

廉韵润乡村 清风助振兴

——山阳县清廉村居建设赋能乡村振兴实践

本报通讯员 张小华 刘斌

基层治理是国家治理的基石,村居清廉是社会清朗的根基,更是乡村振兴的重要保障。近年来,山阳县紧扣乡村振兴核心任务,将清廉村居建设与乡村振兴各环节深度融合、同频共振,作为深化基层治理、夯实执政基础、赋能乡村发展的重要工程,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展,切实把清廉村居建设成效转化为乡村振兴动能,为县域高质量发展注入源源不断的“廉动力”。

议事协商固廉

山阳县将深化村级议事协商作为规范基层权力运行、预防“微腐败”、夯实乡村振兴根基的关键举措,着力构建全链条、闭环式民主决策机制,让清廉之风融入村级事务全过程。

该县制定印发《全面推进村级议事协商工作实施方案》,严格落实村级“小微权力”清单制度和“四议两公开”工作机制,将清廉思想、清廉理念、清廉文化融入村规民约,进一步规范村务协商流程,着力构建决策科学、执行坚决、监督有力“三位一体”的村级“小微权力”运行体系,推动村级事务规范有序、公开透明。通过总结推广试点村(社区)的好经验、好做法,全县244个村(社区)初步形成了多层次、广覆盖、接地气的“板凳搭拢”村民议事协商模式,让群众真正成为村级事务的参与者、决策者、监督者。

该县系统提炼出“有事好商量”五步工作法,即广泛听事、集中议事、民主商事、合力干事、民主评事,实现了群众诉求收集、办理、反馈的全闭环管理,切实把矛盾化解

在基层、把问题解决在一线。据统计,全县累计吸纳村“两委”干部、乡贤能人、致富带头人等各类骨干人才3722人次,建成村级议事厅198个;2025年以来,累计化解矛盾纠纷1637起,解决群众急难愁盼问题352件,群众满意度达95%以上,以民主协商之廉,凝聚起乡村振兴的群众合力。

减负赋能乡村

针对长期以来掣肘基层发展的“小马拉大车”、权责不清、负担过重等顽疾,山阳县以清廉村居建设为抓手,聚焦制度性减负、结构性赋能,为基层松绑加油、清障护航,让基层干部轻装上阵,专心致志抓振兴、促发展。

该县精准规范基层权责边界,编制镇(街道)履职“三张清单”,即基本履职清单、配合履职清单、上级部门收回事项清单,明确村(社区)依法自治事项30项、协助政府工作事项71项,公布两批共27项不应由基层出具的证明事项清单,从源头上杜绝职能越位、责任转嫁等问题,让基层权责更清晰、履职更高效。深入开展村级机制牌子清理规范行动,实现借调、挂牌、创建、评比“四个清零”,切实把基层干部从形式主义、官僚主义的束缚中解放出来,集中精力抓落实、提服务、促振兴。

作为省级整治形式主义为基层减负监测点,山阳县持续强化整治举措,推动“文山会海”“多头督考”等突出问题得到有效整治,相关指标显著下降。同时,不断强化基层组织保障,完善村(社区)工作者职业体系,划细划小网格5151个,推行“多格合一”基层治理模式,有效提升了基层组织的

运转效能和服务能力,为基层干部廉洁履职、专心服务群众、推动乡村振兴创造了良好环境。

人才强基铸魂

山阳县将村级干部队伍锻造作为清廉村居建设和乡村振兴的根本性工程,着力打造一支政治过硬、本领高强、清正廉洁的基层“铁军”,为乡村振兴提供坚实的人才支撑和组织保障。

严把基层干部入口关,严格落实村(社区)党组织书记县级备案管理和“两委”班子成员县级资格联审制度,2025年通过联审调整干部45人,确保基层干部队伍纯洁可靠。大力实施“千名领跑人”学历提升计划,县财政为每名参训干部补贴2100元,2025年全年为177名在职干部和后备力量发放补贴49.7万元,持续提升基层干部的文化素养和履职能力。通过举办清廉建设专题培训班、组织赴中国农业大学及河南兰考等先进地区考察学习等方式,全面提升村(社区)工作者的履职能力和廉洁自律意识,2025年累计培训村(社区)干部及管理人员612人次。

为持续巩固干部作风能力提升年成果,山阳县聚焦基层干部服务意识、工作作风、纪律执行等重点,开展专项整治行动,对在清廉建设、乡村治理、乡村振兴中表现突出的优秀干部予以通报表彰,树立鲜明导向;同时,畅通基层干部成长渠道,2025年有3名优秀村干部通过公开招考进入公务员队伍,有效激发了基层干部干事创业、廉洁履职的内生动力,推动村(社区)干部队伍精神面貌焕然一新。

典型引领扩面

山阳县在系统推进清廉村居建设的基础上,注重发挥先进典型的示范引领和辐射带动作用,通过培育一批、总结一批、推广一批,推动清廉村居建设从“点上开花”向“面上结果”转变,形成全域共建、百花齐放的生动局面,为乡村振兴注入更多廉韵活力。

法官镇法官庙村探索实践以党支部引领为核心,产业支撑、人才聚力、农旅融合、治理提效协同发力的“1+4”工作法,将清廉要求融入产业发展、乡村治理各环节,实现了集体经济壮大、乡风文明提升、群众增收致富的多元共赢,先后获得多项国家级荣誉,成为宜居宜业、清廉和谐的美丽家园典范。刘家源镇桃园村严格落实民主决策程序,将清廉理念融入特色产业发展,大力发展茶叶等主导产业,持续改善农村基础设施,深入推行“一约四会”和道德评议制度,营造了风清气正、崇德向善的良好乡村氛围。色河铺镇陆家湾村在重大项目建设中成立党小组全程护航,在网格化管理中推行“党群连心卡”精准服务,将清廉要求贯穿项目建设、人才引进、日常治理全过程,实现了村集体经济跨越式增长和基层治理效能显著提升……

一个个立足实际、特色鲜明的清廉村居建设先行示范点,不断丰富着全县清廉村居建设的内涵与路径。如今,清廉村居建设已深深植根于山阳县基层治理实践之中,与乡村振兴同频共振、互促共进。山阳县将持续深化清廉村居建设,切实把清廉建设成果转化为乡村治理效能、乡村振兴动能,为绘就产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的宜居宜业和美乡村画卷,注入源源不断的廉洁力量。

特色赋能强根基 融合发展促振兴

本报通讯员 王厚峰

春日的秦岭腹地,柞水县下梁镇金盆村群山叠翠、生机盎然,沟谷间一座座木耳大棚整齐排列,中药材种植基地绿意铺展,特色养殖产业园里活力迸发。曾经受“九山半水半分田”地理条件制约,产业零散、增收困难的小山村,如今打破村域空间局限,统筹产业布局,走出一条“菌药畜联动、农文旅融合”的特色发展之路,成功打造特色产业示范带,让山间沟谷变身富民长廊,为秦岭山区乡村振兴蹚出了新路径。

立足山区实际,破解发展难题,金盆村找准产业发展突破口,聚焦特色产业建链强链,构建起四大产业协同发力的发展格局。依托中博农业金盆菌包厂,村里建成年产2000万袋木耳菌包的现代化生产线,彻底改变以往散户零散种植、效益低下的局面,打造集菌包生产、示范栽植、休闲采摘、研学观光于一体的木耳全产业链。村里积极推行“公司+基地+合作社+农户”利益联结模式,引进金耳、玉木耳等高附加值珍稀食用菌品种,其中玉木耳市场售价可达65元/公斤;同时引入智能化栽培、物联网远程管控系统,农户通过手机APP就能完成温湿度调控、通风管理,搭配菌渣有机肥循环利用模式,既提升了木耳品质,又实现绿色生态发展,让柞水木耳的金字招牌在山间愈发亮眼。

针对村区内坡地撂荒、资源闲置问题,金盆村大力盘活60余亩撂荒地,与荒山资源,以“合作社+企业+种植户”模式,规模化发展玄参、连翘等道地中药材种植。由村集体统一采购供应优质种苗,邀请农技专家全程入户指导种植技术,提前对接药企打通销售渠道,彻底解决村民种植缺技术、销售无门路的难题,带动30余户村民在家门口务工增收,仅中药材产业一项,就使村集体经济年收益突破20万元。同时,依托县中博农业科技产业园与大数据平台,实现种苗繁育、田间管护、质量溯源全链条服务,筑牢中药材产业发展根基。

特色养殖与精深加工联动,成为金盆村产业发展的又一亮点。龙腾生态养殖公司扎根村内,深耕鹌鹑、鸵鸟特色养殖,建成标准化养殖基地与现代化精深加工生产线,年可加工鹌鹑油30吨、鸵鸟油120吨,研发宠物食品、保健用品等20余种衍生产品,年综合销售收入突破500万元。企业联合高校开展疫病防控技术研发,建成特禽养殖科技小院,以科技赋能养殖产业,辐射带动百余户农户参与养殖、务工,实现“养殖+加工+销售”一体化发展,让特色畜禽产业成为村民增收的新支柱。

在此基础上,金盆村深挖农文旅融合潜力,依托农业产业资源开发特色研学课程,累计接待研学团队2000余人次;建设观赏性农业观光园,搭建“乡道弯弯山货站”便民销售平台,既解决村民土特产销售难题,将农产品收购价翻倍提升,又吸引周边游客前来观光体验,催生出生乡村研学、休闲采摘、农产品电商等新业态,实现农业与旅游、文化产业深度融合。

产业兴则百姓富,金盆村创新推出“五金”增收模式,让村民通过土地流转租金、资产入股分红、承包经营挣薪金、劳务就业挣薪金、领养产业挣薪金,覆盖300余户农户,户均年增收5000元以上。同时,借力科技部定点帮扶契机,与12家科研院所深度合作,依托院士工作站、科技资源统筹中心提供技术支持,构建起紧密的村企、户企利益联结机制,让群众深度嵌入产业链,共享产业发展红利。

如今的金盆村,产业融合发展势头强劲,村集体经济年收入突破24万元,彻底告别“空壳村”历史,村民人均可支配收入同比增长12%以上。村里同步推进人居环境整治,实施“四改”工程,完善垃圾、污水治理设施,生态宜居的美丽乡村画卷徐徐展开。金盆村立足山区禀赋,做强特色产业,推动融合发展的实践,成为秦岭山区盘活资源、富民兴村的鲜活样板,为乡村振兴注入了持久动能。

古城镇抓实春季田间管理各项工作

本报讯(通讯员 谢晓欣)4月16日,洛南县古城镇广袤田野绿意盎然,小麦拔节孕穗、长势喜人,设施大棚内果蔬繁茂、生机盎然。该镇紧扣春季农业生产关键节点,统筹推进粮食作物精细化管理与设施蔬菜标准化培育,以科技赋能、精细管护、优质服务为抓手,抓实春季田间管理各项工作,为全年粮食丰产、群众增收筑牢根基,让春日沃野涌动增收活力。

为守牢粮食安全底线,古城镇聚焦小麦春管关键环节,组织镇村干部、农技人员深入田间地头,察苗情、查病虫、解难题,靠前开展指导服务。何村村连片麦田里,雄风农机专业合作社在镇农综站协同指导下,操控农用无人机开展病虫害防治作业,无人机低空穿梭、匀速喷洒药剂,实现全域覆盖、精准防控,以现代化农机助力小麦健壮生长,为夏粮稳产丰收筑牢屏障。当前正值小麦春季生长、病虫害防治的关键窗口期,科学高效的田间作业为夏粮丰产注入强

劲动能。

在抓好粮食生产的同时,古城镇着力拓宽群众增收路径,推进设施蔬菜标准化培育。中联村宁瓜果蔬菜产业示范园内,莲花白紧实饱满,黄瓜藤蔓攀架而上,西葫芦挂果在望,西瓜秧苗茁壮挺拔,农户们抢抓晴好天气,有序开展整枝搭架、温控调控、水肥补给等管护工作。截至目前,该示范园大棚已种植菜花、西瓜、黄瓜等特色果蔬30亩,预计5月初可批量成熟上市,让大棚里的“希望苗”变成群众手中的“致富果”。

目前,古城镇春耕春管工作正如火如荼推进,干部群众同心协力、抢抓农时,在春日沃野上实干笃行,绘就产业兴旺、民生富足的乡村振兴新图景。下一步,该镇将持续强化农技指导与服务保障,抓实田间管护、畅通产销衔接,紧盯目标、实干笃行,全力确保全年农业生产任务圆满完成,让丰收的喜悦洒满每一寸沃野。



农技人员指导农户开展设施蔬菜标准化管护。

“老能人”的致富经

本报通讯员 周孝飞



周中乾正在连翘地里锄草。

在秦岭南麓的丹凤县土门镇龙王庙村,80岁的周中乾是村里远近闻名的“老能人”。别人到了这个年纪早已含饴弄孙、安享晚年,他却凭着不服老的劲头和敏锐的眼光,在秦岭深处的土地上,把不起眼中药材变成了增收致富的“金疙瘩”,不仅自己闯出了一条致富路,还带动周边群众共同增收,用耄耋坚守为乡村振兴添力赋能。

周中乾是土生土长的龙王庙村人,一辈子与土地打交道,对秦岭山林的一草一木都有着深厚的感情。看着村里不少年轻人外出务工,大片山林土地被闲置,他心里总觉得可惜。“咱这秦岭深山有的是好资

源,为啥不能在这山上做点文章?”这个念头在他心里深深扎了根。

经过多方打听和实地考察,周中乾把目光瞄准了中药材种植。他发现,龙王庙村的气候和土壤条件十分适合白及、连翘等中药材生长——丹凤地处秦岭东段南麓,四季分明、生态优良,本就是中药材生长的理想之地,而且这些药材市场需求稳定、价格可观。说干就干,他不顾家人劝阻,毅然拿出自己的积蓄,承包了村里的几亩山地,开启了他的“药材梦”。

刚开始,周中乾对中药材种植一窍不通,但他凭着一股不服输的韧劲,四处拜师学艺;跑到县里的农业技术推广中心请教专家,到邻村的种植大户家里学习经验,还购置了不少中药材种植书籍,一有空就捧着钻研。功夫不负有心人,经过几年摸索,他不仅熟练掌握了白及、连翘等中药材的种植技术,还成了村里小有名气的“土专家”。其中,连翘作为商洛道地药材,喜温暖湿润、耐寒耐旱,与龙王庙村的自然条件高度契合,也成了他种植的核心品种之一。

如今,周中乾的中药材种植基地已初具规模,地里的白及郁郁葱葱,连翘树长势喜人。每年连翘开花季节,漫山遍野的黄色花朵把整个山坡装点得格外美丽,也给周中乾带来了可观的收入。“每年连翘能收入3到5万元,前几年行情好的时候,年收入能达到

10万元以上。”说起自己的收成,周中乾脸上洋溢着幸福的笑容。

不满足于现有品种,周中乾还不断尝试新的种植品类。最近几年,他又开始试种淫羊藿。“淫羊藿是一种名贵中药材,市场前景非常好,咱这山里的生态环境也适合它生长。”周中乾说,虽然刚开始种植还面临不少技术难题,但他相信,只要肯钻研,一定能把淫羊藿种好,为增收再添新路径。

“自己富了不算富,带动大家一起富才是真正的富。”周中乾说,每到中药材播种、管护、采收的关键时节,他都会请村民到他的地里务工,每天开出80元到100元不等的工钱,让乡亲们在家门口就能实现就业增收。

“周老爷子人真好,每年收药材的时候都喊我们来帮忙,在这里干活不仅能拿到工钱,还能学到不少种植技术。”村民李学莲说,自从跟着周中乾干活,家里收入增加了不少,日子也越来越有奔头。在周中乾的带动下,不少村民也开始尝试种植中药材。他总是毫无保留地把自己的种植技术传授给大家,从选种、育苗到田间管理、病虫害防治,都耐心指导。“大家一起种药材,不仅能增加收入,还能把咱这山里的资源利用起来,让秦岭深处的土地变成‘聚宝盆’。”周中乾的话语朴实而真诚。

80岁的周中乾,虽年事已高,却精神矍铄、干劲十足。每天天不亮,他就扛着锄头来到地里,除草、施肥、浇水,忙得不亦乐乎。他说,自己这辈子都在和土地打交道,离不开这大山,也离不开脚下的这片土地。

“只要我还干得动,我就会一直干下去,不仅要让自己的药材种好,还要带动更多乡亲们一起致富,让咱龙王庙村的日子越过越红火。”周中乾的话语朴实而坚定,他用实际行动诠释了“劳动最光荣”的深刻内涵,为乡村振兴树立了榜样。

银坪村聘任“六师”筑牢人才根基

本报讯(通讯员 岳莉 袁志富)4月23日,镇安县高峰镇银坪村“六师”聘任仪式暨助力乡村振兴工作部署会在村党群服务中心举行。村“两委”、驻村工作队、受聘“六师”代表及乡贤能人齐聚一堂,组建乡村振兴专业化智囊团,让本土贤能成为治理、文明、宣传、规划、生态、产业六大领域的中坚力量,以“贤能共治”为和美乡村建设注入动能,筑牢乡村振兴人才根基。

为破解乡村振兴人才短缺、发展动力不足难题,银坪村坚持党建引领、精准设岗,面向全村公开选聘六支专业队伍,精准对接乡村振兴各环节需求。经过严格筛选,14名政治可靠、群众认可、特长突出的本土贤能受聘上岗,实现乡村振兴全链条人才覆盖,为振兴工作推进提供坚实支撑。

受聘的“六师”各展所长、各尽其职,全力赋能乡村振兴。基层治理导师主动参与矛盾化解、政策宣讲和民情收集,指导网格化管理与村民约落实,把风险隐患化解在基层,让乡村治理更精细稳固。乡风文明导师深入推进移风易俗,抵制陈规陋习,组织文明实践活动,弘扬优良家风民风,以文明乡风浸润乡村。和美乡村宣传导师用摄影、视频、文字记录村庄振兴历程,宣传成效与特色产业,讲好银坪振兴故事,增强乡村“软实力”。

乡村发展规划师深度参与村庄规划、项目建设和环境整治,结合村情提建议,指导庭院美化与空间改造,让村庄建设更科学宜居。生态环境导师常态化巡查环境整治、垃圾分类等重点问题,制止破坏环境行为,宣传环保理念,守住银坪生态高颜值。产业发展导师立足村域资源,谋划特色产业项目,提供技术、市场信息和产销对接帮扶,助力村集体经济壮大,带动村民增收致富。

会议现场宣读相关实施方案,明确“一年一聘、动态管理、优进劣出”机制,并为受聘人员颁发聘书。受聘代表表示,将以实干实绩反哺家乡,助力乡村振兴。为确保“六师”履职尽责,银坪村建立常态化工作机制,实行网格化包联和“网格吹哨”、“六师”报到”模式,配套考评、经费、工作室等保障,让“六师”干事有平台、奉献有激励。下一步,银坪村将持续发挥“六师”赋能作用,以六大领域提升为目标,推进宜居宜业宜游和美乡村建设,谱写人才赋能、贤能共治的乡村振兴“银坪答卷”。