

直播带岗,让就业触屏可及

本报记者 肖莲



主播在柞水县润安玩具有限公司开展直播带岗,实景展示工作环境,向求职者介绍企业概况、岗位信息等情况。

“以前找工作跑断腿,现在在家看手机直播就把工作找好了,直播带岗真的大便了。”近日,通过柞水县零工市场直播带岗顺利就业的鲁家珍满心欢喜。

这一转变,正是柞水县深耕线上服务、破解就业难题的生动实践。近年来,柞水县积极探索创新就业服务模式,建成我市首个标准化零工市场,常态化开展直播带岗,把就业服务从线下会场搬到云端直播间,将优质岗位、就业政策、

求职指导送到群众指尖上、家门口,让就业服务更便捷、更暖心、更高效。

“我们这次招聘绣工、车缝工、库管员等岗位,年龄要求要在18—45周岁之间,适合离家近、想稳定就业的朋友……”直播间内,主播刘晨手持镜头走进柞水县润安玩具有限公司生产车间,沉浸式实景探岗,生动直观地展示了工作环境、岗位详情、薪资福利等情况。屏幕前,求职者足不出户就能“云逛厂、云看岗、云咨询”,打破传统

招聘时间与空间的壁垒。

“今年初,我们在下梁镇茨沟新建了一个生产车间,可刚起步就遇上了用工难,人员不足直接影响车间运转。后来我们借助直播带岗,吸纳了70多名务工人员,用工难题迎刃而解,车间生产也走上了正轨。”柞水县润安玩具有限公司工作人员刘静说,“直播带岗不仅节约了招聘成本,还大幅提升了招工效率。”

“目前,我们已建成3个标准化直播间,培育45名专业主播,还创新推出‘局长直播带岗’‘股室长政策在线’等活动,线上服务占比达80%。”柞水县就业服务中心劳务股副股长宋萍介绍,通过政企联动已覆盖240多家企业,累计填补用工缺口1.26万个,降低招聘成本40%。

为进一步拓宽就业渠道,柞水县不断延伸服务触角,通过“线上全平台+线下市场驿站”双轮驱动,搭建了“零工市场公众号”“零工市场小程序”、抖音及小红书、快手、视频号“224N”全网就业便捷平台,常态化开展全网络直播带岗、信息推送、政策宣传、电话预约、面试匹配,实现就业触屏可及;线下打造“1个零工市场+9个就业驿站”家门口15分钟就业圈,开展入企探岗、上门送岗、专场招聘、“点对点”输出活动,实现多元化、全方位服务。

为了抓好高校毕业生、农民工等重点群体就业,柞水县围绕“10+N”公共就业服务活动,实行“1+3+N”工作机制,每月举办1次重点群体专项服务活动,每天3场直播带岗,每年N次入企探岗带岗,接待零工N次求职,免费开展就业创

业培训,每月电话回访问效,提供法律援助、休憩、简餐等全方位立体式服务,打造农民工暖心“服务区”和零工就业“集散地”。

针对不同就业需求,柞水县实行“长工签约+零工接单”双轨并行,县外劳务输出和县内就地就业齐头并进。引进专业人力资源机构、文化传媒企业入驻零工市场,在西安、江苏、浙江建立劳务招商工作站、流动党支部8个,劳务输出5000人;县内建设马鞍岭社区工厂,引进劳动密集型企业润安玩具有限公司,提供“培训+就业”保姆式服务,解决县内劳动力500人就地就业;常年向云南、内蒙古、湖北、河南农业基地输送摘蓝莓、捡土豆、拔虾尾等季节工4000多人。

在全面满足群众差异化就业需求的基础上,柞水县深挖地域资源优势,着力打造“柞水耳农”省级特色劳务品牌,做大做强“柞水汽配工”“柞水缝纫工”市级劳务品牌,新增育“朱家湾民宿管家”等4个特色品牌,形成“1+2+4”品牌矩阵,实现群众更加充分更高质量就业。

据了解,截至目前,柞水县零工市场已开展线上直播带岗434场,开展线下招聘会192场,入企探岗241次,签约用工主体1077家,技能培训2477人,服务群众4.1万人次。

稳就业 惠民生 促发展

全市学习贯彻习近平法治思想专题培训班开班

本报讯(记者 巩琳璐)5月27日,全市学习贯彻习近平法治思想专题培训班开班。市委常委、市委政法委书记李华以“深学笃行习近平法治思想,树立和践行正确政绩观,扎实推进全面依法治市”为主题作了学习动员。

会议强调,要深刻把握习近平法治思想、树立和践行正确政绩观、全面依法治市的重大意义,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省、市委工作要求上来,以坚定的法治信仰、正确的政绩导向、务实的工作举措,扎实推进全面依法治市工作,为谱写中国式现代化建设商洛新篇章提供坚强法治保障。

会议要求,要始终把树立和践行正确政绩观融入法治建设全过程,坚守法治初心,践行法治使命,确保依法治市工作不偏方向、不走过场、不搞虚功。要牢固树立宪法法律至上、权由法定等基本法治观念,摒弃人治思维和特权思想,把法治教育内化于心、外化于行,让依法办事成为政绩追求的行为自觉。要以法治革除错位政绩观,把法治教育纳入干部教育培训核心内容,加快完善政绩评价、权力运行、责任追究等领域制度规范,深入推进法治政府建设,全面落实权责清单制度,严格规范公正文明执法。要构建贯通协同的监督体系,强化法治督察与述法考评,严格责任追究,切实提高领导干部法治思维和依法办事能力。

开班仪式以视频形式召开,各县区党委政法委员,县区检察院、司法局分管监督工作的领导及业务干部;市级重点行政执法单位和司法机关分管法治建设工作的领导及业务干部;其他市级单位和中省驻商有关单位负责法治建设工作的科室负责同志参加培训。

全市党政干部国防教育专题培训班开班

本报讯(记者 陈波)5月27日,2026年全市党政干部国防教育专题培训班开班动员会在商洛学院继续教育基地举行。市委常委、市委宣传部长贾永安出席并作动员讲话,商洛学院党委副书记王新军致辞,商洛军分区政委冉红斌主持。各县区和市直有关部门负责同志参加培训。

会议要求,要认清形势,深刻领会新时代全民国防教育的部署要求,加压奋进、久久为功,推动我市国防教育工作全域覆盖、有效提升。要正视现实,健全体制推进国防教育制度化,多措并举推进国防教育全域广覆盖,分类施策提升国防教育质效,严格标准提升教育阵地建管水平,推动全民国防教育工作稳步发展。要聚焦重点,持续深化党的创新理论武装,分级抓好各领域国防教育,深入推进国防教育宣传普及,丰富拓展国防教育实践载体,推动国防教育工作再上新台阶。要夯实责任,压实政治责任、主体责任,强化基层基础责任、分工协作、主动作为,着力构建横向到边、纵向到底的责任体系,形成齐抓共管大格局,确保各项任务落到实处。

本次培训为期3天,课程设置紧扣新时代全民国防教育和国防动员工作的新形势、新任务,坚持理论武装与实践需求相结合、传统国防教育与前沿安全形势相结合,围绕“强化国防意识、提升履职能力、把握安全形势”三个层面展开,邀请军地专家进行授课辅导,并同步开展爱国主义教育及交流研讨,确保本次培训取得实效。

我市加速推进老年助餐服务

本报讯(记者 巩琳璐)5月26日,全市老年助餐服务现场推进会在洛南县召开。省民政厅副厅长李平,市政府副市长谭泽涛出席会议并讲话。

会议强调,当前农村老龄化程度深、高龄化趋势明显,解决好老年人吃饭难,就是破解家庭结构变化、老人身体失能带来的现实难题。各级各部门要切实提升政治站位,深化思想认识,始终坚持以人民为中心,把老年助餐工作作为重大民生实事来抓,用心用情解决老年群体急难愁盼问题。要立足实际需求,实行有偿低偿、公益兜底,融合家庭养老功能,精准聚焦11类重点老人,确保服务可持续。要依托村集体主导,发动群众互助,就近盘活闲置设施,控制服务半径,方便老人就餐。

会议要求,要坚决守牢食品、消防救援、人身等安全底线,建强建强助餐队伍力量,严格认定服务对象,做到免费与有偿清晰分明。要力戒形式主义,以需求定供给,因地制宜、精准施策,尊重地方饮食特色,确保服务实用管用,避免一哄而上、主观臆断和一刀切。要加快试点建设,强化部门协同和常态化督导调度,压实责任,真正把助餐办成群众满意的民生实事,不断增强老人获得感、幸福感。

会上,与会人员现场观摩了洛南县村(社区)老年助餐服务点。洛南县、丹凤县、柞水县作了交流发言。

全市“扫黄打非”工作会议暨专项工作机制第一次会议召开

本报讯(记者 张矛)5月27日召开的全市“扫黄打非”工作会议暨专项工作机制第一次会议,传达贯彻全省“扫黄打非”工作会议暨专项工作机制第一次会议和市委常委会会议精神,安排部署重点工作。市委常委、市委宣传部长、市委“扫黄打非”专项工作机制总召集人贾永安出席并讲话。

会议强调,要进一步提高政治站位,准确把握形势,全面贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求,切实增强“扫黄打非”工作的责任感使命感,坚决守牢意识形态阵地,为“十五五”开好局、起好步营造健康向上的社会文化环境。

会议要求,要聚焦首要任务,统筹发展和安全,强化印刷复制、网络销售、寄递运输等环节管控,加强出版物市场、校园周边等重点部位排查,严防非法出版物及宣传品扩散传播。要坚决扫除各类文化垃圾,坚持源头治理和市场清查并重,加大对古玩书店、古玩市场及集市庙会游商地摊的巡查力度,加强对剧本杀、密室逃脱、私人影院等新业态的监管,依法从严查处侵权盗版活动,坚决取缔地下制售窝点和网络违法违规书店。要突出未成年人保护导向,持续深化“护苗2026”专项行动,重点开展校园周边文化市场专项整治,全面清理清查校园周边及文化市场环境,及时查处影响青少年身心健康的毒绘本、毒动漫等有害图书。要净化网络空间生态,紧盯网络直播、短视频、网盘等涉“黄”高发领域,深入开展“剑网”“清朗”“净网”等专项行动,加强重点平台账号监管,打击制作传播淫秽物品牟利和网络侵权盗版的犯罪链条。要健全责任体系,强化统筹协调,夯实基层基础,增强部门合力,构建上下贯通、高效联动的格局,为商洛高质量发展、现代化建设提供坚强思想保障和良好文化环境。



5月25日,在陕西迈思普电气有限公司生产车间,工人正在组装变压器。该项目总投资5.5亿元,租赁标准化厂房3.4万平方米,现已建成工业及消费电源生产线6条,模具、线材、变压器等配套生产线80多条。2025年,实现工业产值3.6亿元,税收900多万元,亩均产值1890万元,亩均税收45万元。同时,开发就业岗位900多个,带动当地群众就业876人,年人均工资收入达3.2万元以上。(本报记者 杨萌 摄)

淬作风之变 聚发展之势

——商洛高新区以“作风七问”引领高质量发展新实践

本报记者 米子扬

在创建国家高新区的关键冲刺期、“十五五”规划开局的重要节点,商洛高新区锚定高质量发展核心主题,以深化开展“三年”活动、全面提升“三服务”质效为重要抓手,以“作风七问”为锐利切口,推动干部队伍精神状态、能力素质、工作效能全面提升。近年来,商洛高新区落细“十个马上”为企业服务措施,创新“1+4”招商新机制,在项目建设、招商引资、营商环境、产业培育、创建全国文明城市工作等方面交出亮眼答卷。

以“作风七问”校准发展航标

“面对发展重任,是勇于担当向前一步,还是怕字当头、躲字为先?”“服务企业群众,是真正做到了‘有呼必应’,还是无形中设下了‘软门槛’?”……在商洛高新区2026年度高质量发展暨重点企业座谈会上,直指要害的“作风七问”被郑重提出,在广大干部职工中激起强烈反响。这既是刀刃向内的作风自我审视,更是高新区对高质量发展时代命题的深刻回应,更是对政企同心、共促发展的责任叩问。

当前,高新区正处于转型升级、爬坡过坎的关键期,主导产业能级提升、历史遗留问题化解等挑战叠加,“十五五”开局、西十高铁开通等机遇并存,加之产业规模持续扩大,对政务服务、要素保障、产业协同的需求日益多元,迫切需要一支能准确识变、科学应变、主动求变的干部队伍,以过硬作风扛起政企连心桥。

面对“作风七问”的深刻叩问,商洛高新区以“七个必须”作为全体干部职工的行动铁律,通过“九要九不要”立规、“十个马上”践诺,“1+4”新机制招商

聚能,将作风建设嵌入制度机制、融入日常实践。常态化举办“高新大讲堂”、实施“重点项目跟跑”机制,要求干部始终保持“本领恐慌”意识,在项目实战中补齐知识短板。建立“企业吹哨、干部报到”快速响应机制,推行“一企一档、一人一账”精细化服务,67项政务服务实现“一网通办”,关键事项审批时限压缩超90%。建立“目标量化、过程可视、结果可评”推进机制,推行“一线督查、现场验靶”考核方法,同时落实“三个区分开来”,为担当者撑腰鼓劲,破除“洗碗效应”。

以实干实效交出发展答卷

作风建设的成效,最终要靠发展实绩来检验。商洛高新区将作风转变的“软实力”转化为项目建设的“硬实力”,聚力攻坚,创建全国文明城市的“硬成果”,政企携手交出了一份亮眼的发展答卷。

一季度,9个省市重点项目已开工,完成投资4.1亿元,比亚迪年产576万车动力电池及产气药项目(一期)、新型智能数字文旅装备制造生产、商洛国峰数字化产线改造及智能智慧物流仓

储等项目快速推进中。结合“十五五”规划,商洛高新区围绕“3+N”产业链新谋划项目31个,总投资61.7亿元,为产业升级积蓄了强劲后劲。持续深化“1+4”招商新机制,2500万元产业基金跟投领充新能源项目成为全市示范。建立驻粤港澳大湾区招商联络处,获评全省县域首位产业精准招商示范开发区。

一季度,新材料、新能源、装备制造三大主导产业产值分别达21.31亿元、5.32亿元、3.16亿元。陕西西钎年产8万吨铸基合金、延长氟硅化年产2万吨电子级氢氟酸等项目建成投产,比亚迪年产1000MW单晶硅电池片技术改造项目落地见效,商洛天野航空级钛合金材料突破“卡脖子”技术,产业高端化、智能化、绿色化水平持续提升。

商洛高新区组建“店小二”服务队,一季度开展帮办代办34件次,问题办结率、满意率均达100%。开展“人社进校园、职教进企业、工匠进校园”活动,累计为重点企业招工200多人,争取各类扶持资金200万元。同时,下大力气破解制约发展的历史遗留问题,累计化解136个遗留问题,为高质量发展扫清了障碍、腾出了空间。

落实网格化包抓责任,组织7名县级领导、13个部门114名干部,下沉11个小区1591户居民、63家园区企业开展全覆盖宣讲;以一线攻坚优化营商环境,完成杂物清理656处、小广告整治468处,新增停车位60余个,整改市政设施问题48处;以闭环督查促落实,通过“每日督查+清单交办+限期整改+回头看”机制,开展专项督查十余次,推动172个问题全部整改到位。同步开展健康义诊、便民理发等惠民服务,以精细化治理、下沉式服务补齐民生短板,让作风建设成效既赋能市场主体发展,也惠及广大群众生活。

以长效机制护航发展新程

作风建设永远在路上,高质量发展没有休止符。商洛高新区立足当前成效,着眼长远发展,着力构建锤炼作风、提升能力、推动发展的长效机制,为创建国家高新区、实现高质量发展提供坚强保障。

深入学习贯彻党的创新理论,依托“高新大讲堂”等载体开展宣讲,引导干部不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。完善“一线议

人、实绩用人”的干部选拔机制,强化考核“指挥棒”作用,将园区干部包抓产业链招商、项目洽谈、项目建设、资金争取、投产达效、企业服务成效纳入干部考核重要内容,让干部在一线锻炼、实绩在一线考评,建立以发展实绩和企业群众满意度为核心的评价体系。

坚持将作风能力建设与中心工作同谋划、同部署、同考核,深入实施“党建+产业发展”,把党支部建在产业链、项目上、车间里,推行“党建链”赋能“产业链、创新链、服务链”,联动比亚迪、天士力等链主企业开展政企联建,深化科技赋能行动,推动科技成果就地转化、高新企业集群发展,以深度融合催生倍增效、跑出加速度,以组织力激活生产力。

实施“法治强园”工程,建立遗留问题动态清零机制。以秦岭生态保护为核心,严把项目准入关,持续抓实生态环境保护工作。扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,坚决遏制较大及以上事故。常态化开展矛盾纠纷排查化解,聚焦金融、劳资、征地等重点领域,做到早发现、早介入、早化解。紧扣中央集中化解信访问题、信访积案攻坚、民生领域信访问题集中治理三大专项行动,全面推进信访积案“清仓见底”、存量清零。

商洛高新区以“作风七问”破题,以“七个必须”立规,用自我革命的勇气转变干部作风,用真抓实干的成效回应企业期盼,用政企同心的合力推动高质量发展,持续将作风建设成效转化为项目建设的加速度、营商环境的新高度、产业转型升级的新突破、创新工作的新成效,在创建国家高新区、建设现代化园区的征程上勇毅前行,奋力谱写高质量发展新篇章。