

联出凝聚力 促进新发展

商洛：“三联三促”激活乡村振兴新动能

2023年12月20日，寒冷的冬日让大地透着萧瑟，丹凤县商镇却呈现出一派生机勃勃的景象：王塬村设施大棚里新鲜的草莓已上市，铁庙村核桃加工基地村民们正对当年的核桃进行粗加工，商山泰康中药材专业合作社厂区施工人员正在晾晒收购的丹参、桔梗等中药材……

丹凤县商镇党委积极推行村村联建，整合保定、商山、王塬、东峰和铁庙5个村资源，推动强村弱村“抱团”发展，促进村（社区）实现资源共享，有效提升了联建共富成效。目前，共建立产业集群5个，注册农特产品品牌8个，示范带动414户群众脱贫致富，实现户均净增收8000元，保定村更是成为丹凤县首个集体经济收益突破50万元的村。

近年来，我市充分发挥党建引领作用，开展以组织联建、促功能提升、人才联动、促产业提升、服务联抓、促治理提升为主要内容的“三联三促”活动，发挥“联”的优势，激发“促”的动力，切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为全面推进乡村振兴、加快高质量发展胜势，为全市产业发展、乡村振兴提供了有力支撑。

组织联建 特色产业兴起来

“多亏镇上成立了农牧产业党总支，协调牛耳川附近的村民为我的企业提供玉米秸秆，帮助我解决了肉牛养殖的饲草问题，我养的牛才能顺利过冬。”陕西意发生态农牧发展有限公司经理左可鑫感慨地说。

过去，牛耳川的群众就有养牛的习惯，但是由于“单兵作

战”，没有形成规模。户家塬镇牢牢抓住产业兴旺“牛鼻子”，以“组织联建”为抓手，联合村（社区）党支部和非农企业党支部，成立户家塬镇农牧产业党总支，将党组织嵌入产业链中。在农牧产业党总支的带领下，全镇发展肉牛养殖2300多头、养殖林麝580只，种植中药材2万多亩，解决当地370多名群众就近就业，带动全县3100多户农户在肉牛产业链上增收致富。

洛南县推行“六联共建”模式，实施村村帮建、村社联建、村企共建、小村合建、龙头领建、机关援建，48对村党支部开展“强带弱”，390对村干部实行“老带新”，同时建设“书记帮带工作室”4个，通过“老带新”“强带弱”“先锋带整体”，带动基层党组织全面提升。

在商南县，包括单位与村党支部通过共建联合党支部，建立资源清单和需求清单，开展结对共建活动。联合党支部每季度召开一次工作例会，共议项目谋划、产业发展、乡村治理等重大事项，充分发挥机关组织优势、资金优势、资源优势，推动资源要素向乡村振兴一线流动。

我市坚持产业链延伸到哪里，党组织就建到哪里，积极探索建立产业联合党委、产业链党支部、功能型党小组，推行“党支部+企业+合作社+农户”等模式，把党的组织优势转化为产业发展优势。与此同时，组织市县两级机关、企事业单位党组织与村级党组织结对共建，开展“强村带弱村”活动，实行党建、产业强村“一对一”帮带相对滞后村，实现资源共享、协同发展。目前，全市共成立产业链联合党委59个、组建产业链党支部217个，全市349家企业、670个机关事业单位与802个村结对共建，实施产业发展、基础设施等项目1883个，带动发展木耳、茶叶等特色特色产业30.9万亩，让17.9万多名群众稳定增收。

人才联动 发展活力聚起来

在柞水县下梁镇金盆村，借助李玉院士工作站人才平台，汇集了以“蘑菇院士”李玉为代表的全国顶级食用菌专家，为“小木耳、大产业”提供源源不断的人才支撑和科技动力，带动全县发展木耳3.07亿袋，总产值达15.8亿元，人才振兴引领乡村振兴走深走实。

乡村要振兴，人才是关键。近年来，我市围绕“3+N”产业集群布局人才链，实施“千名人才创新创业”，建成院士专家工作站9个，重点支持30个市级人才创新项目，推动创新链和人才链联动融合。同时，抓住教育、医疗和科技特派团“组团式”帮扶机遇，构建“1+



商洛丹凤县商镇王塬村设施大棚草莓喜获丰收

3+N”服务保障体系，实行“团队带团队”“师傅带徒弟”，选派本土人才组建跟学团队118个977人，建立科技特派团产业组专家工作站10个，服务种养大户、农民专业合作社、龙头企业等新型经营主体104家。

“槐花镇在许家塬村建立人才驿站，探索‘1+N’产业链科技特派员服务模式，通过引进专家人才，建立人才实训基地，培育‘土专家’‘田秀才’，为乡村振兴、经济发展提供人才支撑。”丹凤县槐花镇党委书记周龙说，镇上通过建立人才驿站，发挥人才作用，全镇已发展核桃建园4万多亩、猕猴桃园800亩、水杂果4000亩、中药材3000亩，年收入达2亿元以上，1.2万人依托特色产业实现稳定增收。

针对农村年轻人流失、村干部队伍后继乏人等问题，我市大力实施“归雁计划”，吸引外出创业经商人员返乡担任村（社区）干部。目前，全市已动员1100名外出务工经商人员返乡担任村干部，其中58人担任村（社区）党组织书记，并聘请1325名在外党员人才担任村级发展顾问。据统计，返乡人员共引进项目637个，投资金额达34.5亿元。

服务联抓 基层治理强起来

“我们这个小区长年没人管，下水道三天两头堵，住户车辆乱停乱放，想组织又组织不起来。”谈到小区过去的管理，商州区城关街道金泉小区的居民直摇头。

自市住建局包抓这个小区以来，将其列入老旧小区改造项目，实施外立面粉刷，整修下水管道、硬化小区道路、修建

门房、升级改造门禁设施、带动小区居民打扫卫生，小区的面貌焕然一新。在此基础上，小区还组建了红色业主自治委员会，成立了党小组，走上自管自治之路。

商州区针对“三无”小区，实施改造提升工程，补齐基础设施短板。同时开发出智慧物管系统，同步接入小区门禁、车辆道闸和视频监控。通过成立老旧小区“三无”小区党支部，组建党员突击队、小区志愿服务队等，实行日常“组团服务”、应急“组团作战”，提升居民获得感、幸福感。

“阳光雅居小区一号楼是我的服务片区，开展政策宣传、矛盾纠纷排查、防汛救灾等工作，为社区居民做好服务，是我义不容辞的责任。”镇安县永乐街道镇城社区党员熊威自担任楼栋长后，肩上的责任可不轻。

“大片区”连着各社区和街道，“小网格”通到家家户户。在镇安县的社区、农村，解决小事找“片长”，大事难事“两长”（社区干部、片长）联动，成为基层治理的一道风景线。

近年来，我市积极开展党建引领网格管理提升行动，优化网格设置，建强网格党组织，配好党组织负责人和网格员，健全工作流程，做到小事不出网格、大事不出村、难事不出镇。目前，全市共优化设置“全科网格”2.1万个，排查化解矛盾纠纷4200多件，解决群众生产生活问题7500多个，推动全市290个“三无”小区实现物业服务全覆盖、治理规范化。同时，我市深入推进自治、法治、德治“三治融合”，积极发挥“五老”、乡贤等作用，扎实开展志愿服务，让小区群众共享发展成果、享受优质服务，营造了稳定和谐的社会环境。

（市委组织部供稿）



陕西意发生态农牧发展有限公司为工人发放工资

山阳深化党建与教育教学“双融双促”

红瓦白墙的房屋错落有致，曲折蜿蜒的道路干净整洁，绿色生态的特色产业蓬勃兴旺……时下，步入镇安县达仁镇，到处都能感受到乡村发展的生机与活力。

“最近天气虽然很冷，但我们投身产业发展的热情正盛。今年，在村‘两委’干部和党员的带领下，合作社的经营效益突破了300万元大关。”2023年12月28日，在镇安县茶园老屋场茶叶专业合作社茶园基地，负责人刘道安高兴地向社员说，“幸亏党支部及时协调解决了绿茶自动化初制加工厂的用电难题，不然今年设备开不了机，损失就不是一星半点了。大家都好好干，明年我们再引进一个茶园智能喷灌系统，争取效益再上一个台阶！”

火车跑得快，全靠车头带。2023年以来，达仁镇持续深化基层党建工作“规范提质年”活动，以“打造五型组织、争当五类先锋、建立五条路径”为载体，创新实施“红色党建引领绿色发展”党建主题活动，大力开展“基层组织夺红旗、生态保护夺红旗、产业发展夺红花、文化振兴夺红榜、人才建设夺红星”活动，按照地域相邻、要素相聚、愿景相同的原则，建成党建联盟4个，解决项目建设、产业发展问题100多个，不断将党的组织优势、活力转化为绿色发展的动能和引擎。

党建赋能 产业兴旺

本报通讯员 邹大鹏

达仁镇还高度重视基层干部队伍建设，扎实开展村“两委”班子和后备力量届中分析研判，管理储备村级后备干部56名，并建立“结对帮教”机制，从理论学习、业务知识、工作能力等方面进行“一对一”帮带培养，帮助后备干部快速成长。与此同时，创新开展“我是党员我带头”“我为产业解难题”等特色活动30场次，培育“致富带头人”“党员示范户”737人，把“党员红”锻造成为发展最亮底色。

党建强则产业旺。达仁镇不断将党建优势转化为发展优势，按照“一村一品”“一村一方案”的发展思路，立足“土”字做文章，突出“特”字立品牌，围绕“产”字延链条，成立产业党小组12个，将党组织和党员聚集在“产业链”，依托全国“一村一品”示范镇、示范村两块金字招牌，着力做大做强茶叶、蚕桑两大特色产业，全镇已建成茶园7.1万亩，有茶叶企业5家、初制加工厂27家，培育茶叶产业合作社86家。在原有绿茶的基础上，引进试种白茶、黄茶、新开发了红茶、黑茶（伏砖黑毛茶），着力培育的绿茶、白茶、黄茶、红茶、黑茶“五朵金花”茶产品已初步成型；建成桑园1.3万亩，成立蚕桑产业合作社24家，2023年养蚕近3700张，突破达仁镇历史极值，特色产业综合产值达1.5亿多元，户均年收入4万多元，产业收入占农民人均纯收入比重为67%，2023年成功获批创建国家农业产业强镇。

如今，发展成果正源源不断惠及群众，提升党组织凝聚力的过程也成为强村富民的过程。

“在达仁已经生活了大半辈子了，现在大家都奔着好日子去，干劲都足着呢！看着家乡越变越好，心里就跟喝了甘蔗酒一样甜。”65岁的老党员方英琦高兴地说。

本报讯（通讯员 朱 鹰）“一年来，党组织领导下的校（园）长负责制改革全面落地，‘党建+学校精细化管理’全面服务教育高质量发展大局，36名骨干教师被培养为中共党员，14名党员被培养为省、市教学能手，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用进一步加强……”2023年12月31日，山阳县教体局党建办主任史榜云细数起了一年来的党建工作成绩，感觉收获满满。

2023年，县教体局坚持以“三会一课”为抓手，全面深入推进第二批主题教育，通过集中学习和个人自学有机结合、线上学习和线下学习相融合的方式，

持续推进理论学习，用理论武装头脑。基层党组织积极发挥战斗堡垒作用，各镇办、校领导班子发挥“头雁”作用，通过专题学、穿插学、座谈研讨等方式开展理论学习。坚持以训赋能，举办“作风能力提升大讲堂”，为机关干部专题讲授公文写作知识，着力培养一支坐下来能写、站起来能讲、走出去能干的高素质管理队伍。坚持以赛促学，开展党的二十精神知识竞答和公文写作大赛，把赛场作为干部能力提升和作风转变的“练兵场”“试金石”。通过“走出去”“请进来”的方式“强筋补钙”，确保全县广大教职工学习上“不缺课”，理论上“不漏学”，思想

上“不掉队”、作风上“不腿软”。

县教体局紧紧围绕教育高质量发展，以义务教育高质量均衡发展、学前教育普及普惠发展、“市级教育工作观摩”“清廉学校创建”“重大赛事”等工作为抓手，推进党建与教育教学工作融合发展。强化党员先锋模范作用，表彰优秀共产党员近百名，用先进和模范激励广大教职工立志从教、奉献教育。全面发挥党建引领作用，不断深化党建与教育教学业务的“双融双促”，厚植党建政治优势，全面推动教育高质量发展。

县教体局坚持党组织领导下的校（园）长负责制，从严履行抓基层党建工

作。本着“抓管理提质量”的鲜明导向，全面推行“四长”听课制度，将责任落实到班级教学上。全面推动基层党支部书记履行抓基层党建工作的主体责任和班子成员抓教学抓管理“一岗双责”责任制，按照“党组织把方向，党员干事当先锋，骨干教书管业务”的原则，强化对每一项具体工作的督导和推进，确保各项教育教学工作落到实处。实行了班子成员包级包班听课制度，将“管业务管教学管质量”高效统一起来。在具体教育教学工作上还设立了党员示范岗，强化党员（组织）对具体业务的推动和引导，有力有效通过高质量党建引领教育高质量发展。

党建引领

走活城市基层治理“一盘棋”

本报通讯员 代绪刚

明确一名县委组织部分管领导包抓指导，城区驻区单位党组织书记为成员。社区建立“1+2+N”服务体系，“轮值会长”牵头负责社区城市基层党建工作，社区党组织书记负责定期组织联合会党员开展党内组织生活，联合会党员带头履行党建指导员、政策宣传员等职责，带头解决群众急难愁盼问题。

“网格化”设置治理片区。优化城区行政区划，合理划分治理网格，以全县人口信息库数据为基础，根据辖区面积、人口规模、集散程度等情况，以户为基本单位，将城区划分为若干治理网格，按照“点、线、片、面”结合的思路，建立“区域—片区—网格—户”四级管理体系。建强党的组织体系，加强对基层治理的全面领导，将党的组织和工作有效嵌入各类治理主体，健全街道党工委、社区党总支、小区（片区）党支部、网格党小组、党员中心户“五级组织体系”，全面摸清辖区党员基本情况，建立管理台账，纳入治理网格统一管理。

“专业化”配强管理队伍。配强社区“两委”干部，推行社区党总支、小区党支

部、物业企业、业委会、群众代表“五位一体”共研共商机制，实现共融共促，提升管理服务质效。配强网格管理人员，实行网格员AB岗轮岗制度，建立后备队伍台账，建立片长、网格员联系服务群众、反映社情民意、调解矛盾纠纷、开展代办服务等8项工作职责清单，明确工作任务。

“智慧化”建强管理平台。建设人口信息平台，摸清城区人口基本信息，建立人口信息库智慧管理平台，做到城区人口情况精准掌控。建立基层智控平台，推动治理网格线上线下24小时可视调度。在城区推行绿色放心户、黄色关心户、红色连心户“红黄绿”三色管理，做到入户施策、精准服务。建立民呼我应平台，开通县、街办、社区三级微信服务平台，建立“居民吹哨、单位报到”服务制度。针对基层治理过程中街道社区层面无法解决的难题，建立急难问题“需求台账”，向党建共建联合会“吹哨”，联合会根据问题性质和管理权限“定向派单”，协调县职级职能部门帮助解决问题。

“精细化”做优便民服务。做强社区服务，深入推进党群服务中心三年提升计划，落实AB岗轮值、首问负责、限时办结、服务承诺、责任追究等服务制度，构建“进一扇门、找一个人、办所有事”运转机制，让群众就近高效办事、享受便利服务。做实社会公共事务，探索建立社区（小区）党群服务站、便民餐饮、爱心超市等服务场所，鼓励社区服务设施“一点多用”，提升社区（小区）一站式便民服务能力。大力建设志愿服务队伍，做优红色创新服务，在社区激活闲置资产，引入市场化运营，探索推进“公益+微利”“红色物业”“吹哨报到”服务，以新时代党建引领新时代文明服务。

“多元化”落实待遇保障。强化阵地建设，推进社区党群服务中心全面规范全面过硬。强化薪酬待遇，严格执行社区干部“三岗十八级”薪酬待遇体系。强化考核考评，把城市基层党建引领基层治理作为街道书记抓党建述职评议考核和社区书记“双述双评”的重要内容，纳入年度目标责任考核并加大考评权重，与干部选拔使用挂钩，与社区、驻区单位党建经费支持挂钩，建立动态管理、督促检查、跟踪问效等制度，考准考实工作表现。