商州筑牢廉洁履职思想防线

柞水推进清廉家庭建设走实

本报讯　（通讯员　**员海格**）“第一次以家属身份观看《家风不正家难安》，让我认识到，作为领导干部家属，时刻提醒家人守牢廉洁底线至关重要。”近日，商州区在拟提拔领导干部任前廉政考试前，组织开展了干部家属廉政教育专题活动，一名干部家属现场有感而发。这是商州区紧盯干部提拔任用关键节点，做实做细任前廉洁教育的重要举措之一。

今年以来，商州区纪委监委聚焦新任领导干部这一“关键群体”，推出“考廉+助廉+醒廉+养廉”的四维闭环任前廉洁“套餐”，全方位筑牢廉洁履职思想防线。

商州区严格落实“凡提必考”要求，将任前廉政考试作为干部履新的硬性前置程序。考试内容紧扣党章、党纪法规，结合岗位廉政风险与作风建设要求，采取现场作答、严格阅卷、达标上岗的方式，倒逼新任干部主动研学纪律规矩，厘清履职红线，破除侥幸心理，推动纪法要求内化于心。今年以来，全区共组织任前廉政法规考试6批次、108人次。

商州区打破单一干部教育模式，将廉洁教育从“工作圈”延伸至“家庭圈”。通过组织家属参与考前家庭助廉活动，引导家属当好“廉内助”、常吹廉洁“枕边风”、做好家庭监督员，构建干部自律、家属助廉的双重防线，守住家庭拒腐防变第一道关口。

同时，结合干部提拔层级、岗位风险与常见隐患，量身制定谈话方案，开展全覆盖任前廉政谈话。通过点对点剖析廉洁风险、面对面提醒履职禁忌，把纪律“说”在前面，把警钟“敲”在任前，以谈“醒”廉，打好廉洁履职“预防针”。

“任前廉政谈话把规矩立在了明处，‘红灯’亮在了前头，在新的岗位上，我将做到不该做的事不做、不该说的话不说、不该去的地方不去，牢牢守住纪律底线。”一名履新干部在廉政谈话会上作表态发言。

此外，商州区还将廉政教育深度融入干部任前管理，通过组织开展红色廉洁研学活动、参观廉政教育基地、通报典型违纪违法案例等形式，既深入宣讲勤政廉洁先进典型事迹，激励干部担当作为、干净干事，又深度剖析年轻干部、关键岗位干部违纪违法蜕变轨迹，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，以教“养”廉，拧紧理想信念“总开关”。

本报讯　（通讯员　**赵　珍**）今年以来，柞水县纪委监委立足监督职责，紧扣涵养清廉家教家风主线，坚持思想引廉、典型树廉、阵地育廉、监督护廉四维发力，助推清廉家庭建设走深走实。

深耕思想宣教，构建全域育廉格局。县纪委监委联合县妇联持续做实家庭助廉工作，面向全县党员干部及其家属发放家庭助廉倡议书，大力倡导廉洁齐家理念。将清廉家风建设融入机关党建和干部日常教育管理中，常态化组织开展“书香入家门　诵读传初心”主题共读、廉洁故事分享会、廉政警示教育等活动。充分用好线上传播渠道，通过云端直播、线上共读等载体开展清廉家风宣讲，搭建线上线下深度融合的立体化宣传矩阵，推动廉洁齐家理念浸润人心。

选树先进典型，引领清廉社会风尚蔚然成风。县纪委监委充分发挥先进典型示范作用，指导县妇联持续擦亮“清风传家”特色工作品牌，扎实开展“最美家庭”“五好家庭”评选和“我的家风故事”分享交流等活动。精选一批优秀家训在家风家训馆陈列展示，面向社会广泛征集家风故事、家训短视频进行展播，多个优秀家庭和家风故事荣获省、市级表彰。

盘活本土资源，打造实景育廉阵地。深度挖掘传统孝义文化内核，整合营盘镇家风家训馆、孝义厅文化体验园、本地湾村史馆、金米村爱国主义教育基地、杏坪镇廉洁文化广场等特色资源，串联打造“家风+政风”“家风+乡风”“家风+学风”主题参观路线。同时，深化家庭、学校、社会协同共育机制，依托妇女儿童之家、家长学校、新时代文明实践站等基层阵地，常态化开展清廉亲子阅读、清廉故事共享等活动，推动廉洁教育从有形覆盖转向有效覆盖。

强化监督执纪，织密家庭助廉防线。县纪委监委把清廉家庭建设纳入日常监督范畴，聚焦领导干部“关键少数”，高度重视党员干部家风建设。组织召开全县镇（街道）、部门“一把手”家庭助廉专题教育会，邀请领导干部家属座谈交流。扎实推进廉政家访工作，把对干部的教育监督延伸到“八小时之外”，用好家风守住拒腐防变家庭“后防线”。

洛南做好人才服务保障

本报讯　（通讯员　**刘卫锋**）今年以来，洛南县大力实施人才强县战略，加大政策引导，健全完善人才工作体系，提升服务管理水平，全方位做好人才招引、培养和服务保障，不断聚集人才资源，为全县经济社会高质量发展注入强劲智力支撑。

洛南县紧扣县域发展大局和特色农业、文旅康养、工业发展等重点领域人才需求，线上线下同步发力拓宽人才招引宣传渠道，依托政务新媒体、公众号等推送人才政策，人社、财政、卫健和教育等部门组成人才服务团深入省内高校、重点企业开展政策宣传，解读人才引进补贴、结对帮扶、学历晋升等政策，不断提升人才政策知晓度与吸引力，让更多优秀人才了解洛南、扎根洛南。

县上坚持靶向施策，多举措抓实高层次人才与事业单位招聘工作，围绕单位用人缺口，规范组织事业单位公开招聘工作，严格招聘流程，严把报名、审核、笔试、面试和政审等关口，择优引进一批专业技术人才。聚焦重点行业紧缺需求，深入省内外高校开展高层次、急需紧缺人才招引，把专业匹配度、实操能力作为选拔重点，登记就业意向，补齐重点领域人才短板，不断优化人才招引队伍结构。

县上始终把关心关爱人才作为重要环节，县财政每年预算设立人才发展专项资金，结合实际健全完善人才关心关爱制度机制，落实高层次人才和年轻干部传帮带机制，修订《洛南县高层次人才管理服务实施办法》和购房补贴办法，建立常态化人才联系走访和谈心交流制度，及时收集解决住房、子女就学、生活保障等急难愁盼问题，完善人才待遇保障体系，不断增强人才归属感。

同时，扎实推进干部能力提升，立足岗位需求搭建育才平台，分层分类开展人才专题培训，围绕党性修养、基层治理、专业技术、公共服务等内容，组织教育、卫生、农业、文旅等专业技术人才、青年骨干开展业务学习、教育培训、党性研学和实践锻炼，持续提升现有人才专业素养和履职能力，推动县域人才成长。今年累计组织专业技术领域继续教育线下培训4048人次，选派12名专业技术人员赴外省开展交流学习。

丹凤多点发力拓岗扩面

本报讯　（通讯员　**刘辉　周飞**）今年以来，丹凤县创新构建“劳务输出、就地就近、自主创业、企业吸纳、公益兜底”五位一体就业格局，最大限度挖掘就业岗位，保障群众充分就业，全方位拓宽就业增收渠道。

丹凤县常态化开展专场招聘、直播带岗等就业服务活动，落实“一人一策”个性化就业服务。依托雨丹劳务工作站，不断健全人岗对接、合作培训、援建企业、资金支持4项核心机制，定期召开联席会议，动态共享供需清单。累计向江苏等地输送劳动力696人，其中脱贫人口155人。组织开展“点对点”劳务输出33车次1650人，在南京、苏州、无锡等重点务工城市布局11个驻外劳务工作站，提供岗位匹配、薪资维权、子女就学、困难帮扶等一站式服务。

丹凤县出台专项扶持政策，落实创业补贴、交通补助等12项惠民举措，建立多部门联合监管机制，规范劳务从业秩序，畅通群众诉求渠道，构建共建共管良好格局。构建“线上+线下”立体化宣传矩阵，线上利用村组微信群、政务公众号推送就业政策；线下依托村级公开栏、干部入户走访等方式，解读创业担保贷款、社保补贴、公益性岗位安置等惠民政策。累计发放各类宣传资料5000份，现场解答群众政策咨询2360人次，让就业扶持政策直达基层、惠及群众。

截至目前，全县农村劳动力转移就业6.1万人，城镇新增就业2160人，失业人员再就业576人，就业困难人员再就业288人，开发就业见习岗位337个，安置高校毕业生见习158人。



10月21日，镇安县永乐街道太坪社区柯贤军的面条加工坊里，做好的面条有序摊开晾晒，缕缕面香随风飘散。多年来，柯贤军坚持手工加工面条，每年毛收入3万多元，靠一门老手艺稳定增收。（本报记者　**孙远飞**　摄）

山阳强化污水处理厂水质监测

本报讯　（通讯员　**程小龙**）为夯实水污染防治根基，精准掌握城区污水治理实效，守牢县域水生态安全底线，近日，市生态环境局山阳县分局对县城、山阳高新区污水处理厂进出水水质进行监测，以精准可靠的监测数据赋能水环境精细化治理。

技术人员细致核查厂区设施运行工况及水体表观状态，严格执行标准化采样流程，规范完成定点取样、水样分装、密封留存、信息标注、及时转运等全流程操作，严控采样细节、杜绝操作偏差，确保所取水样真实可靠、具备代表性，从源头保障监测源头基础质量。第一时间将水样送实验室开展检测，实验人员严格依照国家监测技术标准要求，逐项检测化学需氧量、氨氮、总磷、总氮等指标，确保检测结果客观准确。坚持全过程质量管控，将质控举措嵌入采样、转运、实验、数据审核全链条。实验室通过全程序空白、现场平行、实验室空白、实验室平行样测定及使用标准物质进行质量控制，按照要求进行样品分析，确保监测过程受控以及监测结果的准确性和可靠性。

街垣社区整治环境培育新风

本报讯　（通讯员　**贾晓雪**）深秋的柞水县瓦房口镇街垣社区，通组道路干净整洁，素净的白墙与青翠的碧瓦交相辉映，三两成群的村民在文化广场悠闲散步，俨然一幅景美人和的温馨画卷。近年来，街垣社区紧盯村组道路、房前屋后院落、河道沟渠等卫生薄弱点位，构建了“村干部包片、网格员包组、志愿者包户”的环境治理格局，将人居环境整治提升行动纳入日常工作清单，定期扎实开展整治工作，不断推动辖区面貌实现新变化、新提升。

街垣社区制定“周实施、月评比、季通报”制度，定期组织镇村干部开展拉网式排查，重点聚焦河道沟渠、通组道路、房前屋后等地方，组织村干部与志愿者清扫垃圾，清理乱堆乱放。为提高群众积极性，街垣社区还创新设立积分超市，鼓励群众积极参与环境卫生整治赢取积分，可兑换牙膏、洗衣液等生活用品。每月通报做得好的家庭，定期进行“最美庭院”“十星级文明户”等评选活动，选树典型，带动更多人参与其中，共建美丽家园。

街垣社区组织村干部上门入户，广泛征求群众关于移风易俗的好做法、好经验。根据实际筛选出优秀的做法和经验进行公示，并最终写进村规民约，使其成为全体村民共同遵守的行为准则。针对农村过去存在的陈规陋习，如讲排场、盲目攀比、大摆宴席等导致人情往来负担沉重的问题，社区积极倡导文明新风，破除陈规陋习，抵制高价彩礼、铺张浪费等不良风气，大力推行“婚事新办、丧事简办、厚养薄葬”。如今，村民身上的人情债轻了，邻里关系更和谐了，人心也更近了。

西口回族镇大力发展沟域经济

本报讯　（通讯员　**汪　玉**）在镇安县西口回族镇，有一条41平方公里的程家川沟域，那里曾经是“十种九歉收”的下湿地。如今，它鱼虾满塘、稻花飘香，1800多户回汉群众依山而居，既是全镇的“粮袋子”，也是特色产业的孵化地。近年来，西口回族镇深耕沟域经济，守粮仓、兴水产、创品牌三线并进，走出了一条农文旅共生的特色发展之路。

西口回族镇以最严格的田长制守护6400多亩耕地，分区推广科学轮作。大豆玉米带状复合种植突破1600亩，青树片区正加紧落地粮油单产提升项目，明年种植规模将调整到1250亩，通过合理倒茬实现一地多收。与此同时，由龙头企业陕西岭沟红公司牵头的6000亩粮油提升工程全面铺开，其中小麦和玉米各占3000亩，每亩给予一定的种植补贴，让种粮有账算、有奔头。科技也深度嵌入田间，3000亩耕地用上了科学施肥方案，850亩玉米示范田统一供应良种农资，从播种到田管实现标准化作业，把山区小块田汇成稳产高产的规模种植。

青树村曾有大片闲置的下湿地，2019年，当地通过招商引资引进龙头企业，投资建成养殖产业园，如今闲置资源已被盘活。走进西口智慧水产养殖产业园，数字化管理平台正实时跳动着24处水质监测数据，30路高清监控覆盖全域，自动增氧、智能投料一气呵成。园区先后聚集3家本土农业企业，镇安县岭鸿生态农业公司打造500亩综合示范区，主攻虾蟹精养和蟹稻共生，配上冷链餐饮展销；陕西十里鱼坊公司建成100亩综合休闲鱼塘，划分标准化养殖、垂钓体验和游乐区；苏陕协作资金还注入建成9000平方米果蔬大棚，种植高山有机蔬菜。目前，整个产业园常年用工60多人，带动群众就地务工增收；青树村也通过土地出租、资金入股和产业配套，每年获得集体经济收入数十万元。

岭沟村自古便有“贡米村”的美誉。四季长流的富锶富硒山泉，让米粒色泽红润、香气馥郁，辨识度极高。依托这份自然与历史的馈赠，镇上成功招引农业公司，建起400亩高标准贡米核心基地，配套冷链仓储和农机设备，并注册“岭沟贡米”商标，形成从种植到加工、仓储的全链条。如今，基地年产贡米3万公斤，同步发展200亩“米鱼共生”生态鱼塘。产业兴旺也带富了乡亲，长期稳定吸纳40名周边群众务工，岭沟村村集体收入每年因此稳定增长，真正实现企业、集体、农户三方共赢。

武关镇精准落实产业奖扶政策

本报讯　（通讯员　**师夏南**）今年以来，丹凤县武关镇立足镇域农业产业发展实际，精准落地特色产业奖补政策，引导群众因地制宜发展优质高效特色农业。截至目前，全镇已有684户通过产业奖补项目验收，预计兑付产业奖补资金130多万元。

为彻底打通政策落地“最后一公里”，实现产业奖扶“应报尽报、应补尽补、不漏一户、不落一项”，武关镇全面开展政策精准宣传解读工作。针对本次新版产业奖扶政策品类多、标准细、覆盖面广的特点，镇村两级干部下沉一线、分片包户，面向脱贫户、监测户及各类农业经营主体开展全方位入户宣讲。同时，通过村级公示栏、微信群、现场答疑等多元方式普及政策内容，充分调动群众发展特色产业、经营主体提档升级的积极性与主动性。

武关镇成立专项工作专班，统筹推进全镇产业奖扶摸排、申报、初审工作，常态化梳理解决项目推进中的难点堵点问题。同时，精准摸排各类经营主体联农带农成效，核实带动农户数量、增收额度，确保经营主体切实发挥带动增收作用，且重点群体占比达标，保障惠民资金精准惠及民生。

镇上规范产业奖补项目实施流程，验收工作聚焦全流程核查，细化各类产业验收标准，重点排查虚报瞒报、假报套取资金、资料不全、程序不规范等问题，对申报程序、奖补标准、资金核算、台账资料进行逐项核验。严格落实分级验收制度，重点群体产业项目由镇村逐级验收，经营主体项目配合县级部门实地核验，全程落实公示制度，经过村、镇多层公示无异议后，依规兑付奖补资金，全面实现项目程序合规、数据精准、资金安全。

商南多维发力做强民营经济

本报讯　（通讯员　**代绪刚　张　震**）今年以来，商南县立足县域产业发展实际，聚焦民营经济发展堵点、痛点、难点，坚持服务前置、纾困前置、培育前置，通过全流程帮办赋能、全链条纾困解难、全周期梯度培育三维发力，持续优化营商环境、厚植发展沃土、激活市场动能，推动全县民营经济主体持续扩容、能级持续提升、结构持续优化，为县域经济高质量发展注入强劲持久动力。

商南县持续转变政务服务理念，主动靠前、精准滴灌，彻底打破“企业找政策”的传统模式，全面构建“政策找企业、服务跟着项目走”的精准赋能体系。针对民营企业对政策不熟悉、项目申报不专业、材料编制不规范、对接渠道不畅通等实际难题，全县创新建立民营企业项目申报“一对一”专班辅导机制，组建专业服务专班下沉企业、驻点服务。围绕项目谋划、可研编制、材料审核、线上申报等环节，实行全周期、保姆式、闭环式帮办服务，精准匹配上级扶持导向，科学策划储备优质项目，全力推动各类惠企政策、专项资金落地见效，切实把政策红利转化为实体项目、固定资产投资和企业发展动能。今年以来，全县精准指导民营企业成功申报“两新”、苏陕协作重点资金项目15个，项目总投资5.01亿元；成功申报陕南发展专项资金项目10个，总投资达22.18亿元。

商南县始终把解决企业急难愁盼作为优化营商环境的重中之重，全面整合干部入企走访、线上诉求平台、信访渠道、政企座谈等多元途径，搭建起涉企诉求“一口归集、分类研判、限时转办、闭环督办、回访销号”的一体化处置体系，实现企业诉求受理无盲区、办理高效率、办结可追溯。全县常态化开展入企纾困走访行动，深入生产车间、项目一线，面对面倾听企业心声，实打实排查发展难题，点对点破解要素制约。常态化组织召开民营经济高质量发展座谈会、政企对接恳谈会，搭建政府、企业、银行常态化沟通桥梁，精准对接企业用地、融资、用工、办证、审批等核心需求，全力破除民营经济发展要素瓶颈。

商南县立足县域民营经济发展特点，健全完善分层分类、精准施策的全周期市场主体培育体系，针对初创小微企业、成长型中小企业、行业龙头企业实行差异化、精准化培育政策，构建“小微稳基、成长提质、龙头强链”的梯次发展新格局。对初创市场主体，全面落实税费减免、创业补贴、场地扶持、社保缓缴等普惠性政策，扶持小微主体稳经营、稳起步、稳存续，持续扩充市场主体总量；对成长型优质企业，强化技术指导、资源对接、品牌培育、市场赋能，支持企业扩产能、提品质、拓市场、增效益，推动中小企业提质升级；对重点龙头企业，聚焦科技创新、技改升级、延链补链，全力扶持企业做强品牌、延伸链条、引领产业，充分发挥龙头企业辐射带动作用。截至目前，全县培育民营企业4290家，占全县企业总数的99.5%；其中“五上”民营企业151家，占全县“五上”企业总量的96.18%，民营经济支撑底盘持续夯实。