

厚植文明底色 守护民生福祉

——镇安县推进移风易俗提升群众幸福感

本报记者 孙远飞



喜廉园内，绿荫环绕，村里正在开展主题党日活动。

初夏的秦岭，绿意翻过一道又一道山梁，悄悄漫进山坳里的人家。5月13日，沿蜿蜒村路前行，白墙黛瓦依山错落，庭院花木掩映生姿，空气里飘着草木清香，也飘着一股清爽劲头——这是镇安县乡村给人的第一印象。

这份清爽劲头，来之不易。多年前，这里还被高价彩礼、大操大办、人情攀比、邻里纠纷等陈规陋习深深困扰，加重了群众负担，影响了民生福祉。近年来，镇安县把移风易俗作为夯实基层治理、赋能乡村振兴的关键抓手，破旧俗、立新规、树新风，以制度筑基、数字赋能、文化润心三维发力，推动乡村风气、人居环境、精神风貌实现全方位跃升，切实惠及群众。

规矩大家定 新风自然来

木王镇坪胜村的变化，是这场文明变革、惠及民生的生动缩影。

“办场婚事，彩礼就要十几万元，宴席得摆三四十桌，哪怕借钱也得撑起这个场面。”村民提起从前的事，连连摇头。村党支部书记马云明坦言，起初推行移风易俗时，屡屡被“老规矩不能破”的想法阻拦。转机出现在2023年春天，一场持续3天的

村规民约修订会上，村民围坐一起，把“闹心事”变成了“土规定”——彩礼不超过5万元，宴席不超过20桌，随礼不超过200元。随之，坪胜村构建起“一约四会”治理体系：红白理事会出台《红白事操办指南》，实行全流程管理；道德评议会设红榜表扬先进、黄榜提醒后进；村民议事会让群众自己商量村里事；禁毒禁赌会把村民从牌桌吸引到广场，丰富群众生活。

如今的坪胜村，好人好事榜前常有村民驻足，口袋公园里每天有村民跳舞健身。大家比的不是排场，而是家风和善行。村里已表彰30多位“好媳妇”“好婆婆”、10多户“五好家庭”，通过“板凳会”推进了道路改造、公园建设等民生实事，切实改善群众生活。

坪胜村之变，正是木王镇全域推进移风易俗的生动注脚。自2024年以来，该镇组建村级宣讲队深入田间院落，通过入户走访、点单宣讲实现农户全覆盖；近两年持续健全红白理事会常态化服务机制，发挥党员、乡贤示范引领作用，常态化选树先进典型，大力倡导简办新风。木王镇党委书记朱栋表示，接下来将持续以文化润风、环境塑形，常态化开展文体活动，

丰富群众精神生活；深化人居环境整治，推行积分管理制度，推动群众从被动整治转为自觉维护，让铺张排场、陋习消退、文明淳朴乡风蔚然成风。

喜事简办兴 白事从俭

在庙沟镇双喜村，一场“零彩礼”婚礼让文明新风的种子悄然生根，也为群众减轻了负担。

2025年国庆，村民葛力鑫与陈丹的婚礼成为践行新风的样板。母亲张贵芳说：“要不是村里推广‘喜廉文化’，娃结婚少说还得背几万元债。”新娘陈丹说：“没有高额彩礼，没有铺张排场，在喜廉园办简单仪式，12桌‘清廉套餐’既热闹又温馨。”

起初女方家里有顾虑，觉得彩礼少了不好看。村党支部书记田宁笑着说，红白理事会第一时间上门，带着双方家长参观喜廉园，讲述传统美德，出示彩礼上限规定和党员承诺书。两家人达成共识：用3000元为村里购置图书角作为贺礼，原计划的8万元彩礼全部投入小两口的中药材产业上。陈丹母亲感慨：“孩子们把日子过好，才是最大的面子。”

以这场婚礼为起点，婚事新办的新风迅速在全村荡开。2025年全村6对新人中，5对将彩礼控制在5万元以内，1对实现“零彩礼”；村民年均人情支出占比从28%降至15%，人均减负近2000元，切实为群众松了绑。

2026年，双喜村持续深化移风易俗成效，厚养薄葬、丧事简办的文明理念蔚然成风。村干部、村组骨干率先垂范。四组组长李成兵在父亲离世后，主动摒弃大操大办旧习俗，严格依规从简治丧，将丧事办理时长控制在3天以内，为村民作出示范。村文书黄小倩的四奶奶离世，公职亲属带头严守村规，丧事全程1天办结，不收礼金。两场简办丧事，进一步擦亮了全村崇俭尚廉的文明底色。

风气之变，贵在常态长效。变化最早始于2022年，双喜村锚定“喜廉文化”发展路径，深度挖掘本地廉政典故，打造“两园四路八景”景观体系，将崇俭、尚廉、向善理念融入村规民约。红白理事会细化标准，刚性约束，明确彩礼上限5万元、宴席不超过12桌，推行“清廉套餐”，让红白喜事操办有规可依。

村里创新推行乡风文明积分制，正向

激励、量化评比，调动群众参与积极性，让文明新风从“要我办”转变为“我要办”。据田宁介绍，村里依托喜廉文化IP打造农家乐，开发“廉风伴手礼”，2025年村集体经济增收10万多元，实现乡风文明与产业发展双向赋能，惠及全体村民。

双喜村的成功探索，为庙沟镇全域推进移风易俗提供了可复制样本。据悉，庙沟镇将乡风文明建设列为“一把手工程”，构建四级联动机制，把移风易俗纳入村级年度考核。全镇以“五小工作法”为抓手，指导7个村修订村规民约、规范红白理事会，持续整治陈规陋习，推动乡村治理水平和群众幸福感稳步提升。

一村作示范 全县成风景

从木王镇到庙沟镇，从坪胜村到双喜村，这场实践并非一村一镇的“独角戏”，而是全县惠及群众的大合唱。

制度层面，镇安县建立“书记牵头、镇村包抓、网格落实”责任体系，将移风易俗纳入绩效考核。全县各村全覆盖修订村规民约，累计劝导取消铺张宴请2000多场，切实为群众减负。

数字赋能方面，镇安县探索“AI+移风易俗”模式，打造数字资源80多条，借助新媒体传播。坪胜村、石景村搭建线上议事平台，实现掌上申报、监督，在外村民也能参与治理；金钟村开通微信公众号，大坪镇打造文明光影工作室。坪胜村设立“家风银行”积分台账，双喜村推行道德红黑榜，全县警示名单家庭整改率达97%。

文化浸润方面，镇安县坚持德治润心。全县建成多个非遗工坊，将渔鼓、根雕、剪纸与家风家训融合；坪胜村非遗工坊开设公益课堂，创排《彩凤风波》等剧目百村巡演。打造“父母学堂”，利用村史馆、实践站开展国学讲堂、家风研学等活动，覆盖近万户家庭。各村评选先进典型，通过板凳议事推动民生实事落地。

同时，全县建立多部门联动机制，聚焦彩礼、殡葬、随礼三大领域开展专项整治。董同权表示，多部门联动后，婚庆支出平均下降40%，切实减轻了群众经济负担。

从坪胜村到双喜村，从木王镇到庙沟镇，再到整个镇安县——文明的力量，正像初夏的秦岭绿意，浸润每一户人家，涤荡每一寸乡土，让民生福祉在新风正气中持续提升。



洛南人社局工作人员给新业态人员宣传职业伤害保险相关政策。

今年以来，洛南人社局聚焦县域经济高质量发展目标，紧盯就业创业、社保服务、劳动维权等工作重点，以打造“阳光人社”服务先锋“党建品牌”为契机，扎实开展“人社工作进园区、社保服务进万家、就业帮扶到农户、矛盾化解到一线”活动，全力推动人社各项政策举措精准服务群众、服务企业、服务基层，不断为服务保障民生注入强劲动力，以高质量党建引领人社事业高质量发展。

聚焦最大民生 夯实就业“稳定器”

“我想在‘家门口’找一份工作，方便照看孩子上学。今天在县城零工市场我看到有天臻食品、坤盛达电子等很多本土企业在招聘，工作人员非常热情，我也找到了心仪的工作。”5月15日，在县零工市场求职的孙云侠对笔者说。

“我们提供的招聘岗位有成百个，能满足各类求职者的需求，前来应聘的求职者也比较多，招聘效果还不错，今天符合条件、达成入职意向的有近10人。”洛南县零工市场负责人陈超说。

“招聘和市场‘春意盎然’，求职者‘供需两旺’，是我们心里所想，也是我们心中所盼。”洛南县人社局副局长何荣军表示，截至4月底，通过项目吸纳、产业吸附、企业承接3种模式，征集县内就业岗位1.93万个；深化与南京市江宁区、延安市洛川县、西安市未央区、安徽省怀宁县等地劳务协作，征集用工岗位2.7万个。全县实现农村劳动力转移就业6.8万人，就近就地就业3.02万人。

就业是民生之本。今年以来，为深入打好稳就业促增收硬仗，洛南县聚焦脱贫劳动力、高校毕业生、就业困难人员等重点群体，在全县16个镇（街道）和易地搬迁社区开展就业政策宣传咨询30多场次。围绕“洛南手工”“洛南技工”等劳务品牌培育，开展以康养家政、叉车焊工等专业为主的订单式、定向型技能培训26期，培训农村劳动力2375人，其中脱贫劳动力589人，培训后就业率达65%。先后举办“小而美”“精而专”劳务招聘会53场次，征集发布各类就业信息3万多条，先后为商洛经开区、西北核桃物流园、商洛比亚迪、渭南食品厂等县内外重点企业“点对点”输送务工人员2133人，全力搭建就业供需桥梁。

守牢社保底线 织密幸福“安全网”

“我腿脚不方便，人社局和街道（社区）干部上门服务，给我讲解社保政策，帮我激活社保卡，还指导我怎么查询养老金，真正给我解决了难题。”城关街道刘润社区居民张犬民说。

小小社保卡，服务大民生。洛南县着力构建“县、镇、村”三级党建引领社保服务体系，打通社保服务“最后一公里”。针对高龄、独居、行动不便等特殊群体，常态化开展“暖阳行动”，主动提供上门认证服务。以“人社工作进园区”为抓手，组建36名人社服务专员，深入包联企业，详细解读稳岗返还、社保缓缴、技能补贴等政策细则，梳理解决用工、培训、职称申报等需求30多条；持续用好县、镇、村（社区）三级社保信息共享机制，严厉打击欺诈骗保行为，为群众提供优质便捷服务，切实守护好群众的“养老钱”“保命钱”。全县通过“四办”服务焕发第三代社保卡2万多张，上门服务1200多名待遇领取人员完成资格认证，签发电子社保卡28万张。全县16个镇（街道）全部建成标准化人社服务站，247个村（社区）实现居民养老保险服务代办点全覆盖，让群众在家门口就能享受到便捷高效的社保服务。

“我们主要向群众宣传一些社保政策，比如灵活就业人员新参保、养老保险关系转移、工伤保险等，然后再教他们使用APP，比如线上认证、线上缴费，让老百姓对社保政策清清楚楚、明明白白。”洛南人社局社保股股长贾云锋说。

“面向老百姓的事，就要删繁就简、阳光透明，以敬民之心行简政之道。”洛南人社局党组成员、副局长王峰说，2026年新业态人员职业伤害保险覆盖快递员、外卖员等200多人；深入开展“社保服务进万家”活动60多场，接待群众咨询4670多人次，机关事业单位养老保险参保率99.5%，城乡居民养老保险参保率98.4%，工伤保险和失业保险参保率98%，社保保障覆盖面持续扩大。

聚力强基增效 搭建权益“暖心墙”

“高层次人才引进计划2026年赴高校引才陕西师范大学专场推介暨招聘会让我更加清晰地了解了洛南的人才引进政策，也希望能留在洛南，贡献一份力量。”研究生王怡宁说。

“第一天刚调解结束，第二天我就拿到了工资，真是太感谢你们了，为你们点赞！”农民工杨涛说。洛南县劳动争议仲裁院院长王刚介绍，在了解杨涛的情况后，邀请法院、信访局等部门同志参与调解，调解员耐心解读法律法规及相关政策，从多方面对双方进行劝解，最终双方达成一致，该公司次日便按约定为杨涛支付了工资。

“人才引育、农民工护薪是人社工作的重中之重。”洛南人社局党组书记余林生表示，2026年联合县教体局开展春季校园招聘，招录公费师范生2名，优师计划16名，引进硕士研究生3名。成立一站式调解中心，积极推进部门联动执法，畅通线上线下举报投诉渠道，多渠道开展人力资源市场秩序整顿、“安薪行动”等专项检查和根治欠薪专项行动，全面落实农民工工资支付“八项制度”，确保农民工工资按时足额发放。今年以来，累计开展各类专项检查3次，涉及用人单位20多家；接待来访群众392人次，处置欠薪线索186起，办结欠薪案件16件，为172名农民工追回拖欠工资214.45万元，督促12个在建项目储备落实农民工工资保证金1503.75万元，切实维护了劳动者的合法权益，构建和谐劳动关系。

“让每一位办事群众都能在人社服务工作中感受到温暖与关怀。”洛南人社局党组书记、局长杨民表示，2026年，全县人社系统将持续深化拓展“三年”活动，多措并举提升“三服务”质效，深入打好稳就业促增收硬仗，以促进高质量充分就业为重点，着力做好稳就业、强技能、优保障、激活力、防风险各项工作，统筹推进人社各项工作提质增效，为谱写洛南高质量发展新篇章贡献人社力量。

破解就业难题

护航增收之路

本报通讯员 毕波波 刘卫锋

公办托育暖民心 专业赋能助成长

本报记者 胡蝶

5月14日上午，商州区托育中心室外小操场上，几位保育师正带着孩子们开展户外互动游戏。孩子们穿着统一的橙色马甲，有的滑滑梯，有的骑小自行车，一个个像出笼的小鸟，在操场上奔跑、跳跃、欢笑。微风和煦，保育师看着孩子们笑意盈盈，这便是商州区托育中心最寻常的一天。“我们这里打造的是孩子的第二个家。”商州区托育中心负责人武燕燕说。

商州区托育中心项目是商州区十大民生项目之一，在区委、区政府的高度重视和支持下，由区卫健局牵头组织实施。该项目于2024年12月开工建设，2025年10月正式投入运行。中心总建筑面积1635平方米，室外活动场地120平方米，设置托位100个，项目总投资约300万元。该中心位于商州区惠民小区二期商铺，地理位置优越。作为商州区首所独立公办托育机构，其投入运行标志着当地0至3岁婴幼儿照护迈入“公办引领、专业保障”的新阶段，有效缓解了区域托育供给不足的问题。

走进托育中心，一楼明亮通透的活动室里，桌椅柜子均采用圆角设计，迎面的墙壁上贴着一幅幅色彩明艳活泼、由各类环保材料粘贴而成的造型画。“这是我们的‘触摸墙’，在确保安全的同时，鼓励孩子自由探索。”武燕燕介绍。三楼的厨房里，厨师正根据《四季膳食规划表》，精心制作不同月龄孩子的科学午餐。

据武燕燕介绍，托育中心现设立乳儿班、托小班、托大班三类班级，每类班级各开设2个。其中，乳儿班为今年全新开设，目前在园幼儿3名；托小班现有幼儿14名；托大班设有2个班级，一个班级15个托位已全部满员，另一个班级现有13名幼儿，新生预约名额已排至5月底。

托大班主要招收2至3岁幼儿，是园区目前最受欢迎的班级，乳儿班与托小班仍在持续招收新生。

52岁的刘艳是今年3月乳儿班开班后，入职托育中心的专业保育师。她此前一直从事育儿保姆工作，极具耐心与经验：“年纪最小的婴幼儿，需要真正爱孩子，有耐心的阿姨照料，我从开班到现在，已经和孩子们建立了深厚的感情。”除乳

儿班外，托小班和托大班各配备3名保育师，这些保育师年龄在21至28岁之间，均为女性。“大一点的孩子都喜欢年轻的‘孩子王’，能带着他们嬉笑打闹、快乐成长。”武燕燕解释道。

“托育中心和幼儿园不一样。幼儿园以教学为主，侧重培养孩子的纪律意识和学习能力；而托育中心面对的是各方面尚处于空白阶段的婴幼儿，我们手把手教导孩子，在保障孩子身体健康成长的基础上，重点培养其自理能力。”武燕燕笑着说。托育中心定位“科学育儿+专业早教”，实行普惠性收费，精准匹配家长期待，开园后深受青睐。家长对中心的硬件设施（安全活动场地、多功能空间）、保教服务（教师爱心耐心、个性化照护）、健康管理（专业膳食、疾病预防）评价积极，认可其“安全、安心”的核心优势，有效化解了家长对民办托育机构“收费无标准、师资不达标、安全隐患”的顾虑，成为众多家庭托育的首选之一，从根本上解决了入托幼儿家长的后顾之忧。

更值得一提的是，托育中心并非“单打独斗”。中心引进安婴托医育体系，采用“医育结合”模式，构建“医疗—养护—保育—教育”四位一体、全流程闭环的托育服务标准化模型。保育师在遵循我国传统“十二时辰养育法”的基础上，不仅极度关注孩子的生理发育，还注重照料孩子的心理健康，全方位、多角度地促进孩子身心健康发展。商州区妇幼保健院还专门派驻保健医生，定期为孩子检测视力、身高、头围等健康指标，密切关注孩子的发育情况。

“看着宝宝每天开开心心地来、安安心心地回，我们可以放心工作了。”家长王女士感慨。商州区托育中心开办近一年来，越来越多像王女士这样的家庭，感受到了公办托育的温暖；许多原本由长辈放弃晚年生活“隔代带娃”的家庭，长辈也愿意放手，让孩子来到托育中心享受专业的托育服务。

从制定7天入托计划表，提前掌握即将入托孩子的具体情况，到因人而异为孩子量身定制专属托育服务；从用专业知识缓解孩子的分离焦虑，到根据不同月龄为



△保育师带着孩子们进行户外互动游戏。



△活动室里色彩明艳的“触摸墙”带给孩子们很多乐趣。

孩子烹制“健康饮”；从及时处理孩子小小的抓伤和碰伤，到联合医院开展疾病预防工作……商州区托育中心正以专业的姿态，不仅为众多家庭解决了托育的燃眉之急，更标志着全区婴幼儿托育事业朝着专业化、普惠化、高质量发展的目标迈出了坚实一步。



△厨师在认真制作不同月龄孩子的科学午餐。