

精准纾困保用工 靶向赋能强产业

商南全力保障工业园区企业用工

本报通讯员 代绪刚 潘泽月

今年以来,商南县把园区企业用工保障作为稳企业、稳生产、稳就业、稳增长的核心抓手,坚持领导靠前调度、部门精准服务、镇村全员联动、政企双向发力,破解企业用工瓶颈。

针对商南经开区部分企业阶段性用工缺口、结构性用工矛盾等问题,商南县委主要领导靠前指挥、亲自部署,深入园区企业走访调研、现场办公,直面企业生产用工堵点,统筹调度全县用工资源。实行定向摸排、定向动员、定向输送、定向稳岗,点对点为园区重点企业输送优质劳动力,精准补齐企业用工短板。截至目前,全县10个镇(街道)已累计为达沃鑫等园区重点企业企业输送合格务工人员62名,保障企业满负荷生产、高效率运转。

商南县立足县域产业用工实际,创新推行劳务输出、产业带动、引导创业、培训提升、公岗兜底“五位一体”就业服务模式,系统性构建全域用工保障体系。为精准服务工业园区企业,全县建立县镇村三级联动、多部门协同参与的用工保障工作机制,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门常态抓、镇村一线落地抓的齐抓共管工作格局。同时,开展劳动力资源和企业用工需求“双向摸排”,建成涵盖5.5万名城乡劳动力的动态资源数据库,精准分类登记劳动力年龄结构、技能特长、就业意向、闲置状态。同步建立园区200余家企业用工需求台账,动态更新岗位数量、技能要求、薪资待遇、缺口情况,实现岗位清单、人员清单、需求清单三张清单精准匹配,确保园区招工有的放矢、劳务输送精准高效,就业匹配精准落地。

为切实破解园区企业招工地域窄、渠道少、匹配低等难题,商南县创新推行“强专员、建清单、办实事”助企招工机制,全面落实重点企业包联帮扶制度,选派业务骨干、就业服务专员“一对一”驻企服务,常态化深入园区生产一线,详细掌握企业订单产能、用工缺口、岗位特点,动态更新企业用工清单,精准协调解决招工用工各类难题。线上线下同步发力、多点开花,常态化开展“春风行动”“园区专场招聘会”“就业援助月”等专项招聘活动,把招聘现场搬进乡镇街道、社区广场、村组院落,让群众在家门口选岗位、企业在家门口招工人。今年以来,全县累计举办各类专场招聘会30余场次,发布优质产业就业岗位2万余个,精准适配青壮年劳动力、技能型人才、返乡人员等不同群体的就业需求,大幅提升园区岗位匹配成功率。

立足工业园区产业转型升级、提质增效发展需求,商南县坚持“以产业定培训、以岗位育人才”,深入开展“人社进园区、职建进企业”专项行动,搭建政府、园区企业、职业培训机构“政企社”三方协同育人平台。定期组织园区企业、培训机构召开用工供需对接座谈会,精准摸排企业岗位技能需求,量身定制培训课程,签订“订单式”人才培养协议,确保培训内容与企业岗位无缝对接、技能人才与产业发展精准适配。紧扣茶叶加工、电商运营、智能制造、康养护理等县域重点产业和园区紧缺工种,开展实用性、针对性、产业型职业技能培训,有效破解园区“普工过剩、技工紧缺”的结构性用工矛盾。全年各类技能培训惠及群众1070人次,全县13家职业培训机构常态化服务园区企业,年度综合培训能力稳定在3000人以上,持续为工业园区输送懂技术、懂工艺、能上手、稳得住的高素质产业工人,为企业转型升级、技改提质、产能释放提供坚实人才支撑。

为让求职更便捷、用工更高效,商南县持续完善基层公共就业服务体系,建强县级零工市场、各镇(街道)家门口就业服务站,真正把就业服务窗口搬到群众家门口、企业车间旁。基层服务站点常态化开展岗位推介、政策宣讲、求职登记、职业指导、权益保障“一站式”便民服务,累计服务城乡求职群众6000余人次。充分发挥零工市场兜底补位作用,精准对接园区企业临时用工、短期用工、灵活就业需求,服务企业及个体经济实体千余家次,保障灵活就业人员2600余人次就近就地就业,有效填补企业临时性、阶段性、辅助性用工缺口。

在全力做好用工保障的基础上,商南县积极搭建企业产销对接平台、拓展市场合作渠道,助力企业延链条、拓订单、提产能。成功协助虎之翼与京东京造达成深度合作意向,推动银丰铝业与美的集团签订12亿元大额订单,以全方位、全周期、全链条优质服务,助力园区企业稳产满产、提质增效、做大做强。⑧

柞水开展农兽药执法整治行动

本报讯 (通讯员 姜 勇 曾维丹)为规范农兽药经营、使用全链条秩序,近日,柞水县集中开展农兽药经营使用专项执法整治行动,全覆盖排查、全链条执法、全方位普法,全力守护群众“舌尖上的安全”。

执法整治行动开展以来,柞水县农业综合执法大队对全县农兽药经营门店、规模种植基地、畜禽养殖场开展拉网式排查,重点核查经营许可资质、进销货台账、产品标签标识和保质期,严查无证经营、销售过期假农兽药、兽用处方药不凭处方销售、不落实安全间隔(休药)期规定、禁限用农兽药违规经营使用等突出问题,采取问题台账、整改台账、销号台账闭环管理,对轻微问题现场督促立行立改,对违法违规行为依法严肃处理,保持高压整治态势。截至目前,全县累计出动执法人员126人次,检查农兽药生产经营及相关主体46家,排查发现轻微违规问题15个,已完成整改13个。

执法整治行动中,柞水县农业综合执法大队深入镇(街道)、农资门店、生产基地开展普法宣传,宣讲《农产品质量安全法》《兽药管理条例》等法律法规,发放张贴《禁限(停)用农(兽)药名录》,讲解农资识别假知识,督促农资经营主体落实进货查验、建立台账、索证索票等制度,引导种植养殖生产主体合法安全用药,规范开具农产品质量安全承诺达标合格证,畅通投诉举报渠道,构建部门监管、主体自律、群众参与的共治格局。

柞水县农业农村局副局长周松表示,将紧盯“三秋”,畜禽养殖关键环节,聚焦问题多发区域和高风险品种,加大问题排查和执法办案力度,健全行刑衔接机制,持续压实各方主体责任,常态化曝光典型案例,强化警示教育,以常态化、规范化、精准化执法,护航柞水县农产品质量安全。

制定政策 广泛宣传 搭建平台 加强协作 商州切实保障企业用工

本报讯 (通讯员 郭乾琪)为实现全区经济社会“稳增长、稳预期”目标,今年以来,商州区通过制定优惠政策、线上线下宣传、校企精准对接、跨区劳务协作等措施,全方位、多层次拓宽招聘渠道,全力保障商洛比亚迪等重点企业用工。

制定优惠政策,激励担当作为。针对比亚迪招工难问题,及时对接商洛高新区和商洛比亚迪实业有限公司,制定了免费体检、专车接送、经济补助等优惠政策。从8月1日起,各镇(街道)组织人员入职满2个月并

签订一年以上劳动合同的,20人以下给予每人300元、20—50人给予每人400元、50人以上给予每人500元的公共就业服务补助,人力资源公司组织人员入职按照商洛高新区补助标准给予补助,8月21日到9月17日入职的员工可以拿到比亚迪公司最高9000元的入职奖励。

组建招工队伍,广泛宣传招聘。组建4支招工小分队,深入各镇(街道)、村(社区)、乡间集市,面向返乡人员、农村富余劳动力、待业青年现场宣讲,发放招工资料1200多

份,现场答疑解惑300多人次,委托区人力资源服务产业园开展直播带岗62场次,彻底打通了招工宣传“最后一米”,让优质岗位走进乡村、直达群众。

搭建对接平台,促进校企联动。将商洛比亚迪实业有限公司列入见习单位,通过精准对接、定向动员、专场应聘的闭环服务模式,于8月26日组织商州区职教中心91名应届毕业生赴商洛比亚迪实习务工,推荐6名2年内未就业的高校毕业生到商洛比亚迪见习,享受每人每月1700元的生活补助

和30元的人身意外伤害保险,有效缓解了商洛比亚迪用工难问题。

跨区域劳务协作,搭建异地用工桥梁。主动对接河南省南阳市西峡县,成功签订跨区域劳务合作协议。双方建立常态化劳务协作机制,实现两地岗位资源、人力资源、服务资源共享互通。通过常态化互动宣传、定向劳务输送、就业跟踪保障等方式,持续为商洛比亚迪等企业输送优秀务工人员。今年以来,商州区先后为商洛比亚迪输送务工人员1230人,入职并签订一年以上劳动合同789人。

数字赋能 双向对接 按需培训 丹凤实现人岗精准匹配

本报讯 (通讯员 刘辉 周飞)今年以来,丹凤县坚持就业优先战略,聚焦人岗供需“堵点”、群众求职“难点”、企业用工“痛点”,以数字化平台为牵引、以服务网络为支撑,以技能培训为保障,推动就业服务从“人找岗”向“岗找人”转变,人岗匹配更加高效。

智慧平台“一键匹配”。丹凤县依托零工市场智慧信息平台,整合求职登记、智能匹配、政策发布等功能,动态更新跨区域岗位信息,打造“一站式”掌上服务平台。平台整合苏陕协作企业、长三角和珠三角用工单

位及县内企业优质岗位6万多个,通过智能算法自动“海选”适配岗位,点对点精准推送,已为2万多名农民工完成信息登记,促成就业对接4500多人次,岗位匹配效率较传统模式提升40%以上。

服务网络“贴身对接”。线下以县级零工市场为核心,构建起“县级零工市场+镇村服务站点”网格化服务体系。建立“企业用工需求清单+人社服务供给清单”双向对接机制,常态化开展“人社工作进园区”“人社服务进企业”专项行动30多次,精准摸排重

点项目、重点企业用工需求。依托“丹凤就业”平台,累计组织专场招聘73场次、直播带岗240场次,推送岗位3万多个,1125人达成就业意向。

技能培训“按需赋能”。立足市场用工需求和群众技能短板,深入实施“技能照亮前程”专项行动,常态化开展订单式、定向式职业技能培训,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,实现企业用工需求、群众学技增收双向对接。在12个镇(街道)累计开展各类技能培训54期,让2195人掌握

一技之长。完善“技能培训—技能评价—岗位对接”全链条就业服务,不断壮大本土技能劳动者队伍,实现“培训一人、就业一人、增收一户”。

重点群体“一人一策”。针对残疾人、脱贫劳动力、大龄失业人员等就业困难群体,健全“一人一策、一对一”帮扶机制,累计为126名就业困难人员精准推送适配岗位230个,帮助28名残疾人实现就业。实施高校毕业生生“1131”帮扶模式,应届高校毕业生就业率达95.4%。

入户走访听民声 下沉一线解民忧

本报通讯员 孙 婕

“叔,最近屋里都好吧?用水方便吗?还有啥难处需要村上帮忙解决的?”“都挺好的!前阵子水有点小,管水员来检修后当天就修好了,现在用水也没问题了。你们总上门来看我,我心里暖和得很。”入秋以来,山阳县西照川镇太阳关村“两委”开展常态化入户走访工作,一句句家常话,拉近了干群距离,也打开了群众的话匣子。

这一幕,正是西照川镇纵深开展“走千家、进万户、访民情、解民忧、除隐患、护稳定”入户走访专项行动的生动缩影,也是镇村干部下沉一线、用心服务群众的真切写照。为破解治理堵点、打破服务壁垒,西照川镇坚持以人民为中心,把入户走访作为察实情、解民忧、除隐患、护稳定的有效抓手,持续推动治理重心下移、干部力量下沉、服务管理前移。

西照川镇地处山区,群众居住分散,外出务工人员家庭多、留守老人多。各村(社区)坚持“走访不走秀、服务不缺位”,组建由镇包村干部、村“两委”成员、网格员组成的走访队伍,错时走访、夜访入户,深入农家院落、田间地头,面对面倾听诉求,实打实排查隐患。

带着问题入户,揣着责任解难。太阳关村针对群众反映的饮水保障问题,第一时间赶赴现场核实情况,实地研究制定枣树坪组水量偏小问题处置方案,组织人员清理水源、疏通管线,加强日常巡查,推动民生诉求快速响应、高效处置。石佛寺社区大屋场组、郑家庄村上河组因地势偏高、管道老化,季节性缺水问题长期困扰群众,镇村“四支队伍”实地勘察,科学规划引水管线,组织干群投工投劳,完成管网更换、新管铺设,解决了群众用水水量小的问题。工程完工后,各村同步完善供水设施日常巡查制度,明确管水员定期巡检,确保不仅“水通”,更要“水畅”。

在入户走访中,各村(社区)同步常态化开展矛盾纠纷排查化解工作。坚持“预防在先、调解在前、服务在实”的善治理念,镇村干部深入田间地头调解矛盾纠纷,做到“纠纷不出村、矛盾不上交”。第一时间上门化解邻里纠纷、协助困难群众办事,真正做到矛盾问题早发现、早处置,化解在萌芽状态。

专项行动开展以来,全镇累计入户走访群众数百户,收集民情诉求百余条,排查整治安全隐患数十处,化解矛盾纠纷多起。推开万家门,读懂民心期盼,办好民生实事。“我们将持续深化入户走访专项行动,把群众的‘烦心事’当成‘上心事’,以更实的作风、更细的举措、更暖的服务,让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。”西照川镇相关负责人介绍。



10月10日,镇安县月河镇西川村,金黄稻田迎来收获季。据了解,西川村是镇安水稻主产区,当地依托优质水稻资源,打造农旅融合示范产业。(本报通讯员 杨建东 摄)

苏河村香菇满棚丰收忙

本报讯 (通讯员 王光志)金秋十月,正是香菇催菇和出菇旺季。丹凤县花瓶子镇苏河村的香菇大棚里,菌香四溢,村集体香菇基地迎来集中采收季。今年,该村集体经济种植香菇6万袋,棚内菇形饱满、长势喜人,处处呈现一派忙碌丰收景象。

苏河村立足本地山林资源,把食用菌产业作为壮大村集体经济、带动村民就近就业的重要抓手,建成连片标准化香菇大棚。基地由村集体统一管理,统一技术指导、统一产销对接,同时将大棚管护分包给村内6户群众负责,细化管护责任,做好棚内生产。

进入采收旺季,村上统一组织群众进棚集中采摘、分类分拣。采摘务工实行按筐计件、按劳取酬,每筐5元,手脚麻利的群众日均收入可达百余元。“在家门口大棚干活,既能顾上家,每天还能挣上百十块钱,心里踏实得很。”正在棚里采摘香菇的村民常安民高兴地说。

不同于短期季节性务工,该基地香菇采收周期长,从当前头茬菇采收,可持续到来年三四月份二茬菇收尾,能为当地群众提供稳定务工增收岗位。小小香菇产业,持续壮大村集体经济,带动村民就近就业增收,为乡村振兴持续注入产业活力。

镇安绘就“同心栗乡·和合致远”新画卷

本报讯 (通讯员 刘 斌 侯兴华)自2025年3月启动“同心栗乡·和合致远”统战品牌创建以来,镇安县紧扣铸牢中华民族共同体意识主线,深入实施产业振兴“同心链”、民族团结“同心圆”、聚才汇智“同心曲”、民生服务“同心桥”、社会治理“同心结”五大工程,通过整合统战资源、凝聚各界合力,为县域经济高质量发展注入了强劲动能。

产业振兴“同心链”越串越实,赋能发展提质增效。镇安县积极争取少数民族发展项目资金1415万元,落地实施基础设施及产业项目27个,有力助推民族地区乡村振兴。同时,充分发挥党外人士智力密集、联系广泛的优势,邀请其深度参与金山台、塔云山等核心文旅产业的策划与规划,开发特

色旅游线路产品,为全县文旅融合高质量发展建言献策,实现统战资源与产业发展的精准对接。

民族团结“同心圆”越画越大,示范引领成效显著。作为国家民委确定的第二批共同现代化试点县,镇安县在民族团结进步创建中屡获殊荣;西口回族镇青树村获评全国民族团结进步示范区示范单位,县民族宗教和侨务办公室荣获第五届全国民委系统先进集体,镇安东之韵农业科技有限公司入选全国民族特需商品定点生产企业。此外,西口回族镇党委及安明海、谢文主分别获评陕西省民族团结进步模范集体和个人。茅坪回族镇通过建成村史馆、举办“赶牛节”等文化活动,促进

各民族交往交流交融,构筑起中华民族共有精神家园。

聚才汇智“同心曲”越奏越响,人才引擎动力澎湃。镇安县建立“归雁兴镇”人才库,广泛吸纳在外优秀党外人才返乡创业。在干部队伍建设上,新提拔重用党外干部15人,职级晋升87人,并推荐15名代表人士担任市新联会理事。通过召开3次政企恳谈会,协调解决企业诉求39条,并借助银企对接、政策解读等举措精准纾困,有效激发民营经济活力,营造亲清政商关系。

民生服务“同心桥”越连越暖,公益爱心汇聚洪流。组织民营企业及新的社会阶层人士开展敬老慰问、资助助学、防汛救灾等公益活动26场次,累计捐款捐物180余万元,

彰显社会责任担当。同时,扎实开展宗教政策法规宣传月活动,规范完成佛协换届工作,对全县23处宗教活动场所进行全覆盖走访,确保宗教领域和谐稳定,引导宗教与社会主义社会相适应。

社会治理“同心结”越系越牢,基层根基更加稳固。推动干部下沉包抓小区和帮扶村,抓实环境整治、安全排查及矛盾化解工作。在县两会期间收集高质量提案建议112件,并围绕“十五五”规划编制广泛征集意见。落实侨界群众“四必访”制度,慰问归侨侨眷10人;组织城区学校参与第26届世界华人学生作文大赛,7名学生分获二、三等奖,进一步凝聚侨心侨力,提升基层治理效能。