

特色劳务品牌构建丹凤就业新格局

一顿热乎饭 暖了老人心

本报通讯员 李邦田

本报通讯员 辛恒卫 成思远

本报讯（通讯员 李邦田）近年来，丹凤县紧抓苏陕协作重大战略机遇，立足秦岭山区资源禀赋、百年非遗技艺及低空经济新兴产业优势，精准培育“丹凤厨工”“丹凤麻农”“丹凤酒匠”“丹凤飞手”四大差异化特色劳务品牌，构建起协作搭台、品牌赋能、产劳融合、全域增收的发展体系，探索出一条山区县域劳务富民、协作兴县的特色路径。

丹凤县坚持将劳务品牌建设作为苏陕协作与乡村振兴的重点民生工程，强化顶层设计，统筹联动推进。成立专项工作领导小组，建立“雨丹两地统筹、多部门协同、镇村全面落实”的闭环工作机制，将劳务品牌建设纳入苏陕协作重点任务和乡村振兴刚性考核，层层压实责任。充分借力南京市在资金、实训、市场、岗位等方面的优质帮扶资源，结合县域山地农业、非遗文旅、低空经济等产业布局，差异化打造四大特色劳务品牌，覆盖外出务工、本土种养、文旅服务及高新技能四大就业赛道，形成错位互补、全域覆盖的劳务就业矩阵。截至目前，全县累计带动3万余名群众稳定就业；2025年，农村劳动力转移就业规模6.3万人。其中，“丹凤厨工”获评省级特色劳务品牌，入选2025年全国东西部协作帮扶促就业典型案例，先后被21家中央和省主流媒体宣传推介。

丹凤县依托四大劳务品牌深耕产劳融合，畅通异地就业、本地务工、返乡创业三大增收渠道，实现群众“外出有出路、在家有活路、创业有门路”。“丹凤厨工”推行“定制培训、定向输出、定效考核”机制，在南京设立驻外劳务工作站和品牌运营中心，统一服务标准与品牌形象，构建“技能培训—等级认证—岗位输送—自主开店”完整闭环，配套创业贴息、选址帮扶等利好政策，目前已在长三角开办陕西特色面馆310余家，带动580名群众返乡创业，7000余人稳定务工。“丹凤麻农”依托县域天麻主导产业，推行“龙头企业+合作社+农户”利益联结模式，实行保底价收购与市场溢价双重兜底，提供菌种、技术、管护、回收全流程服务，筑牢群众增收底线。“丹凤酒匠”深挖葡萄酒百年非遗酿造技艺，融合种植、酿造、文旅研学、文创销售等多元业态，推动传统技艺转化为家门口就业岗位，培育壮大本土非遗技能人才队伍。“丹凤飞手”抢抓低空经济发展机遇，依托县域通用“机场搭建”综合实训平台，开通资质考证“绿色通道”，培育专业化新型技能务工队伍，广泛服务于农林植保、国土测绘、应急救援等领域。

聚焦群众就业创业痛点，丹凤县跨区域共建12处专业化劳务实训基地，与南京8家龙头企业建立校企合作，推行“理论授课+名师带徒+实景实操”培训模式，动态优化课程设置，年均开展特色工种培训3000人次以上，千余名参训群众考取职业技能等级证书。在南京、苏州、无锡等重点务工城市布局11个驻外劳务工作站，提供岗位匹配、薪资维权、子女就学、困难帮扶等一站式服务。同时，出台专项扶持政策，落实创业补贴、交通补助、场地减免、考证补贴等12项惠民举措，建立多部门联合监管机制，规范劳务从业秩序，畅通群众诉求渠道，构建共建共管良好格局。

丹凤县坚持线上线下双向发力，全方位提升劳务品牌知名度与影响力。线上依托苏陕两地融媒体平台、短视频矩阵广泛宣传品牌优势，线下常态化举办劳务推介会与专场招聘会；每年联合南京市人社局开展跨区域劳务协作招聘，组织劳务能人、创业带头人赴东部城市交流推介；依托镇村党群服务中心与新时代文明实践站开展入户宣讲，精准推送岗位信息和扶持政策。同时，主动对接长三角行业协会、产业园区及科技企业，签订长期劳务输送协议，稳固劳务输出渠道，持续拓宽群众增收致富路。

9月1日上午9时许，秦岭深处的镇安县茅坪回族镇茅坪社区餐厅里，准时飘出饭菜的香气。饭菜香味与闲谈笑语，顺着敞开的门窗，一直漫到社区的街道上。

90岁的回族老人魏德莲拄着拐杖缓步走到就餐大厅，在靠窗的位置坐下。不多时，85岁的翟达云和82岁的徐赐连也走进屋内，脸上笑意融融。

老人们挨着坐下，不用生火，不用刷碗，热腾腾的饭菜就端到了面前。碗筷轻碰间，家长里短的话匣子也打开了。你一句我一句，说的都是过日子的小事，听着却暖烘烘的。

“有肉有菜，饭还不限量，尽管吃饱，一顿只收4块钱，实在贴心。”徐赐连说。自8月28日试运营以来，这里便成了全社区40多名老人每天最惦记、最安心的去处。

交谈中，笔者了解到，茅坪社区现有60周岁以上老人387名，其中65岁以上的独居留守老人22名。社区干部在入户走访时发现，老人们“做饭难、吃饭凑合”的问题十分突出；腿脚不好的，买菜洗菜都吃力；独居的，常常一顿冷饭、半碗酸菜就打发了；高龄的，身边没人照应，一天两顿饭很难保证。

“群众的急难愁盼，就是我们干事的方向。”茅坪社区党支部书记马东海说。在社区工作多年的他，对每家每户的情况都熟稔于心。他告诉笔者，这些老人在年轻时曾为茅坪出力、流过汗，如今他们老了，不能让他们连口热乎饭都吃不上。

2023年8月13日，茅坪社区日间照料中心开工建设，占地168平方米，建筑面积504平方米，设置床位20个，同时配套建设中老年活动中心、图书室、儿童之家和社区食堂，着力解决老年人“吃饭难、生活不便”的难题，实实在在为老年人及家属减负，让养老服务更有温度。

“老人们吃完饭，可以看看书、下下棋、打打牌，累了还能睡个午觉。”马东海说，“一处场所可以有多种用途，给老人提供一站式养老服务。”

社区老党员魏富强，自社区老人自助餐点试运营那天起，就成了这里的常客。一顿热乎饭，暖了他的胃，也让他找到了发光发热的阵地。每天清晨，他总是第一个到，检查桌椅、扫地、擦桌子，随手拧紧螺丝、换好灯管。开饭时维持秩序，搀扶行动不便的老人先入座，劝导大家按需取餐。饭后主动收拾碗筷，擦净餐桌。在他的带动下，老人们自发组成志愿小队，早到的人主动搭手，老人自助餐点渐渐成了大家用心守护的“大家庭”。

自助就餐点食堂运营也处处透着巧思。考虑到老人们早睡早起的习惯，食堂把供餐时间定在上午9时和下午3时，一天两顿，正好贴合他们的生活节奏。每顿饭4块钱，收费亲民。据县民政局相关负责人介绍，老年人自助餐点伙食费用来源由“四个一点”组成：民政上补助一点，社区自筹一点，社会爱心人士捐一点，就餐老人自己出一点。有的就餐对象如果没有钱，家里有蔬菜、鸡蛋、肉类等食材，可卖给自助餐点换钱就餐。“一般情况下，村里老人的基本养老金大多在230元至280元之间，完全承担得起。”马东海说。

针对重度残疾、行动不便、特困供养等特殊群体，马东海带头设立党员送餐岗，社区党员轮流轮流排班，上门配送餐食，打通养老服务“最后一米”。

为守住舌尖上的安全，自助餐点食堂

还建立完善的管理制度：食材采购、储存、加工全程规范，社区干部常态化检查食品质量。社区还同步搭建爱心捐赠渠道，鼓励乡贤、居民自愿捐赠米面、肉品、蔬菜，以拓宽食材供给渠道。

长效运营的底气，源自一套四方协调保障机制：民政局专项补贴筑牢运营根基，就餐老人适度自费分担，社会爱心捐赠补充物资供给，社区集体经济兜底。

“食堂运营全程公开透明，就餐流程、安全管理、食材规范、经费保障制度等全部上墙公示。”马东海说，运营之初，社区就提前开展风险告知，与老人及家属明确往返途中、院内就餐的安全权责，把服务落细、管理抓实。

目前，镇安县除茅坪回族镇茅坪社区

外，永乐街道太坪社区、滨河家园以及云盖寺镇岩湾村、大坪镇庙沟村等10个镇（街道）12个村（社区）也先后开办了老人自助餐点，每天平均就餐人数380人。

从独居家中冷饭将就，到每日两顿热食相伴；从闭门独处形单影只，到就餐相聚笑语连连。镇安县的老人自助餐点，不仅暖了老人的胃，更悄然重塑着乡村养老的幸福图景。

一顿热饭，暖了桑榆；烟火人间，守护夕阳。

“真的太感谢你们了，没想到这么快就拿到了工资。这下孩子的学费终于有着落了，多亏了县人社局仲裁院的同志们，你们辛苦了！”近日，顺利足额领到工资的杨先生及工友，对商南县人社局门高效务实、贴心为民的服务连连点赞、真诚致谢。质朴的话语，彰显了群众满满的获得感与幸福感。

几天前，商南县人社局仲裁院接到一起紧急欠薪投诉，辖区某企业拖欠10名农民工2025年5月至6月工资共计9.49万元。时值秋季开学缴费高峰期，多名务工群众急需这笔工资用于缴纳子女学费、生活费，家庭压力较大，诉求十分急迫。

接到投诉后，商南县人社局第一时间启动开学季涉薪纠纷快速处置机制。办案人员主动放弃常规工作节奏，连夜梳理案件线索、核查用工台账、固定欠薪证据、对接企业负责人，全速推进案件调查处置工作。通过精准普法释法、面对面约谈督促、点对点协调督办，仅用3个工作日便彻底查清全部欠薪事实，明确企业兑付责任，督促企业通过银行转账方式，将9.49万元拖欠工资全额清零兑付。此举高效解决了10户务工家庭的燃眉之急，为孩子们顺利开学送上了及时及暖心的民生保障。

“面对开学季群众涉薪诉求集中、办理时限紧迫的实际，我们坚持民生优先、急事急办、特事特办，全面畅通维权渠道，优化案件处置流程，压缩办结时限，全力高效化解各类欠薪纠纷，切实保障群众应急用钱需求。”商南县人社局相关负责人表示。

秋季开学前夕，农民工工资能否足额按时兑现，是广大务工家庭最关心、最直接、最现实的民生问题。为切实维护劳动者合法报酬权益，有效解决群众“上学急、用钱紧”的突出难题，商南县人社局紧盯开学关键时间节点，聚焦企业用工、项目建设、薪资兑付等重点领域，精准部署、迅速行动、靠前服务，深入开展“安薪行动”专项治理。通过极速处置诉求、全域排查隐患、健全长效机制，打出一套护薪惠民“组合拳”，全力保障务工群众薪资落袋、子女安心入学，用有温度、有速度、有力度的人社服务，扎实筑牢民生保障底线。

为从源头防范化解欠薪风险隐患，牢牢守住开学季薪资安全底线，自8月开学筹备工作启动以来，商南县人社局坚持关口前移、预防为主，将欠薪治理工作阵地全面下沉至企业厂区、在建工地、用工一线，常态化开展拉网式、全覆盖薪资隐患排查整治行动。一方面，工作人员深入一线开展普法宣传，广泛宣传《中华人民共和国劳动法》等法律法规，引导企业自觉守法经营、按时足额支付工资；同时，面对面宣讲维权途径、投诉流程，进一步提升劳动者依法维权、理性维权意识。另一方面，聚焦工程建设、加工制造等重点行业领域，紧盯工资专户管理、工程款支付、总包代发制度落实、劳动合同签订等关键环节，对全县所有在建项目开展“点对点”精准核查、逐项对标检查，对排查发现的苗头性、倾向性欠薪隐患，建立台账、即时交办、限期整改、动态清零，坚决把各类薪资矛盾隐患化解在萌芽状态、化解在开学之前。

此外，商南县人社局坚持标本兼治、综合治理，持续健全源头治理、动态监管、快速处置、联合惩戒的长效工作机制，推动欠薪治理常态化、规范化、制度化。持续保持治欠高压态势，严格落实在建项目工资支付“八项制度”，扎实开展政府投资项目、国企项目薪资支付专项整治行动，持续加大日常巡查、随机抽查、专项督查等频次和力度。同时，不断健全多部门联动监管、联合惩戒工作体系，对恶意拖欠工资、拒不配合整改、侵害劳动者合法权益的违法行为，坚持发现一起、严查一起，震慑一片，持续压实企业主体责任，从源头遏制欠薪新问题增量发生。

近日，柞水县举办2026年残疾人AI短视频制作技能培训班，40名有就业创业意愿的残疾人及残疾人家属参训。培训紧抓电商新业态发展机遇，聚焦残疾人数字技能短板，面向零基础学员开设AI视频生成、短视频剪辑、账号运营、直播带货及网络合规运营等实操课程，以技能赋能助力残疾人稳就业、促增收。

（本报通讯员 黄秀珍 摄）

两岭镇激活基层善治效能

本报讯（通讯员 常亮）近年来，山阳县两岭镇坚持党建引领，深入践行新时代“枫桥经验”，聚焦信访维稳、矛盾调处、平安建设等重点任务，探索建设“两所一庭一中心”一体化治理平台，创新推出“2345”工作法。通过平台整合资源、机制规范流程、联动破解堵点，着力解决基层治理力量分散、处置流程不畅、闭环落实不严等突出问题，持续提升社会治理规范化水平。今年以来，全镇累计排查各类矛盾纠纷34起，其中30起已妥善化解，群众幸福感、获得感和安全感持续增强。

建强“两大阵地”，筑牢一站式治理堡垒。两岭镇坚持阵地前置、服务下沉、资源聚合，精准构建镇村两级治理阵地。优化镇综治中心功能布局，整合派出所、司法所和人民法院职能资源，推行司法人员轮岗驻点、联合办公模式，实现信访接待、矛盾调解、法律咨询与纠纷处置无缝衔接。新建村级“居民说事厅”，畅通群众诉求“家门口”表达渠道；组建专业化法律服务专班，分片包抓村社矛盾排查与信访化解工作。同时，常态化开展调解技能、法律法规及信访处置专项培训，持续锤炼基层治理队伍的专业素养。

推行“三化管理”，构建全闭环处置体系。针对信访诉求处置不规范、办结效率低、反馈不及时等问题，两岭镇创新推行导引规范化、转办系统化、反馈即时化的“三化”管理模式，细化闭环处置流程，实现信访事项与矛盾纠纷的全链条标准化管控。对一般性矛盾，实行快速研判、就地办结；对疑难积案和复杂纠纷，建立“一案一策、专班攻坚”机制。镇党委定期召开信访工作联席会议，联动“两所一庭”开展重点事项集体“会诊”，综合运用法治、政策和行政手段，辅以教

『安薪行动』护航开学路

本报通讯员 代绪刚 常乐