

# 商州以学促练提升纪检监察实战能力 镇安推动家庭家教家风建设走深走实

**本报讯（通讯员 负海格）**“党章是党的总章程，是一切党内法规制度的源头。每个阶段重温党章，都会有新感悟、新收获。”随着《认真学习党章 严格遵守党章》专题课开讲，本次培训正式拉开了帷幕。7月22日至24日，商州区纪委监委举办全区纪检监察干部综合业务培训班，76名新进干部、综合室(部)业务接续培养对象、镇(街道)纪(工)委纪检监察干部参训充电，全方位补齐履职短板、锤炼业务本领。

本次培训立足基层监督痛点、新任干部履职难点，精准设置“理论筑基+实操赋能”课程体系，做到“干什么学什么、缺什么补什么”。理论课程涵盖党章党规、集中整治、保密纪律等内容，邀请市党校专家、市纪委监委业务能手专题授课，引导参训学员夯实理论根基，牢固树立纪法思维，牢牢守住依规依纪依法履职底线。实操课程围绕监督检查方式方法、审查调查核心业务、执纪执法规范流程、标准文书撰写等内

容精准施教，由深耕一线的业务骨干，拆解讲解线索摸排、谈话突破、证据固定等关键环节的实操技巧，精准解答干部在实战办案中遇到的困惑难题，真正做到按需授课、对症下药。

“这次培训非常及时、管用，把监督执纪、文书制作等方面的要点讲透了、流程理清了，也让我更加清楚监督重点在哪儿、红线怎么守。”夜村镇新任纪委书记若杰在参加培训时说。

为避免培训“学用脱节”，本次培训坚持“学、警、测、研、练”一体推进，除专题授课外，还通过集中观看警示教育片、组织结业测试、选取代表交流发言等方式，推动学习内容入脑入心。与此同时，同步部署开展实战练兵工作，安排参训干部在培训结束后到纪检监察室跟班锻炼，推动干部将课堂上学到的监督技巧、办案规范、纪法知识运用到线索处置、专项督查、案件查办当中，真正实现学用结合、知行合一。

**本报讯（通讯员 刘方健 陈 卓）**今年以来，镇安县把家庭家教家风建设作为纵深推进全面从严治党的重要抓手，坚持抓预防、强监督、严惩处协同发力，推动家风建设走深走实，以纯正家风涵养党风政风、带动社风民风。

镇安县将家庭家教家风建设纳入年度全面从严治党主体责任清单、政治生态研判指标体系以及科级党组织主要负责人述责述廉的“必答题”，督促各级“一把手”和领导班子成员主动扛起家风建设主体责任，做到守土有责、守土尽责。

今年，镇安县组织10名科级党组织主要负责人向县委常委扩大会议述责述廉，现场接受县委班子成员点评和纪委委员质询，家风建设情况成为评议的重要内容。同时，严格落实领导干部任前廉政“双谈话”制度，既谈履职要求，又谈家风建设，推动71个单位党组织主要负责人与300多名班子成员开展“一对一”谈心谈话。县委每半年召开一次家

庭助廉大会，县委主要负责人定期与下级党组织主要负责人开展“面对面”谈心谈话，既问工作表现，也问家庭状况、社交动态。

此外，镇安县联合市场监管、税务等部门，运用大数据技术对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业信息进行交叉比对与分析，精准筛查违规行为，做到“早发现、早预警、早处置”。在此基础上，推行领导干部家属“八个必须过问”措施，通过“清单式”提醒，让家庭监督有方向、有抓手，常态化深化家庭助廉效果。

镇安县鼓励党员干部家属主动向组织反映干部思想动态与异常行为，畅通“家庭—组织”信息直报渠道。建立重点案件同步核查机制，在查办风腐交织案件时，一律同步核查家风家教情况、亲属违规谋利问题以及“八小时外”行为表现，深挖细查因家风败坏引起的风腐交织问题。今年以来，全县共查处县管干部24人，给予党纪政务处分16人，其中“一把手”3人。

## 商南提升水资源利用水平

**本报讯（通讯员 代绪刚）**今年以来，商南县深入落实最严格水资源管理制度，坚持节水优先、空间均衡、系统治理，从严抓实水资源管控、节水社会建设、水权市场化改革、水资源执法监管，持续提升水资源精细化、规范化、科学化管理水平。

商南县强化刚性约束，规范水资源精细管控。严格落实省市用水总量、用水强度双控目标，严守水资源开发利用红线，常态化把控年度用水指标，确保全县用水量可控、合规、可控。从严规范取水许可审批管理，优化审批流程、强化事前事中事后监管，上半年累计新发放取水许可证5个、延续换证11个，配合税务部门规范征收水资源税63万元，实现水资源有偿使用制度化、规范化。同步推进水资源智慧监管体系建设，全面完成县城54家企业69处非农取水口1处地下水位自动监测站点布设运维工作，常态化开展国测、省控4口地下水位井监测管护，严格落实省控水位井五日动态监测制度，以数字化、智能化手段精准掌握水资源动态变化，实现水资源底数清、情况明、监管准。

商南县扎实开展水资源管理执法年专项行动，检察、公安等部门联合印发专项实施方案，常态化开展水资源领域执法排查，精准发现梳理问题2个，督促相关企业编制水资源论证报告、限期整改落实，严厉打击违法取水、违规用水行为，切实筑牢水资源法治管理防线。

商南县深化节水行动，全面推进节水型社会建设。持续健全节水管理制度体系，完善重点用水户统计名录库，严格落实建设项目节水评价、节水“三同时”制度，大力推广合同节水管理模式，积极挖掘再生水等非常规水源利用潜力，全方位提升用水效率。持续巩固县城节水型社会创建成果，积极申报鹿城中学节水型校园暨节水教育基地提标改建项目，以示范点位建设带动全城节水提质。同步推进用水权市场化改革，系统梳理水权出让、水权需求两类市场主体，建立完善水权交易储备台账，积极搭建交易平台、畅通交易渠道，力争年底前达成水权交易，持续探索生态产品价值实现新路径、新机制。全覆盖、沉浸式宣传引导，有效激发了群众爱水、惜水、节水、护水的思想自觉和行动自觉，在全县营造出人人参与节水、人人守护水源、人人共建水生态文明的浓厚社会氛围。

（上接1版）

产业红利持续释放、精准惠及民生，村民何淑娟依托村内采摘、文旅产业稳定就业，兼顾家庭的同时年均增收近1.5万元。截至目前，全村300多户群众依托特色产业稳定增收，户均年增收超1200元，2025年村民人均纯收入16528元，乡村共同富裕的底色愈发浓厚。

### 聚才赋能引来活水促振兴

依托镇村招商引资政策，本土能人郭真杰在外深耕建筑行业多年，2022年他返乡投资兴业，在陆家湾村先后落地水上乐园、度假酒店、现代农业产业园等重点业态，累计投资超3亿元，全方位补齐乡村文旅配套短板。“看到乡亲们在家门口就能稳定就业、增收致富，是我返乡创业最大的收获。”郭真杰坦言。

乡村振兴的核心是人才振兴，激活乡土人才资源，方能为乡村发展持续注入源头活水。陆家湾村始终秉持“人才兴村、能人带村”发展理念，全方位搭建引才、育才、用才、留才优质平台，着力破解乡村人才短缺、活力不足等难题，形成“人才回乡、资金回流、项目回迁、活力回升”的良好发展态势。郭真杰的落地项目常年稳定吸纳就业100多人，有效带动全村300多名群众实现就近务工、就地增收，切实以能人之力赋能乡村发展。

村里精准挖掘培育本土人才资源，分类打造党员“领头羊”、企业“乡创客”、乡贤“兴农人”3支特色人才队伍，现有12名党员骨干带头攻坚产业发展、深耕基层服务，3名返乡企业家深耕农文旅项目运营，16名乡贤能人主动反哺家乡、助力乡村建设，组建起一支懂农业、爱农村、爱农民的专业化乡土人才队伍。

为持续提升群众就业创业能力，村上常态化开展政策宣讲、种植养殖技术、电商直播、服务礼仪等专题技能培训30场次，让村民足不出村就能学技能、强本领、稳增收。同时，创新培育2名专业乡村CEO专职负责产业运营、品牌包装和市场推广，通过线上直播引流、线下展销拓市的双向模式，累计开展140场次线上推广直播，农特产品线下展销交易额突破675万元，让深山优质农产品走出大山、畅销各地。如今的陆家湾村，党员干部争当先锋、实干担当，乡贤能人倾情奉献、聚力共建，广大群众主动参与、携手共治，全村上下凝心聚力、实干争先，汇聚起推动乡村全面振兴的磅礴合力。

下一步，陆家湾村党支部将持续深耕党建引领主责主业，持续做强农文旅融合特色产业、做精基层治理、做优人居环境，做实人才培育，持续擦亮乡村振兴特色品牌，奋力书写新时代和美乡村高质量发展新篇章。



7月21日，在洛南县古城镇宁农瓜果蔬菜专业合作社产业园的大棚内，工人正忙着给西红柿掐芽。据了解，该合作社通过轮作西瓜、西红柿的方式，错峰种植上市，带动周边5个村200多名村民就近务工，人均年增收8000多元。

## 花瓶子镇做实防汛减灾工作

**本报讯（通讯员 李 冲 刘一剑）**今年以来，丹凤县花瓶子镇创新推行“三级责任、四色管理、五类重点、六维联动”防汛抢险工作法，全面构建“事前预案全覆盖、事中处置全流程、事后复盘提质效”的主动防控工作新模式，全镇防汛减灾工作质效实现大幅提升。

压实三级责任，构建闭环落实体系。构建“镇政府主体责任、村‘两委’直接责任、村民小组主体责任”的三级责任体系，严格执行科级领导包村、镇干部包组、村组干部包户的网格化包联制度，将防汛值守、隐患排查、预警传递、人员转移、应急处置等各项工作细化到具体岗位、明确到具体人员、落实到具体环节。通过一级抓一级、层层抓落实工作机制，形成事事有人管、人人有责任的闭环工作格局。

推行四色管理，实现预警撤离精准化。严格对照暴雨蓝、黄、橙、红四级预警标准，依托县防指统一调度指挥，实行分级预警、分级响应、梯次设防、全员覆盖转移撤离机制。蓝色预警常态化值守巡查；黄色预警前置应急防控力量，加密雨情水情、地质隐患监测频次；

橙色预警全员备勤，镇村应急抢险队伍24小时待命、随时出动；红色预警全面进入战时状态，全员到岗、全域设防、果断转移。实现预警响应、人员撤离、安置保障全流程分级管控、精准落地。

紧盯五类重点，靶向筑牢风险防控防线。坚持关口前移、源头管控，聚焦高风险群体，精准锁定受山洪威胁户、切坡建房户、特殊困难群体、地质灾害隐患户、临时返乡户五类重点对象，开展汛前全覆盖拉网式、地毯式排查。建立一户一档、动态更新、专人包保的管控台账，精准掌握风险底数，实现靶向管控、精准避险。

深化六维联动，凝聚全域防汛强大合力。创新打造党政统筹、村组排险、网格预警、队伍处置、干群联防、区域协同六维协同防汛体系。不断完善预警叫应、人员转移、临时安置、后续管控全链条闭环机制，常态化组织应急演练与安全宣传，切实提升群众自救互救能力。同时加强毗邻镇村信息互通、资源共享、联防联控，破除区域壁垒，构建全域一体化防汛格局，推动防汛工作实现从被动应急向主动防控的根本转变。

## 市公安局“三个聚焦”确保党员教育管理提质增效

**本报讯** 今年以来，市公安局锚定实战砺警、素质强警目标，紧扣“基层有所需、训练有所应”鲜明导向，坚持政治训领、依法施训、实战导训、科技兴训，切实把教育训练成果转化育警铸能实效。

聚焦整体谋划，健全组织保障。搭建组织架构，在广泛听取基层意见建议，认真查找问题短板的基础上，制定年度教育训练工作计划、政治轮训实施方案，合理安排部署年度教育训练工作。压实练兵责任，制定专业训练计划表，细化24个部门38项“基础+专项+专业”练兵重点，明确业务骨干、省市级教官每月“上讲台”授课内容，细化练兵、比武的内容和方式，确保全链条推进。加强训练保障，更新完善教官人才库，完成涵盖五大类兵类内容的141名教官人才队伍建设工作，做好教育训练人才储备。

聚焦强基提质，锻造过硬本领。抓实政

治轮训，严格落实“第一议题”制度，今年以来，市局党委理论学习中心组集体学习4次、研讨3次，各党支部按照要求组织党员民警扎实开展学习研讨，严格队伍日常教育监督管理；邀请全国十四届人大代表、柞水县公安局民警郭淑琴为全警宣讲2026年全国两会精神，各级累计开展升旗仪式、红色教育、警示教育等主题活动126场。做实基础培训，围绕公安机关新质战斗力建设需求，开展“一月一主题”警营文化活动；举办市局机关辅警素质能力提升培训班、全市街级内警衔晋升民警轮训班，参训民警综合素质和履职能力进一步提高。夯实新警培训，以体能促全能，完成对全市338名年轻民警基本体能、手枪实弹射击测试工作；全市83名新警在派出所、刑警大队开展轮岗轮训锻炼，增强基层工作能力。

聚焦育才聚才，建强骨干梯队。转“被

**本报讯（通讯员 刘卫锋）**今年以来，洛南县深入贯彻以人民为中心的发展思想，坚持把保障改善民生和高质量发展作为出发点和落脚点，聚焦就业创业、社保养老、医疗卫生、教育体制、基层社会治理等方面深化改革攻坚，群众获得感、幸福感和安全感不断增强。

聚焦高质量充分就业，围绕脱贫群众、高校毕业生等重点群体，出台《洛南县保障农民工充分就业十条措施》，创新“六个前置”措施化解农民工等群体失业隐患。建成标准化县级零工市场和就业创业中心，成功打造“洛南草编工”省级劳务品牌，“15分钟就业便民圈”服务群众更为便捷。持续拓展劳务协作渠道，实现转移就业7万人，先后20多次向重点企业“点对点”输送务工人员3200多人。“六个前置”举措源头化解返乡农民工失业隐患做法被省委《要情快报》刊发，省市党委主要领导分别批示要求各市县(区)学习借鉴。

聚焦社保服务，持续推进社保扩面行动和养老服务，健全完善服务体系，创新推行城乡居民“135”养老资格认证机制，全市首个“人社·银行一体化服务示范网点”在洛南揭牌运营，养老社保“最后一公里”瓶颈有效破解，全市养老保险经办服务现场会在洛南召开。多元推进养老服务，有效落实兜底保障，全面深化殡葬改革，持续提升养老服务成效，上半年，累计保障城乡困难群众3.19万人，发放各类社会救助资金9723万元；累计为37582名高龄老年人发放补贴1409.37万元。全市养老助餐服务现场会在洛南召开。

聚焦群众急难愁盼，狠抓医保基金安全，有效落实育儿补贴政策，持续推进医疗卫生体制改革，基本医保参保覆盖率稳定在98%以上。持续深化多元复合式医保支付方式改革，职工医保、居民医保目录内住院费用基金支付比例分别稳定在86%和72%左右。紧密型县域医疗共同体建设持续加强，中医院迁建和县医院改造提升加快推进，服务体系不断优化，群众就医更加便捷。

聚焦教育质量提升，突出推动城乡义务教育一体化发展、深化产教融合、优化教育资源配置等改革重点，稳步推进“教学评”一体化教学改革和教联体“四个全覆盖”，全面深化教育人事机制、考核评估、职级管理改革，健全职普融通、产教融合的职业教育体系，产教融合和赛事交流不断深化，高考质量持续提升。今年全县73所义务教育学校完成62所学校达标建设，1名学生被清华大学录取。

聚焦基层社会治理，健全党建引领基层治理体系，有效防范化解重点领域风险，建立健全网络舆情监测机制，扎实开展集中攻坚和承诺践诺活动，全力办好群众好事实事；持续抓实基层网格化管理，集中整治物业服务领域突出问题，健全诉求受理、分流处置、办结反馈全链条工作模式，大力创建“枫桥式”派出所、“枫桥式”人民法庭，全力维护社会安全稳定，群众的获得感、幸福感、安全感进一步提升。

## 西口回族镇擦亮乡村颜值

**本报讯（通讯员 汪 玉）**连日来，镇安县西口回族镇紧盯环境卫生整治痛点、难点，从细节入手，从死角处发力，扎实开展环境卫生整治行动。

当好环境保护的“宣传员”，让绿色理念深入人心。西口回族镇坚持多渠道、全方位开展环保宣传，依托党建引领基层社会治理创新“1844”机制，建立镇、村、组、片“四级”秦岭生态保护网络，党员干部化身“宣传员”，深入田间地头、农家院落，通过召开院落会、片区会，用通俗语言、真实案例开展“零距离”解读，发放秦岭生态环境保护倡议书等资料，引导群众树立生态环保意识，营造“人人关心环境、户户参与整治”的浓厚氛围。

当好卫生清理的“服务员”，让乡村面貌焕然一新。全镇秉持“全域美丽”目标，以“千万工程”示范村创建为抓手，大力开展农村人居环境综合整治。通过“属地管理+片区治理”机制，干部带头居责任，对村组道路、田间地头等公共区域进行全面清理，引导农户定期清扫房前屋后、室内室外，做到“扫干净、摆整齐、物整洁、人精神”。持续推进农村生活垃圾治理，配备保洁员和垃圾桶，落实清运人员及车辆。截至目前，全镇累计清理生活垃圾62吨、河道沟渠76公里、畜禽养殖粪污等农业生产废弃物40吨，改造户厕7座，整改公路沿线乱堆乱建31处，制止集镇商户占道经营11次。

当好生态环保的“监督员”，让长效机制落地见效。西口回族镇建立“四级”秦岭生态保护网络，将全镇52个村民小组划分片区，负责秦岭生态保护日常巡查，每周一对所有网格员巡查情况进行统计通报。同时，重新修订村规民约，将环境卫生纳入其中，落实农户“门前三包”责任制，形成“督导检查、集中整治、现场验收、跟踪巩固”的闭环管理，确保人居环境整治工作常态化、长效化。

