单位和个人严肃追责问责。”县纪委监委主要负责人表示。



洛南县行政审批服务局工作人员进企业，在一线宣传政策。

近期，为贯彻落实省、市、县“三个年”活动部署要求，洛南县行政审批服务局组织有关部门深入开展行政审批及政务服务进现场、进企业、进基层、进项目、进商圈活动，为全县企业群众提供保姆式“一对一”贴心帮办代办服务，努力构建主动型为民服务模式。

进现场，一线解决问题。针对重点建设项目规划选址、用地预审、文物保护、环境影响评价等，由一个部门牵头，相关部门参与，赴项目现场、到镇入村、到工业集中区等，现场送上审批指南，现场联合踏勘，针对审批过程中的堵点难点问题，共同把脉施策，加快审批进程。

进企业，一线宣传政策。针对一个时期全县深化改革重点和企业群众办事新动向，审批主责部门牵头，及早研判，确定时间，多部门参与，集中培训，面对面解读政策，答疑解惑；搭建沟通交流平台，并联审核资料。针对不符合政策且不能实施事项，及早给业主明明白白答复，有效规避业主多次跑、多部门跑但劳而无功问题。

进基层，一线送证上门。为了确保企业群众事项办理“跑一次是例外，不跑路是常态”，创新实施上门送证、集中发证方式，先后在镇村为30多名拖拉机手现场考试、现场发证，把野生动物驯养繁殖许可证办理培训会放在村组，养殖户在自家门口接受培训，不误农活，一次性新增飞鼠养殖户20多户。今年以来，先后开展现场集中发证仪式20多场次，发放证照900多个，切实减轻了企业群众办事成本，提升了审批质效。

进项目，一线帮办服务。通过定期召开重点项目手续办理对接座谈会和现场调研会，常态化做好项目上门服务，重点跟踪帮办工作，重点聚焦“洛南县实施优化营商环境12条措施”，大抓项目要素保障、大抓项目手续推进、大抓项目服务质量，审慎施行“容缺+承诺”，严格执行“简化审批”，全面实行“并联审批”、积极推行“全程帮代办”“四项审批”举措，真正做到“业务精、程序简、要求明、办理快”。今年以来，先后开展省市县重点项目前期手续办理、兽药经营许可办理等培训会80多场次，培训业主1600多人次，力促服务靶向准、审批提速快、项目落地稳。

进商圈，一线审批办理。针对企业群众某个时段需要集中办理事项，多部门调配力量、联合办公、集中受理，一站式服务。开展“政务服务赶大集”活动，在仓颉文化艺术节现场注册登记个体工商户30多家。在今年镇村新业态公司注册中，抽调10多名干部帮代办，一周内新注册登记市场主体180多家；30多家兽药经营个体工商户“个转企”一天内全部办结。

下一步，洛南县行政审批服务局将持续与各部门、镇办、园区、建立常态化运行机制，全面提高政务服务效能，促进行政审批及政务服务工作效率致远。

提高政务效能 贴心服务群众

本报记者 杨鑫

转变作风挑重担 提升能力谱新篇

本报记者 胡蝶

干部作风能力提升年活动开展以来，商南县清油河镇主动适应新形势新任务，在提升镇村干部政治能力、专业能力、实践能力、服务能力上持续发力，以严的基调、严的措施、严的氛围一以贯之，全面推动干部作风能力提升年活动走深走实，为全镇步入高质量发展“快车道”奠定坚实基础。

开设“多彩学堂”，建好能力“加油站”

清油河镇积极活化学习形式，以“三学”补精神之

钙，全面提升素养。学理论铸忠诚，建立健全政治理论学习常态化长效化机制，严格落实“第一议题”制度，结合理论学习中心组学习会、“三会一课”、主题党日等形式，先后组织开展集体学习18次、干部大会集中学习27次，全面跟进学习习近平总书记系列重要讲话和重要论述。学业务提素质，把政治理论、业务技能作为学习重点，分层级、分领域制定学习培训计划，通过干部论坛交流学、专题培训对标学、知识测试倒逼学等方式，举办干部论坛3期、专题培训4期、知识测试4次，不断提升党员干部推动发展、服务群众、防范化解风险的本领。学经验促提升，实施了科级干部包抓、培养、

保障干部成长工作机制，10名党政班子成员分别联系27名年轻干部。建立了“业务大讲堂”，先后组织业务骨干集中授课3场次，镇党委、政府主要领导先后5次带队外出观摩学习，帮助镇村干部进一步增长见识、拓宽思路，提升能力。

整治顽症痼疾，当好发展“排头兵”

4月以来，清油河镇以“三化”促工作质效提升，实现了各项工作力量无缝衔接、高效运转。查改行动“项目化”，采取“自己找、相互提、领导点、群众评”等方式，从党政领导班子成员到村（社区）干部，逐人逐岗查找，梳理作风、效能等方面存在问题328条，建立整改台账，精准整改销号，以项目化管理推动行动落实落地。督查检查“常态化”，充分发挥纪委职能作用，加大监督执纪力度，围绕各项重点工作任务，常态化深入村组一线、产业一线、项目一线真督实查，直面发现问题，强化考核评价，将考核结果与干部评优评先、职级晋升等挂钩兑现，真正让干事者有动力、干成者得实惠。今年以来，推荐表彰优秀镇村干部11人，晋升级别1人，运用“四种形态”处置干部1名，通报批评2人。成效检验“一线化”，结合“五个到一线”活动，组织120多名党员干部参与项目建设、招商引资、乡村振兴、基层治理等重点工作，整治全镇“三沿四区”范围内大坟头241座，农村户厕改造140座，土坯房改造提升15户，治理撂荒地29亩，打造优质产业示范点2个，实施产业园提质增效项目3个，团坪村水环境治理项目全面完工，后湾村高密度水产养殖投入运营，洞场村“两改两转三促进”

项目在全县观摩中勇摘桂冠。

抓准纪律保障，把好行为“方向盘”

清油河镇坚持把纪律和规矩挺在前面，以“三塑”加强镇村干部作风建设，促进规范提升。精细管理“塑行”。加强日常管理监督，对镇机关日常考勤、财务制度、保密管理等11项规章制度进行修改完善，镇纪委牵头定期分析研判镇村干部纪律作风状况，排查干部职工的社交圈、生活圈、朋友圈，强化“八小时外”监督。主题活动“塑形”。结合干部岗位职责分工，以“从我做起、从本职工作做起、从现在做起、从一点一滴做起”为主题引导干部牢记职责使命，激发干部履职之责；组织开展村党支部书记擂台大比武、人居环境观摩评比等活动，持续激发村“两委”干事创业活力，锻造服务之力；在全镇广泛设立党员先锋岗、责任区，让广大党员干部干有目标、学有榜样，以示范带动提振干部干事之气。警示教育“塑心”。通过在重要节假日前夕开展节前廉政提醒谈话、组织签订《廉洁自律承诺书》、集中观看警示教育片、参观警示教育基地等多种形式，分层次分领域开展警示教育18场次，切实增强广大党员干部拒腐防变的思想堤坝。

“下一步，我们将紧扣全年目标任务，持续高效完成要求内容和规定动作，并注重工作活动内容丰富化、创新化，以驰而不息、精准严实的工作态度，确保干部作风能力提升年各项任务扎实完成，为‘五个年’活动提质增效提供坚强作风保障和精神动力。”清油河镇党委书记赵华锋自信满满地说。



清油河镇镇干部入户座谈