

商南锻造高素质专业化教师队伍

商南县持续常态化推进“县管校聘”管理改革,健全“全员竞聘、分层考评、择优聘用、动态管理”的闭环管理机制,以科学管理制度盘活现有师资资源,倒逼教师履职尽责、提质增效。针对各学段、各学科师资结构性缺口,拓宽人才引进渠道,通过免费师范生定向招录、高层次人才引进、事业单位公开招聘、特岗教师专项公开招聘等方式,精准补齐师资短板,优化教师队伍。同时,

为破解青年教师成长慢、骨干教师辐射弱等问题，商南县构建“名师引领、骨干支撑、青年成长”的梯次培育体系，深入实施“青蓝工程”师徒结对计划，通过名师传经验、蓝骨干带新人等方式，手把手助力青年教师快速站稳讲台、健康成长。以赛促教，以研促优，常态化开展班主任基本功大赛、教

为有效缩小城乡教育差距、破解农村师资薄弱难题,商南县健全教师岗位动态聘任、全域统筹调剂机制,把城乡教师交流轮岗作为推进教育优质均衡发展的关

键举措,常态化推动师资双向流动、双向赋能。积极构建“城区名校结对帮扶、优秀教师下乡送教、农村教师进城跟岗”的立体化帮扶格局,一方面推动城区优质教师下乡乡村,把先进教学理念、高效教学方法、优质课堂资源带到农村校园;另一方面组织农村教师进城跟岗研修,开展教学视导、提升教学本领,实现城乡教育资源互通共享、优势互补。截至目前,全县累计选派23名优秀教师参与城乡交流轮岗,开设优质示范课28节;选聘238名城区优秀教师下乡农村学校支教送教,组织315名农村教师参与“阳光进教”跟岗研修,切实让农村学子在家门口享受优质教育资源,持续推动县域义务教育从“基本均衡”向“优质均衡”稳步迈进。

洛南积极为企业招引人才

洛南人社部门将持续跟踪意向登记人员后续签约服务,进一步拓宽校企合作渠道,搭建常态化供需对接平台,定期深入高校参加就业招聘活动,不断为大学生稳定就业和县域经济高质量发展提供坚强人才支撑。

丹凤确保学校食堂食品安全

抓闭环管控，促硬件和软件“提能级”。丹凤县坚持硬件改造、档案提质、督导检查、考核验收一体推进，补齐软硬件短板，构建“发现一整改一验收”全链条闭环管理。截至目前，全县78家学校食堂已全部完成验收，全部达到合格标准，以刚性考核倒逼提质增效。



(本报通讯员 何 亚 摄)

野生动物保护宣传进校园

此次野生动物保护进校园活动,让保护野生动物、守护自然生态的理念根植于青少年心中,切实提升了师生及家长的生态保护意识和遵纪守法意识,达到了“教育一名学生、带动一个家庭、守护一方生态”的良好效果。^⑧



善心善行，无私奉献

关爱空巢老人，弘扬志愿精神

中共商洛市委宣传部 中共商洛市委文明办 宣

